

CUPRINS

CUVÂNT ÎNAINTE	7
CAPITOLUL I. DREPTUL MUNCII – RAMURĂ DE DREPT	9
1. Noțiuni și obiect	9
2. Trăsăturile caracteristice ale raportului juridic de muncă	11
3. Izvoarele dreptului muncii	11
3.1. Izvoare comune	11
3.2. Izvoare specifice	12
4. Principiile specifice dreptului muncii	13
4.1. Neîngrădirea dreptului la muncă	13
4.2. Egalitate de tratament față de toți salariații și angajatorii	14
4.3. Garantarea negocierii colective și individuale	15
4.4. Protecția salariaților	15
4.5. Buna-credință în muncă	16
4.6. Asocierea liberă a salariaților și a angajatorilor	16
4.7. Garantarea dreptului la grevă	16
CAPITOLUL II. DIALOGUL SOCIAL	18
1. Noțiuni generale	18
2. Consiliul Economic și Social	19
2.1. Structura CES	19
2.2. Competența CES	20
2.3. Atribuțiile CES	20
3. Sindicatele	21
3.1. Sediul materiei, definiții și trăsături caracteristice	21
3.2. Principii	22
3.3. Categoriile de persoane care nu se pot constitui și/sau adera în sindicate	22
3.4. Personalitatea juridică. Patrimoniu. Reorganizare și dizolvare	23
3.5. Conducerea organizațiilor sindicale	24
3.6. Atribuțiile organizațiilor sindicale în domeniul raporturilor juridice de muncă	25
4. Reprezentanții salariaților	26
4.1. Noțiuni generale	26
4.2. Atribuții	27
5. Patronatele	28
5.1. Sediul materiei. Definiție	28
5.2. Constituire. Dobândirea personalității juridice. Patrimoniu. Dizolvare	29

5.3. Drepturile și obligațiile organizației patronale.....	30
5.4. Conducerea organizațiilor patronale.....	30
5.5. Atribuțiile organizațiilor patronale în domeniul raporturilor de muncă.....	31
CAPITOLUL III. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ	32
1. Noțiuni și trăsături caracteristice	32
2. Reprezentarea părților (criterii de reprezentativitate/constatare)	33
3. Negocierea colectivă	36
3.1. Obligatorietatea negocierii colective	36
3.2. Durata contractului colectiv de muncă	36
3.3. Obiectul negocierii colective	36
3.4. Procedura negocierii colective.....	37
3.5. Încheierea, forma și înregistrarea contractului colectiv de muncă.....	39
4. Nulitatea contractului colectiv de muncă	40
5. Efectele contractului colectiv de muncă.....	40
6. Interpretarea clauzelor contractului colectiv de muncă.....	41
7. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	42
8. Particularitățile contractelor colective de muncă încheiate în cadrul autorităților publice	44
9. Acordurile colective	45
CAPITOLUL IV. CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	47
1. Încheierea contractului individual de muncă.....	47
1.1. Noțiune.....	47
1.2. Trăsăturile caracteristice	47
1.3. Capacitatea juridică a salariatului	49
1.4. Capacitatea juridică a angajatorului.....	50
1.5. Consimțământul părților la încheierea contractului individual de muncă	50
1.6. Obligația de informare reciprocă	51
1.7. Obiectul și cauza contractului individual de muncă	53
1.8. Înregistrarea contractului individual de muncă.....	54
1.9. Condiții prealabile încheierii contractului individual de muncă	55
1.10. Verificarea pregătirii și aptitudinilor profesionale.....	57
1.11. Documentele necesare pentru încheierea contractului individual de muncă	60
2. Nulitatea contractului individual de muncă.....	61
3. Conținutul contractului individual de muncă	61
3.1. Drepturile și obligațiile părților	62
3.1.1. Drepturile și obligațiile angajatorului.....	62
3.1.2. Drepturile și obligațiile salariaților.....	69
3.2. Clauzele esențiale ale contractului individual de muncă	71
3.3. Clauzele specifice ale contractului individual de muncă	75
3.3.1. Clauze specifice prevăzute de Codul muncii.....	75
3.3.2. Clauze specifice neprevăzute de Codul muncii	81
3.4. Clauze interzise în legislația muncii	83
4. Executarea și interpretarea contractului individual de muncă	83

4.1. Elemente generale privind executarea și interpretarea contractului individual de muncă.....	83
4.2. Promovarea	84
4.3. Informarea și consultarea salariaților pe parcursul executării contractului individual de muncă.....	84
5. Modificarea contractului individual de muncă.....	86
5.1. Elemente generale.....	86
5.2. Delegarea	86
5.3. Detașarea.....	88
5.4. Detașarea în cadrul prestării de servicii transnaționale.....	89
5.5. Modificarea unilaterală și temporară a programului de lucru și a salariului.....	91
5.6. Transferul.....	92
6. Suspendarea contractului individual de muncă.....	93
6.1. Elemente generale.....	93
6.2. Suspendarea de drept	93
6.3. Suspendarea din inițiativa salariatului	96
6.4. Suspendarea din inițiativa angajatorului.....	98
6.5. Suspendarea prin acordul părților	101
7. Încetarea contractului individual de muncă.....	102
7.1. Elemente generale.....	102
7.2. Încetarea de drept.....	102
7.3. Încetarea prin acordul părților.....	107
7.4. Concedierea	107
7.4.1. Cadrul internațional	107
7.4.2. Noțiune	109
7.4.3. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului	110
7.4.4. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	114
7.4.5. Efectele concedierii neimputabile salariaților	120
7.4.6. Revocarea deciziei de concediere.....	121
7.4.7. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale.....	122
7.4.8. Reintegrarea în muncă.....	123
7.6. Încetarea contractului individual de muncă în cazul insolvenței angajatorului	126

CAPITOLUL V. TIPURI SPECIALE DE CONTRACTE INDIVIDUALE DE MUNCĂ.....

1. Contractul individual de muncă pe durată determinată.....	128
2. Munca prin agent de muncă temporară	131
3. Contractul individual de muncă cu timp parțial	135
4. Contractul individual de muncă la domiciliu	137
5. Contractul de îmbarcare al navigatorilor.....	140
6. Contractul de ucenicie.....	142

CAPITOLUL VI. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ

1. Timpul de muncă.....	147
1.1. Noțiunea și durata normală a timpului de muncă	147

1.2. Munca de noapte	148
1.3. Munca suplimentară	149
1.4. Norma de muncă	150
2. Timpul de odihnă	151
2.1. Noțiuni	151
2.2. Forme	151
2.2.1. Pauza de masă	151
2.2.2. Repausul zilnic	152
2.2.3. Repausul săptămânal	152
2.2.4. Zilele de sărbătoare legală și alte zile în care, potrivit legii, nu se lucrează	153
2.2.5. Concediul de odihnă	153
2.2.6. Zile libere plătite	156
2.2.7. Concediile fără plată	156
2.2.8. Concediile pentru formare profesională	156
CAPITOLUL VII. SALARIZAREA	158
1. Noțiunea și elementele salariului	158
2. Categoriile de salarii	159
3. Sistemul de salarizare	160
CAPITOLUL VIII. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ	166
1. Răspunderea disciplinară	166
1.1. Disciplina muncii	166
1.2. Dreptul comun disciplinar	166
1.2.1. Cauzele de nerăspundere disciplinară	167
1.2.2. Abaterea disciplinară	168
1.2.3. Sancțiunile disciplinare	169
1.2.4. Procedura disciplinară	172
2. Răspunderea patrimonială	175
2.1. Definiție și trăsăturile caracteristice	175
2.2. Răspunderea patrimonială a angajatorului față de salariații săi	176
2.3. Răspunderea patrimonială a salariaților față de angajator	177
2.3.1. Elementele răspunderii patrimoniale a salariaților	177
2.3.2. Obligația de restituire a salariaților	180
2.3.3. Procedura de stabilire a răspunderii patrimoniale	180
3. Răspunderea contravențională	181
4. Răspunderea penală	184
CAPITOLUL IX. CONFLICTELE DE MUNCĂ	187
1. Noțiunea și clasificarea conflictelor de muncă	187
2. Conflictelor colective de muncă	188
2.1. Elemente specifice	188
2.2. Concilierea	189
2.3. Medierea	190
2.4. Arbitrajul	191

2.5. Greva.....	192
2.5.1. Noțiune	192
2.5.2. Exercițiul dreptului la grevă	193
2.5.3. Tipuri de grevă	193
2.5.4. Libertatea grevei	196
2.5.5. Drepturile și obligațiile greviștilor	196
2.5.6. Suspendarea grevei	197
2.5.7. Încetarea grevei	197
2.5.8. Greva și forța majoră	197
2.5.9. Greva patronală (lockout-ul)	198