

## STUDII. DISCUȚII. COMENTARII

<b>Alexandru ȚICLEA</b> , Diferențieri și necorelări între dispozițiile Codului muncii și cele ale Legii dialogului social nr. 62/2011 privind jurisdicția muncii	p. 11
<b>Claudia Ana MOARCĂȘ COSTEA, Adriana BANGĂLĂ</b> , Aspecte sociale ale Strategiei Europa 2020	p. 17
<b>Denisa-Oana PĂTRAȘCU</b> , Munca prin agent de muncă temporară potrivit modificării Codului muncii prin Legea nr. 40/2011	p. 25
<b>Daniel ASĂNICĂ</b> , Aspecte particulare privind abaterile disciplinare săvârșite de polițiști	p. 33
<b>Monica GHEORGHE</b> , Posibile consecințe privind neacordarea bonusurilor	p. 45
<b>Paul BĂLȚĂȚEANU</b> , Observație referitoare la evoluția reglementării art. 27 din Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002	p. 48

## PRACTICĂ JUDICIARĂ

(selecție și prelucrare de Petrică ARBĂNAȘ)

1. Necercetarea fondului. Casarea cu trimitere. Condiții ( <i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 7292/R din 9 decembrie 2011</i> )	p. 53
2. Neindicarea hotărârii care se atacă. Sancțiune. Nulitatea recursului ( <i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2068/R din 31 martie 2011</i> )	p. 58
3. Întoarcerea executării. Condiții ( <i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2995/R din 12 mai 2011</i> )	p. 60
4. Temeiul modificării carnetului de muncă. Obligația angajatorului. Condiții ( <i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2298/R din 11 aprilie 2011</i> )	p. 63
5. Plata drepturilor salariale. Condiții ( <i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1531/R din 10 martie 2011</i> )	p. 66
6. Plata orelor suplimentare. Condiții ( <i>C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2249/R din 7 aprilie 2011</i> )	p. 70

- p. 78 7. Acordarea preavizului la concediere. Condiții (C. Apel București, secția a VIII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1887/R din 24 martie 2011)
- p. 83 8. Prescripția răspunderii disciplinare. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1369/R din 3 martie 2011)
- p. 88 9. Data săvârșirii faptei. Condiție de legalitate a deciziei de sancționare disciplinară (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1530/R din 10 martie 2011)
- p. 92 10. Neefectuarea cercetării disciplinare prealabile. Sancțiune. Nulitatea absolută (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1872/R din 23 martie 2011)
- p. 102 11. Nerespectarea procedurii cercetării disciplinare prealabile. Sancțiune. Nulitatea deciziei de sancționare disciplinară (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1529/R din 10 martie 2011)
- p. 123 12. Lipsa descrierii faptei ce constituie abatere disciplinară. Nulitatea deciziei de concediere (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 1695/R din 17 martie 2011)
- p. 132 13. Lipsa motivelor pentru care apărările salariatului au fost înlăturate. Nelegalitatea deciziei de concediere (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2076/R din 31 martie 2011)
- p. 137 14. Reintegrarea salariatului în postul deținut anterior concedierii. Limite (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2289/R din 11 aprilie 2011)
- p. 148 15. Condițiile răspunderii patrimoniale a salariaților (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2125 din 4 aprilie 2011)
- p. 156 16. Ocuparea funcțiilor didactice din învățământul preuniversitar. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă - nr. 3004 din 12 mai 2011)
- p. 163 17. Recalculare pensie. Determinarea stagiului complet de cotizare. Cadrul legal (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 2989/R din 12 mai 2011)
- p. 167 18. Recalculare pensie. Venituri ce au făcut parte din câștigul brut realizat. Condiții (C. Apel București, secția a VII-a civilă și pentru cauze privind conflicte de muncă și asigurări sociale, decizia civilă nr. 3226/R din 19 mai 2011)

# SPAȚIUL EUROPEAN

(selecție de asist. univ. dr. Laura GEORGESCU)

## I. HOTĂRĂRI ALE CURȚII DE JUSTIȚIE EUROPENE

Contract de muncă pe durată determinată. Directiva nr. 1999/70/CE. Egalitate de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă. Rolul instanței naționale p. 175

Libera circulație a lucrătorilor. Art. 45 TFUE și art. 48 TFUE. Securitatea socială a lucrătorilor migranți. Protecția dreptului la pensie suplimentară. Lipsa unei acțiuni din partea Consiliului. Salariat angajat în mod succesiv de același angajator în mai multe state membre p. 188

Trimitere preliminară. Directiva nr. 80/987/CEE și Directiva nr. 2002/74/CE. Insolvabilitatea angajatorului. Protecția lucrătorilor salariați. Plata drepturilor salariale neachitate ale lucrătorilor. Stabilirea instituției de garantare competente. Garanție mai favorabilă în temeiul dreptului național. Posibilitate de a se prevala de această garanție p. 196

Securitatea socială a lucrătorilor. Regulamentul (CEE) nr. 1408/71. Domeniu de aplicare personal. Interpretarea noțiunii „lucrător salariat”. Alocații pentru creșterea copilului. Prelungire a concediului fără plată p. 204

Directiva nr. 89/48/CEE. Art. 3 primul paragraf lit. a) și b). Recunoașterea diplomelor de învățământ superior. Inginer de mediu. Activitate asimilată unei activități profesionale reglementate. Mecanismul de recunoaștere aplicabil. Noțiunea „experiență profesională” p. 212

## II. INFORMĂRI ALE UNIUNII EUROPENE PRIVIND DOMENIUL SOCIAL

Srijin pentru punerea în aplicare a Strategiei Europene 2010-2020 pentru persoanele cu handicap. Proiect de concluzii ale Consiliului p. 223

Recomandarea Consiliului Uniunii Europene privind politicile de reducere a părăsirii timpurii a școlii (Text cu relevanță pentru SEE) p. 229

Tineretul în mișcare – promovarea mobilității tinerilor în scop educațional p. 238