

# Cuprins

Cuvânt-înainte .....	9
----------------------	---

## CAPITOLUL I

### DOMENIUL DE APLICARE AL DIRECTIVEI 2003/88. DEROGĂRI .....

1. Angajați care asigură supravegherea continuă a unor copii în centre de vacanță și recreere. Posibilitatea derogării de la prevederile privind repausul zilnic. Condiții .....	11
2. Noțiunea autonomă de „lucrător”. Angajat al unei instituții de drept public cărui i se aplică un regulament de serviciu aplicabil funcționarilor publici .....	42
3. Noțiunea autonomă de „lucrător”. Persoană cu handicap care desfășoară activități profesionale într-un centru special de asistență și integrare socială .....	46
4. Lucrător angajat ca pompier. Aplicarea Directivei 2003/88 în cazul activităților desfășurate în condiții normale .....	54
5. Domeniul de aplicare al dispozițiilor care permit derogări. Condițiile în care statele membre pot institui derogări ce pot fi opuse particularilor .....	56
6. Pretenții pentru plata muncii suplimentare. Angajat care are responsabilitatea continuă a pazei unui canton silvic. Neîncadrarea în domeniul de aplicare al Directivei 2003/88 .....	67

## CAPITOLUL II

### NOȚIUNEA DE „TIMP DE LUCRU” .....

7. Includerea în timpul de lucru a perioadelor în care un angajat se află la locul de muncă, la dispoziția angajatorului, chiar dacă nu prestează efectiv muncă. Remunerarea acestei perioade. Posibilitatea remunerării la un nivel inferior .....	69
8. Definirea și delimitarea timpului de lucru în cazul unui angajat care are responsabilitatea continuă a pazei unui canton silvic și locuința în teritoriul acestuia. Elemente relevante .....	92
9. Formarea profesională a medicilor stagiați (rezidenți). Includerea duratei activităților de formare în timpul de lucru. Condiții .....	105
10. Includerea în timpul de lucru a perioadei în care lucrătorii care nu au un loc de muncă fix sau obișnuit se deplasează de la domiciliu la primul client, respectiv ultimul client .....	114

## CAPITOLUL III

### TIMPUL DE LUCRU MAXIM SĂPTĂMÂNAL .....

11. Interdicția depășirii timpului de lucru maxim săptămânal. Angajat în calitate de pompier în cadrul unui serviciu de intervenție. Efectul direct al art. 6 din Directiva 2003/88. Condițiile derogării. Lipsa unor garanții care să asigure aplicarea integrală a art. 6 din Directivă și protecția drepturilor pe care această dispoziție le conferă lucrătorilor .....	133
---	-----

12. Interdicția depășirii timpului de lucru maxim săptămânal. Angajat în calitate de pompier în cadrul unui serviciu de intervenție. Efectul direct al art. 6 din Directiva 2003/88. Dreptul lucrătorului la despăgubiri pentru încălcarea dreptului Uniunii. Interdicția instituirii unor condiții pentru acordarea despăgubirilor contrare principiilor echivalenței și efectivității. Competența autorităților naționale în stabilirea modului de reparare a prejudiciului .....	145
13. Angajat care are responsabilitatea continuă a pazei unui canton silvic și locuința în teritoriul acestuia. Interdicția depășirii timpului maxim săptămânal de lucru de 40 de ore.....	163
14. Lipsa unor garanții legislative pentru asigurarea respectării timpului săptămânal maxim de lucru în cazul medicilor care efectuează gărzi la domiciliu.....	166
15. Delimitarea timpului de lucru de timpul de odihnă. Monitorizarea orelor la care fiecare lucrător începe și termină ziua de lucru, precum și a întreruperilor sau a pauzelor corespunzătoare. Date cu caracter personal. Obligația angajatorului de a pune la dispoziția autorității naționale competente să monitorizeze condițiile de muncă evidența timpului de lucru.....	176

#### **CAPITOLUL IV**

<b>CONCEDIUL ANUAL DE ODIHNĂ .....</b>	<b>187</b>
16. Dreptul la concediu de odihnă în cazul imposibilității efectuării acestuia din cauza incapacității temporare de muncă .....	187
17. Dreptul la efectuarea concediului anual de odihnă în cazul angajaților care beneficiază de concediu pentru creșterea copilului.....	192
18. Imposibilitatea efectuării concediului de odihnă din cauza incapacității temporare de muncă în perioade de referință consecutive .....	199
19. Interdicția acordării, înainte de încetarea contractului individual de muncă, a unei indemnizații financiare pentru concediu de odihnă neefectuat din cauza incapacității temporare de muncă .....	204
20. Creșterea duratei timpului de lucru al unui angajat cu fracțiune de normă. Consecințe asupra duratei concediului anual de odihnă .....	209
21. Dreptul la efectuarea concediului de odihnă după perioada concediului de refacere a sănătății. Condiții privind scopul celor două tipuri de concediu.....	215
22. Interdicția condiționării acordării concediului de odihnă de prestarea muncii o anumită perioadă de timp. Efectul direct al art. 7 din Directiva 2003/88 .....	221
23. Dreptul la efectuarea concediului de odihnă rămas neefectuat ca urmare a survenirii incapacității temporare de muncă în timpul acestuia.....	229
24. Este permisă reducerea duratei concediului anual de odihnă la care are dreptul un lucrător corespunzător reducerii timpului normal de lucru al acestuia. Condiții .....	232
25. Dreptul la concediu anual de odihnă în cazul în care angajatul s-a aflat în concediu medical în toată perioada de referință, până la încetarea raporturilor de muncă din cauza incapacității de muncă.....	236

---

26. Dreptul Uniunii se opune reducerii retroactive, ca urmare a trecerii la un regim de muncă pe fracțiuni de normă, a duratei concediului anual de odihnă la care un angajat avea dreptul pentru perioada de activitate cu normă întreagă, de care nu a fost în imposibilitate să beneficieze .....	244
27. Dreptul funcționarilor Uniunii Europene la concediu anual de odihnă. Condițiile raportării acestuia. Imposibilitatea efectuării concediului de odihnă ca urmare a efectuării concediului medical.....	251
28. Acordarea indemnizației compensatorii pentru concediul neefectuat în cazul încetării raporturilor de muncă prin pensionare. Condiții .....	266
29. Dreptul de a primi, la data pensionării, o indemnizație compensatorie pentru concediul de odihnă neefectuat din cauza incapacității de muncă. Interdicția limitării în timp a acordării compensației la o perioadă de report mai mică decât perioada de referință pentru care este acordată.....	277
30. Indemnizație financiară pentru concediul neefectuat în cazul în care raportul de muncă încetează ca urmare a decesului lucrătorului. Interdicția condiționării acordării indemnizației de o cerere prealabilă.....	282
31. Dreptul la indemnizație compensatorie pentru concediul anual de odihnă neefectuat în cazul în care angajatul s-a aflat în concediu medical în toată perioada de referință, până la încetarea raporturilor de muncă din cauza incapacității de muncă.....	286
32. Modul de calcul al indemnizației pentru concediu și al indemnizației compensatorii. Obligația de a aplica aceleași reguli în cazul ambelor tipuri de indemnizații .....	290
33. Modul de calcul al indemnizației de concediu acordate piloților de aeronave a căror remunerație este constituită dintr-un salariu de bază și venituri suplimentare acordate în funcție de activitatea realizată .....	295
34. Lucrător a cărui remunerație se compune dintr-un salariu de bază și un comision stabilit în funcție de vânzările realizate. Metoda de calcul al comisionului.....	301
<b>TABEL DE CORESPONDENȚĂ.....</b>	<b>307</b>