

# Cuprins

ABREVIERI .....	11
-----------------	----

## CAPITOLUL I

CONCEDIEREA COLECTIVĂ. NOȚIUNI INTRODUCATIVE .....	13
--	----

1.1. Noțiune .....	13
--------------------	----

1.2. Cadrul juridic .....	14
---------------------------	----

1.3. Condiții .....	21
---------------------	----

1.3.1. Existența unei cauze reale și serioase .....	22
---	----

1.3.1.1. Cauza reală .....	24
----------------------------	----

1.3.1.1.1. Decizii ale Curții Constituționale .....	25
---	----

1.3.1.2. Cauza serioasă .....	25
-------------------------------	----

1.3.1.2.1. Decizii ale Curții Constituționale .....	26
---	----

1.3.1.3. Proba cauzei reale și serioase .....	28
---	----

1.3.1.4. Sancțiunea aplicabilă în cazul lipsei cauzei reale și serioase .....	29
---	----

1.3.2. Efectivitatea desființării locului de muncă .....	29
--	----

1.4. Interdicții permanente și temporare la concediere .....	30
--	----

## CAPITOLUL II

PROCEDURA APLICABILĂ CONCEDIERII COLECTIVE .....	34
--	----

2.1. Informarea și consultarea salariaților .....	34
---	----

2.2. Informarea autorităților competente (inspectoratul teritorial de muncă; agenția de ocupare a forței de muncă) .....	39
--	----

2.3. Criteriile avute în vedere de angajator pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere .....	40
--	----

2.3.1. Rezultatele obținute în realizarea obiectivelor de performanță (individuală) .....	41
---	----

2.3.2. Criteriile sociale .....	43
---------------------------------	----

2.3.3. Atenuarea consecințelor concedierii colective .....	46
--	----

2.3.3.1. Indemnizația de șomaj .....	46
--------------------------------------	----

2.3.3.2. Plățile compensatorii .....	48
--------------------------------------	----

2.4. Decizia de concediere .....	49
2.4.1. Cerințele de conținut.....	49
2.4.2. Preavizul .....	51
2.4.2.1. Recursuri în interesul legii.....	52
2.4.3. Lipsa obligației legale de a oferi salariatului un alt loc de muncă în unitate .....	53
2.4.3.1. Recursuri în interesul legii .....	54
2.4.4. Comunicarea deciziei de concediere.....	55
2.4.5. Efectele deciziei de concediere.....	56
2.4.6. Revocarea deciziei de concediere .....	56
2.4.7. Reîncadrarea în muncă a celor concediați colectiv .....	58

### CAPITOLUL III

#### CONCEDIEREA COLECTIVĂ ÎN SITUAȚII SPECIALE.....60

3.1. Concedierea colectivă în cazul societăților naționale, regiilor autonome, companiilor naționale și societăților cu capital majoritar de stat, precum și institutelor de cercetare-dezvoltare .....	60
3.2. Concedierea colectivă în cazul insolvenței .....	67
3.3. Concedierea în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora .....	71
3.4. Concedierea colectivă în cazul autorităților și instituțiilor publice.....	72
3.4.1. Decizii ale Curții constituționale .....	72

### CAPITOLUL IV

#### ROLUL INSTANȚELOR JUDECĂTOREȘTI ÎN SOLUȚIONAREA LITIGIILOR CARE AU CA OBIECT CONTESTAȚIILE LA DECIZIILE DE CONCEDIERE

PRILEJUITE DE O CONCEDIERE COLECTIVĂ.....	76
4.1. Competența materială și teritorială a instanțelor .....	77
4.2. Părțile .....	78
4.3. Termenul de contestare .....	78
4.4. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale.....	79
4.5. Reintegrarea în muncă .....	87
4.6. Soluții de principiu ale practicii judiciare în materia concedierii colective .....	90

---

CAPITOLUL V	
PRACTICĂ JUDICIARĂ.....	94
5.1. Decizie de concediere. Neaplicarea ordinii de prioritate (preferință) prevăzută de art. 80 alin. (1) din Contractul colectiv de muncă pe anii 2012-2013. Anulare.....	94
5.2. Concediere colectivă. Efectele incapacității temporare de muncă a salariatului asupra curgerii termenului de preaviz. Consecințele neacordării termenului legal de preaviz.....	108
5.3. Plăți compensatorii. Izvorul acordării lor. Termenul și condițiile în care pot fi solicitate.....	113
5.4. Decizie de concediere. Indicarea motivelor de fapt ale concedierii colective. Notificarea reprezentanților salariaților privind concedierea colectivă. Inaplicabilitatea clauzelor contractului colectiv de muncă la nivel de ramură asupra salariaților unei unități care nu figurează în cuprinsul său.....	119
5.5. Concediere colectivă. Conformitatea dispozițiilor naționale cu cele ale Directivei nr. 98/59/CE a Consiliului. Stabilirea numărului efectiv de salariați concediați. Luarea în considerare doar a salariaților concediați pentru motive care nu privesc persoana lor.....	129
5.6. Nulitatea deciziei de concediere emisă fără efectuarea notificărilor prevăzute de art. 69 și 71 <sup>1</sup> C. mun. Menționarea în cuprinsul notificării a datei de la care sau a perioadei în care vor avea loc concedierile.....	138
5.7. Durata preavizului. Obligativitatea inserării în decizia de concediere a criteriului concret în baza căruia salariatul este concediat.....	153
5.8. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Criterii avute în vedere pentru stabilirea ordinii de prioritate la concediere. Evaluarea realizării obiectivelor de performanță. Obligativitate.....	162
5.9. Concediere colectivă. Modificare scriptică a locului de muncă al reclamantei. Continuarea activității la vechiul loc de muncă. Neaplicarea criteriilor de departajare față de colegii de la locul de muncă avut. Nelegalitatea concedierii.....	166

5.10. Concediere pentru motive neimputabile. Acordarea de compensații superioare minimului. Acțiune în restituire .....	169
5.11. Reintegrare în muncă în temeiul unei hotărâri judecătorești. Nouă concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Întemeiere pe motivele concedierii colective anterioare. Neurmarea procedurii concedierii colective. Inexistența unui caz de desființare a locului de muncă. Nelegalitate .....	172
5.12. Criterii privind concedierea stabilite în CCM aplicabil .....	175
5.13. Necesitatea restrângerii activității societății. Dificultăți economice. Limitele controlului jurisdicțional .....	182
5.14. Evaluarea criteriilor de stabilire a ordinii de prioritate la concediere .....	188
5.15. Litigiu de muncă. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Stabilirea ordinii de prioritate la concediere .....	197
5.16. Concediere colectivă. Inutilitatea aplicării criteriilor de prioritate la concediere în cazul desființării integrale a unui departament sau unei structuri distincte din cadrul unității. Admisibilitatea concedierii unui salariat ce exercită o funcție eligibilă într-un organism sindical pentru motive care nu țin de persoana sa și nu vizează îndeplinirea mandatului primit de la salariații pe care-i reprezintă.....	202
5.17. Restituire sume nedatorate. Plăți compensatorii la concediere. Anularea concedierii.....	210
5.18. Obiectivele de performanță individuală. Aplicarea dispozițiilor art. 69 alin. (3) C. mun. la stabilirea ordinii de prioritate la concediere.....	212
5.19. Concediere colectivă. Elementele deciziei de concediere. Angajări ulterioare concedierii .....	229
5.20. Neindicarea listei locurilor de muncă vacante și a termenului în care salariatul trebuia să opteze pentru unul dintre acestea. Compensații. Renunțarea de către reprezentanții salariaților la dreptul privind acordarea	

---

compensațiilor la concediere prevăzut în Contractul colectiv de muncă la nivel de ramură.....	254
5.21. Concediere colectivă. Dreptul la preaviz. Criterii de prioritate la concediere. Act normativ necontestat, prin care se hotărăște reorganizarea .....	270
5.22. Concediere colectivă. Plăți compensatorii.....	284
5.23. Concediere colectivă. Criterii avute în vedere la dispunerea concedierii.....	308
5.24. Concediere colectivă. Plăți compensatorii.....	322
BIBLIOGRAFIE.....	327