

Cuprins

Abrevieri	5
1. Mobbing. Existența unor fapte vătămătoare repetitive, cu o anume succesiune în timp. Efectul acestora asupra mediului în care salariatul își desfășura activitatea, asupra imaginii și asupra stării sale psihice.....	11
2. Hărțuire morală. Necesitatea indicării de către reclamant a criteriului de discriminare. Dovada faptelor de discriminare.....	34
3. Hărțuire morală. Dreptul angajatorului de a-și organiza activitatea. Condiția existenței unor salariați aflați în situații similare, dar care au fost supuși unui tratament diferit.....	50
4. Mobbing. Comportamentul necorespunzător și sistematic al angajatorului, fără o justificare obiectivă. Intenția de a leza personalitatea, demnitatea și integritatea psihologică a salariatului	64
5. Hărțuire psihologică. Acțiunile săvârșite voluntar, nu accidental. Analiza ansamblului faptelor invocate. Criterii pentru determinarea cuantumului despăgubirii.....	101
6. Hărțuire psihologică. Schimbări organizaționale clar reglementate. Neidentificarea disfuncționalității în modul de stabilire și repartizare a sarcinilor, respectiv controlul activității salariaților	130
7. Prescripția dreptului de a solicita repararea prejudiciului cauzat prin hărțuire. Nevoile angajatorului și organizarea activității în concordanță cu acestea. Inexistența hărțuirii la locul de muncă în cazul unor conflicte întâmplătoare	156

-
8. Accesarea căsuței poștale electronice a salariatului. Numirea unui alt salariat ca înlocuitor al superiorului ierarhic, pe perioada concediului de odihnă al acestuia. Respectarea de către angajator a limitelor exercitării legitime a prerogativei sale organizatorice și de direcție. Nedovedirea actelor de hărțuire 181
 9. Hărțuirea morală. Acte de presiune psihologică intensă, săvârșite în mod repetitiv, pe o lungă durată de timp. Exercitarea de către angajator a prerogativei organizatorice 216
 10. Răspunderea patrimonială a angajatorului. Cerere de chemare în judecată necondiționată de parcurgerea unei proceduri prealabile. Hărțuire psihologică la locul de muncă. Deteriorarea intenționată a condițiilor de muncă, izolarea și lezarea demnității salariatului..... 235
 11. Răspunderea angajatorului pentru toate actele prepușilor săi. Faptele soției administratorului, care nu se afla cu angajatorul în raporturi de muncă. Componentele demnității în muncă. Maniera de comunicare cu salariatul 258
 12. Eliminare aproape completă a atribuțiilor unui salariat cu funcție de conducere. Plasarea sa în subordinea fostului său subaltern. Lipsa fișei de post cu atribuții pentru postul repartizat. Proba vinovăției și a legăturii de cauzalitate în cazul hărțuirii morale 273
 13. Maniera de exprimare a superiorului, element al hărțuirii morale. Influența negativă a cercetărilor disciplinare asupra stării psihice a salariatului 299
 14. Dreptul angajatorului de a stabili organizarea și funcționarea unității, atribuțiile corespunzătoare fiecărui salariat. Măsură de natură a împiedica salariatul să își exercite atribuțiile de serviciu. Hărțuire morală. Evidența prezenței salariaților prin semnarea condicii de prezență 305

-
15. Acordul salariatului la schimbarea frecventă a locului de muncă și a funcției exercitate. Remediul procesual efectiv. Dovada afectării integrității fizice sau psihice. Prejudiciul moral – rezultatul direct al acțiunii sau inacțiunii angajatorului..... 318
16. Proba hărțuirii sexuale și a hărțurii psihologice. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului în timpul perioadei de probă..... 342
17. Hărțuirea sexuală, ca formă de discriminare. Proba neîndoielnică a conotației sexuale..... 373