

# Cuprins

ARGUMENT .....	5
ABREVIERI.....	7
<b>PRIMA PARTE. EXPLICAȚII PRELIMINARII .....</b>	<b>9</b>
<b>CAPITOLUL I. JURISDICȚIA RAPORTURILOR DE MUNCĂ – JURISDICȚIE SPECIALĂ .....</b>	<b>11</b>
§1. Considerații introductive.....	11
1. Terminologie .....	11
2. Conținutul activității de jurisdicție. Categori.....	11
§ 2. Jurisdicția muncii – jurisdicție a raporturilor de muncă.....	12
1. Obiectul jurisdicției muncii .....	12
2. Conflictele de muncă și litigiile de muncă .....	13
§ 3. Principiile jurisdicției raporturilor de muncă.....	14
1. Categori .....	14
2. Principiile generale .....	15
3. Principii specifice .....	15
<b>CAPITOLUL II. RAPORTURILE JURIDICE DE MUNCĂ.....</b>	<b>17</b>
§1. Raporturile individuale de muncă.....	17
1. Noțiune. Specific.....	17
2. Caracteristici .....	18
3. Raporturile de muncă ale salariaților .....	19
4. Raporturile de muncă ale personalului didactic .....	20
5. Raporturile de muncă ale personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.....	21
6. Raporturile de muncă ale membrilor Corpului diplomatic și consular .....	22
7. Raporturile de muncă ale personalului silvic.....	23
8. Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici.....	25
9. Raporturile de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari .....	27
10. Raporturile de serviciu ale polițiștilor .....	27
11. Raporturile de serviciu ale polițiștilor de penitenciare .....	28
12. Raporturile de serviciu ale cadrelor militare .....	29
13. Raporturile de muncă ale soldaților și gradaților profesioniști.....	30
14. Raporturile de muncă ale judecătorilor și procurorilor.....	31
15. Raporturile de muncă ale personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice .....	33
16. Raporturile de muncă ale personalului de probațiune.....	34
§2. Raporturile colective de muncă.....	35
1. Preliminarii.....	35

2. Părțile raporturilor colective de muncă și atribuțiile lor.....	35
2.1. Enumerare.....	35
2.2. Organizațiile sindicale.....	36
2.3. Reprezentanții angajaților.....	41
2.4. Angajatorii.....	44
2.5. Organizațiile patronale.....	46

## **PARTEA A DOUA. INSTITUȚII RELEVANTE..... 49**

<b>CAPITOLUL III. VERIFICAREA APTITUDINILOR PROFESIONALE ȘI PERSONALE LA ÎNCHEIEREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ.....</b>	<b>51</b>
§ 1. Verificarea viitorilor salariați.....	51
1. Reglementarea generală.....	51
2. Reglementări specifice.....	52
2.1. Încadrarea salariaților la instituțiile/autoritățile publice și la alte unități bugetare.....	52
2.2. Concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor care se vacantează pe parcursul anului școlar în unitățile de învățământ preuniversitar.....	54
2.3. Concursul pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior.....	54
2.4. Concursurile de ocupare a posturilor din unitățile sanitare publice.....	56
2.5. Selecționarea personalului profesionist operativ de intervenție din cadrul serviciilor civile care asigură asistență publică medicală și prim ajutor calificat.....	57
2.6. Concursul/examenul pentru ocuparea funcțiilor contractuale din sistemul administrației penitenciare.....	58
§ 2. Recrutarea funcționarilor publici.....	59
1. Reglementare.....	59
2. Concursul.....	59
2.1. Modalități.....	59
2.2. Concursul național.....	60
2.3. Concursul pe post.....	60
§ 3. Selecționarea/recrutarea funcționarilor publici cu statut special.....	61
1. Selecționarea polițiștilor.....	61
2. Selecția polițiștilor de penitenciare.....	63
§ 4. Concursuri de admitere sau de ocupare a posturilor în sistemul justiției.....	65
1. Concursul de admitere la Institutul Național al Magistraturii.....	65
2. Concursul de admitere în magistratură.....	67
3. Recrutarea personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.....	69
3.1. Reglementarea generală.....	69
3.2. Concursul de ocupare a posturilor vacante de grefier.....	69
4. Concursul pentru ocuparea posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor de specialitate criminalistică din cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice și laboratoarelor de expertize criminalistice.....	71

5. Concursul pentru ocuparea posturilor și funcțiilor vacante din sistemul de probațiune.....	72
<b>CAPITOLUL IV. PERIOADA DE PROBĂ.....</b>	<b>75</b>
§1. Perioada de probă – clauză contractuală.....	75
1. Noțiunea de clauză contractuală .....	75
2. Clauzele contractului individual de muncă .....	75
3. Conținutul clauzei privind perioada de probă.....	76
4. Durata perioadei de probă .....	76
5. Restricții referitoare la utilizarea perioadei de probă.....	77
§ 2. Încetarea contractului individual de muncă în perioada de probă .....	78
1. Preliminarii .....	78
2. Natura juridică a clauzei de probă .....	79
3. Procedura încetării contractului în temeiul art. 31 alin. (3) C. mun. ....	80
4. Controlul judecătoresc al denunțării contractului individual de muncă.....	82
§3. Opinii privind soluționarea unei spețe și comentariile asupra acesteia .....	83
1. Justificare .....	83
2. Considerentele și soluția instanței de fond .....	83
3. Motivarea cererii de apel .....	85
4. Considerentele și soluția instanței de apel.....	86
5. Critica hotărârilor judecătorești .....	90
§4. Alte soluții jurisprudențiale .....	92
<b>CAPITOLUL V. SALARIZAREA .....</b>	<b>95</b>
§1. Precizări introductive .....	95
1. Terminologie .....	95
2. Definiția salariului.....	95
3. Natura juridică și caracterul alimentar al salariului.....	96
4. Nediscriminarea salarială .....	96
§2. Componentele salariului .....	101
1. Enumerare .....	101
2. Salariul de bază .....	102
3. Indemnizațiile.....	104
3.1. Categori .....	104
3.2. Indemnizația pentru titlul științific de doctor .....	104
3.3. Indemnizația de hrană .....	106
4. Sporurile .....	106
4.1. Specific; categorii .....	106
4.2. Soluții jurisprudențiale.....	108
5. Alte adaosuri la salariul de bază .....	113
6. Limite și explicații cu privire la indemnizații, sporuri și alte adaosuri.....	113
§3. Salariul de bază minim brut pe țară .....	115
1. Reglementare .....	115
2. Semnificație .....	115
3. Obligații ale angajatorilor .....	116
§4. Sistemul de salarizare .....	116
1. Noțiune .....	116

2. Negocierea salariilor .....	117
3. Prestabilirea salariilor personalului plătit din fonduri publice .....	118
4. Soluționarea contestațiilor în temeiul dispozițiilor Legii nr. 153/2017.....	119
5. Confidențialitatea și transparența salariilor .....	120
§5. Plata salariilor .....	121
1. Obligația principală a angajatorului.....	121
2. Reținerile din salariu .....	122
3. Termenele de plată a salariilor și modalitățile acesteia .....	123
4. Reguli privind plata salariilor.....	123
5. Cesiunea drepturilor salariale și contractul de credit bancar .....	125
§6. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia .....	126
1. Reglementare .....	126
2. Comentarii și jurisprudență .....	126
3. Obligația de informare .....	127
§7. Fondul de garantare a creanțelor salariale .....	127
1. Reglementare .....	127
2. Creanțele salariale, constituirea, gestionarea și utilizarea Fondului .....	128
§8. Alte soluții jurisprudențiale .....	129
1. Privind fixarea salariilor .....	129
2. Privind plata salariilor .....	132
3. Reguli procedurale .....	133
<b>CAPITOLUL VI. TIMPUL DE MUNCĂ .....</b>	<b>135</b>
§1. Aspecte introductive .....	135
1. Noțiunea și conținutul timpului de muncă .....	135
2. Importanța timpului de muncă .....	137
3. Clasificarea timpului de muncă.....	138
§2. Durata normală a timpului de muncă.....	138
1. Reguli generale .....	138
2. Repartizarea uniformă a timpului de muncă .....	139
3. Repartizarea inegală a timpului de muncă .....	140
4. Programe individualizate de muncă.....	141
5. Munca în schimburi (în ture).....	142
6. Munca de noapte.....	142
7. Evidența orelor de muncă.....	143
8. Soluții jurisprudențiale .....	144
§3. Durata redusă a timpului de muncă.....	148
1. Situații.....	148
2. Timpul de muncă al tinerilor în vârstă de 18 ani .....	149
3. Timpul de muncă în cazul angajaților care lucrează în condiții deosebite și speciale.....	149
4. Timpul de muncă în cazul angajatelor gravide și celor care alăptează.....	150
5. Munca în perioadele cu temperaturi extreme .....	151
6. Reducerea programului de la 5 zile la 4 zile pe săptămână .....	152
7. Reducerea temporară a timpului de muncă determinată de instituirea stării de urgență/alertă/asediu .....	152

8. Timpul de muncă al personalului medical din unitățile sanitare publice.....	153
9. Timpul de muncă al angajaților care au suferit accidente de muncă sau boli profesionale .....	154
10. Munca cu timp parțial.....	154
§4. Munca suplimentară .....	158
1. Reglementarea din Codul muncii.....	158
2. Reglementarea muncii suplimentare prin alte acte normative .....	160
3. Acordul salariatului – condiție de efectuare a muncii suplimentare.....	161
4. Compensarea muncii suplimentare .....	162
5. Soluții jurisprudențiale.....	163
§5. Particularități ale timpului de muncă în cazul unor categorii de personal.....	168
1. Timpul de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier .....	168
1.1. Reglementare .....	168
1.2. Semnificația termenilor și expresiilor potrivit Hotărârii Guvernului nr. 38/2008 .....	169
1.3. Organizarea timpului de muncă.....	171
1.4. Obligații ale angajatorilor și ale lucrătorilor independenți.....	171
2. Timpul de muncă al personalului aeronautic civil .....	172
2.1. Categoriile de personal.....	172
2.2. Înțelesul unor termeni .....	173
2.3. Limite ale perioadei de serviciu pentru zbor .....	173
2.4. Limite cumulative privind perioada de serviciu pentru zbor și perioada de serviciu .....	175
2.5. Perioada de serviciu pentru zbor extinsă.....	175
3. Timpul de muncă al lucrătorilor mobili care prestează servicii de interoperabilitate transfrontalieră în sectorul feroviar .....	176
3.1. Reglementare .....	176
3.2. Definiții ale termenilor și expresiilor utilizate de legiuitor.....	176
3.3. Durata timpului de conducere.....	177
4. Timpul de muncă al asistenților maternali și al asistenților persoanelor cu handicap .....	177
4.1. Asistenții maternali profesioniști – categorie distinctă de lucrători .....	177
4.2. Decizia Înaltei Curți de Casație și Justiție (recurs în interesul legii) nr. 25/2018.....	178
4.3. Specificul timpului de muncă și de odihnă al asistenților maternali profesioniști .....	179
4.4. Timpul de muncă al asistenților personali ai persoanelor cu handicap.....	179
CAPITOLUL VII. TIMPUL DE ODIHNĂ.....	181
§ 1. Considerații generale .....	181
1. Noțiunea de timp de odihnă.....	181
2. Reglementare .....	181
3. Forme ale timpului de odihnă.....	182
§2. Pauze, repausuri și sărbători legale.....	182
1. Pauza de masă.....	182

2. Pauze de adaptare .....	184
3. Repausul zilnic .....	184
4. Repausul săptămânal.....	185
5. Sărbătorile legale.....	189
6. Soluții jurisprudențiale .....	192
§3. Particularități ale timpului de odihnă în cazul unor categorii de personal.....	198
1. Particularități ale timpului de odihnă în cazul persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier .....	198
2. Particularități ale timpului de odihnă în cazul personalului aeronautic civil....	198
3. Particularități ale timpului de odihnă în cazul lucrătorilor mobili care prestează servicii de interoperabilitate transfrontalieră în sectorul feroviar ....	199
§4. Concediul de odihnă potrivit Codului muncii .....	200
1. Concediul de odihnă – drept al salariaților.....	200
2. Durata concediului (principal) de odihnă .....	200
3. Concediul suplimentar de odihnă .....	201
4. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediu de odihnă .....	202
5. Programarea concediului de muncă .....	202
6. Indemnizația de concediu .....	203
7. Efectuarea concediului .....	206
8. Întreruperea efectuării concediului de odihnă .....	207
9. Compensarea în bani a concediului de odihnă.....	208
10. Apărarea dreptului la concediul de odihnă .....	209
11. Soluții jurisprudențiale .....	210
§4. Concediul de odihnă al personalului didactic.....	216
1. Durata concediului .....	216
2. Programarea și efectuarea concediilor de odihnă .....	217
3. Indemnizația de concediu .....	217
4. Întreruperea concediului de odihnă .....	218
5. Soluții jurisprudențiale .....	218
§5. Concediul de odihnă potrivit H.G. nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și de unitățile bugetare .....	222
1. Durata concediului de odihnă (principal) .....	222
2. Concediul suplimentar de odihnă .....	223
3. Programarea concediilor de odihnă.....	223
4. Efectuarea concediului de odihnă.....	224
5. Indemnizația de concediu .....	224
6. Soluții jurisprudențiale .....	225
§6. Concediul de odihnă potrivit H.G. nr. 442/1992 privind concediul de odihnă al ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor în activitate din forțele armate .....	227
1. Durata concediului de odihnă (principal) .....	227
2. Concediul suplimentar .....	227
§7. Concediul de odihnă potrivit Hotărârii Guvernului nr. 1578/2002 privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare .....	228

1. Concediul de odihnă principal.....	228
2. Concediul de odihnă suplimentar.....	228
3. Programarea, reprogramarea și amânarea concediilor .....	229
4. Efectuarea concediului de odihnă.....	229
5. Întreruperea concediului de odihnă.....	230
6. Restituirea indemnizației de concediu .....	230
§8. Concediul de odihnă al polițiștilor de penitenciare .....	230
1. Reglementare .....	230
2. Efectuarea concediului de odihnă.....	231
3. Programarea concediului de odihnă .....	231
4. Întreruperea concediului de odihnă.....	232
5. Drepturile bănești aferente concediului.....	232
6. Concediul de odihnă suplimentar.....	233
§ 9. Concediul de odihnă al judecătorilor și procurorilor .....	233
1. Reglementare .....	233
2. Durata concediului.....	233
3. Programarea concediilor.....	234
4. Efectuarea concediului .....	234
5. Indemnizația și prima de concediu.....	234
6. Compensarea în bani a concediului de odihnă .....	236
§10. Concediul de odihnă al personalului auxiliar de specialitate și personalului conex al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea .....	236
1. Reglementare .....	236
2. Durata concediului .....	237
3. Programarea concediilor.....	237
4. Efectuarea concediului .....	237
5. Indemnizația de concediu .....	238
6. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat .....	238
§11. Particularități ale concediului de odihnă în cazul asistenților maternali profesioniști și al asistenților personali ai persoanelor cu handicap.....	238
1. Particularități în cazul asistenților maternali profesioniști .....	238
2. Particularități ale concediului de odihnă în cazul asistenților personali ai persoanelor cu handicap sau ai asistenților personali profesioniști .....	240
3. Soluții jurisprudențiale.....	240
§12. Alte zile libere .....	244
1. Situații .....	244
2. Ziua liberă pentru îngrijirea sănătății copilului.....	244
3. Ziua liberă a donatorilor de sânge .....	245
4. Ziua liberă pentru angajații care se vaccinează împotriva COVID-19.....	245
<b>CAPITOLUL VIII. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ .....</b>	<b>247</b>
§1. Considerații introductive.....	247
1. Reglementarea generală .....	247
2. Noțiuni .....	247
3. Domeniul de aplicare a normelor de securitate și sănătate în muncă.....	247
§2. Obligații ale angajatorilor .....	248

1. Reglementare .....	248
2. Obligații prevăzute de Codul muncii .....	248
3. Obligații generale prevăzute de Legea nr. 319/2006 .....	249
4. Obligații privind serviciile de prevenire și protecție .....	251
5. Obligații referitoare la primul ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor .....	252
6. Alte obligații instituite de Legea nr. 319/2006 .....	252
7. Instruirea lucrătorilor .....	254
8. Informarea lucrătorilor .....	256
9. Consultarea și participarea lucrătorilor .....	256
10. Acordarea alimentației de protecție și a materialelor igienico-sanitare .....	257
11. Serviciul de medicină a muncii .....	257
12. Comunicarea și cercetarea evenimentelor .....	257
12.1. Definiția evenimentului.....	257
12.2. Comunicarea evenimentelor.....	258
12.3. Cercetarea evenimentelor .....	258
12.4. Soluții jurisprudențiale .....	259
13. Asigurarea pentru accidente și boli profesionale .....	260
§3. Obligații ale lucrătorilor și atribuții ale sindicatelor .....	261
1. Obligații ale lucrătorilor .....	261
2. Atribuții ale sindicatelor.....	262
§4. Răspunderea juridică în cazul nerespectării normelor privind securitatea și sănătatea în muncă.....	262
1. Preliminarii.....	262
2. Răspunderea penală .....	262
2.1. Reglementare .....	262
2.2. Soluții jurisprudențiale .....	263
3. Răspunderea contravențională.....	264
3.1. Reglementare .....	264
3.2. Soluții jurisprudențiale .....	267
4. Răspunderea disciplinară .....	268
4.1. Subiecții răspunderii .....	268
4.2. Soluții jurisprudențiale .....	269
5. Răspunderea patrimonială.....	269
5.1. Specific.....	269
5.2. Soluții jurisprudențiale .....	270

## CAPITOLUL IX. INTERZICEREA DISCRIMINĂRII ȘI HĂRȚUIRII LA LOCUL DE MUNCĂ .....

§1. Principiul nediscriminării și al egalității de tratament potrivit normelor europene .....	272
1. Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene.....	272
2. Carta drepturilor fundamentale .....	272
3. Directive în materia egalității de tratament și nediscriminării .....	272
§ 2. Semnificația termenului „discriminare” în dreptul național. Categoriile .....	273
1. Terminologie .....	273
2. Categoriile .....	273



§ 3. Interzicerea discriminării în raporturile de muncă .....	274
1. Domeniile vizate de O.G. nr. 137/2000.....	274
2. Domeniile vizate de Legea nr. 202/2002 privind interzicerea discriminării dintre femei și bărbați în relațiile de muncă.....	276
§4. Sesizări și acțiuni .....	277
1. Sesizări și acțiuni potrivit Ordonanței Guvernului nr. 137/2000.....	277
2. Soluționarea sesizărilor și reclamațiilor privind discriminarea pe criteriul de sex .....	278
3. Contravenții prevăzute de Codul muncii .....	279
4. Contravenții reglementate de Legea nr. 202/2002.....	279
§5. Soluții jurisprudențiale privind discriminarea în raporturile de muncă .....	280
1. Condiții pentru existența tratamentului juridic diferențiat.....	280
2. Necesitatea indicării motivului ori criteriului de discriminare .....	280
3. Încheierea unor contracte individuale de muncă pe durată determinată vreme de 11 ani.....	280
4. Schimbarea programului de lucru și a atribuțiilor de serviciu.....	281
5. Excluderea salariatului de la îndeplinirea unor atribuții înscrise în fișa postului .....	281
6. Discriminare salarială pe criteriul apartenenței sindicale invocată de organizația sindicală .....	281
7. Discriminare salarială pe motivul apartenenței angajaților în departamente diferite. Ilegalitate. Repararea prejudiciului.....	282
8. Inexistența discriminării salariale .....	282
9. Inexistența discriminării pe criterii de vârstă în ceea ce privește diminuarea sporului de audit.....	283
10. Concedierea salariatei gravide. Invocarea tratamentului discriminatoriu .....	283
11. Dovada legăturii de cauzalitate între afecțiunile medicale și tratamentul discriminatoriu aplicat salariatei. Nevalorificarea opiniilor și propunerilor acesteia .....	283
12. Discriminare pe criteriul de gen. Inadmisibilitatea unei duble reparații a prejudiciului patrimonial. Prejudiciul moral.....	284
13. Discriminare izvorâtă din lege. Imposibilitatea acordării despăgubirilor....	285
14. Prejudiciul moral cauzat prin fapte de discriminare. Relevanța juridică a hotărârilor Consiliului Național de Combatere a Discriminării (C.N.C.D) .....	285
§6. Hărțuirea la locul de muncă .....	286
1. Definiții. Categorii.....	286
2. Răspunderi și obligații .....	287
3. Contravenții .....	288
3.1. Contravenții reglementate de O.G. nr. 137/2000.....	288
3.2. Contravenții reglementate de Legea nr. 202/2002.....	288
4. Sesizarea instanței de judecată .....	288
§ 7. Soluții jurisprudențiale privind hărțuirea în raporturile de muncă .....	289
1. Necesitatea dovedirii faptelor de hărțuire morală.....	289
2. Dreptul angajatorului de a stabili organizarea și funcționarea unității și atribuțiile fiecărui salariat. Semnificația condicii de prezență. Inexistența hărțuirii morale .....	289

3. Dreptul angajatorului de a-și organiza activitatea. Preluarea pieței de desfacere de către superiorul direct al salariatului. Legalitate .....	290
4. Schimbări organizaționale rezonabile. Lipsa hărțuirii psihologice.....	290
5. Numirea unui înlocuitor al superiorului ierarhic pe perioada concediului de odihnă al acestuia. Nedovedirea actelor de hărțuire.....	290
6. Stabilirea unor noi atribuții, dar în limita celor din fișa postului. Inexistența hărțuirii .....	291
7. Organizarea activității în funcție de interesul angajatorului. Inexistența hărțuirii în cazul unor conflicte întâmplătoare .....	291
8. Cercetarea disciplinară neurmată de sancționare. Lipsa hărțuirii morale ...	292
9. Concedierea legală nu reprezintă o amenințare .....	292
10. Eliminarea aproape completă a atribuțiile salariatului cu funcție de conducere și plasarea lui în subordine fostului subordonat. Hărțuire morală .....	292
11. Neplata salariilor.....	293
12. Comportamentul necorespunzător și sistematic al angajatorului, fără o justificare obiectivă. Mobbing.....	293
13. Fapte de hărțuire repetate. Existența mobbing-ului. Răspundere patrimonială a angajatorului .....	294
14. Încălcarea demnității în muncă. Daune morale.....	294
15. Hărțuire psihologică indirectă. Acțiuni săvârșite voluntar de către angajator. Quantumul despăgubirii .....	294
16. Acte de hărțuire săvârșite de către soția administratorului societății. Relevanță .....	295
17. Hărțuire sexuală. Condiții.....	296
<b>CAPITOLUL X. EVALUAREA ACTIVITĂȚII PROFESIONALE .....</b>	<b>297</b>
§ 1. Criteriile și procedura evaluării potrivit Codului muncii.....	297
1. Criteriile de evaluare.....	297
2. Procedura evaluării și consecințele acesteia .....	297
3. Contestații.....	297
4. Soluții jurisprudențiale .....	298
§ 2. Evaluarea personalului didactic și didactic auxiliar din învățământul preuniversitar și contestarea acesteia .....	299
1. Periodicitatea și procedura evaluării.....	299
2. Contestarea rezultatului evaluării .....	300
3. O soluție jurisprudențială .....	300
§3. Evaluarea performanțelor profesionale ale personalului contractual din sistemul sanitar.....	302
1. Categoriile de personal supuse evaluării.....	302
2. Obiectivele evaluării .....	302
3. Ritmicitatea și procedura evaluării.....	303
4. Contestații.....	303
§4. Evaluarea personalului profesionist operativ din cadrul serviciilor civile care asigură asistență publică medicală de urgență și ajutor calificat .....	304
1. Categoriile de personal.....	304
2. Dispoziții aplicabile evaluării.....	304

§ 5. Evaluarea personalului silvic.....	304
1. Procedura evaluării.....	304
2. Contestarea calificativului.....	304
§ 6. Evaluarea funcționarilor publici.....	305
1. Reglementare.....	305
2. Procedura evaluării.....	305
3. contestații și litigii.....	305
§ 7. Evaluarea polițiștilor.....	306
1. Procedura evaluării.....	306
2. Contestarea rezultatului evaluării.....	306
§8. Evaluarea polițiștilor de penitenciare.....	307
1. Scopul, procedura și consecințele evaluării.....	307
2. Contestarea evaluării.....	307
§ 9. Evaluarea judecătorilor și procurorilor.....	308
1. Reglementare.....	308
2. Periodicitatea și obiectul evaluării.....	308
3. Procedura și rezultatul evaluării.....	309
4. Contestarea calificativului.....	309
§10. Evaluarea personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea.....	310
1. Reglementarea evaluării și procedura acesteia.....	310
2. Contestarea rezultatului evaluării.....	311
§11. Evaluarea performanțelor profesionale ale personalului de probațiune.....	311
1. Reglementare.....	311
2. Procedura evaluării.....	311
3. Contestarea calificativului.....	312

## CAPITOLUL XI. FORMAREA ȘI PERFECȚIONAREA PROFESIONALĂ A ANGAJAȚILOR.....

§ 1. Formarea profesională a salariaților potrivit Codului muncii.....	313
1. Noțiuni.....	313
2. Obiectivele formării profesionale.....	313
3. Forme.....	313
4. Participarea la programele de formare profesională.....	315
5. Planurile anuale de formare profesională.....	316
6. Cheltuieli de formare profesională.....	316
7. Consecințe ale nerespectării obligației salariaților privind formarea profesională.....	317
8. Situația medicilor, medicilor dentiști și farmaciștilor rezidenți.....	320
9. Soluții jurisprudențiale.....	322
§ 2. Contracte de formare profesională organizată de angajator.....	325
1. Reglementare.....	325
2. Contractul de calificare profesională.....	325
3. Contractul de adaptare profesională.....	326
4. Contractul de ucenicie la locul de muncă.....	326
4.1. Reglementare.....	326
4.2. Definiția și specificul contractului de ucenicie la locul de muncă.....	326

4.3. Părțile contractului .....	327
4.4. Conținutul și forma contractului .....	327
4.5. Alte clauze specifice .....	328
4.6. Durata contractului .....	328
4.7. Obligații ale angajatorului .....	328
4.8. Obligații ale ucenicului .....	329
§ 3. Formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar .....	329
1. Reglementare .....	329
2. Noțiuni .....	329
3. Evoluția în cariera didactică .....	330
4. Modalități principale de organizare a formării continue .....	331
§ 4. Formarea și perfecționarea profesională a funcționarilor publici .....	331
1. Obligații .....	331
2. Planul de perfecționare profesională .....	332
3. Drepturi salariale .....	332
4. Consecințe ale parcurgerii programelor de formare profesională .....	332
§ 5. Formarea profesională continuă a funcționarilor publici cu statut special ....	333
1. Formarea profesională a funcționarilor publici parlamentari .....	333
2. Formarea profesională continuă a polițiștilor .....	334
3. Pregătirea profesională continuă a polițiștilor de penitenciare .....	336
§ 6. Formarea profesională continuă a personalului din sistemul judiciar .....	338
1. Formarea profesională continuă a judecătorilor și procurorilor .....	338
2. Formarea profesională continuă a personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea .....	338
3. Formarea profesională continuă a personalului de specialitate criminalistică și a personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică .....	339
4. Formarea profesională a personalului din serviciile de probațiune .....	340
<b>CAPITOLUL XII. MODIFICAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ .....</b>	<b>341</b>
§ 1. Modificarea contractului individual de muncă .....	341
1. Preliminarii .....	341
2. Modificarea unilaterală a contractului individual de muncă de către angajator .....	342
2.1. Reglementare .....	342
2.2. Delegarea .....	342
2.3. Detașarea .....	344
2.4. Modificarea locului și felului muncii în alte situații .....	348
3. Soluții jurisprudențiale .....	349
§ 2. Mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar .....	351
1. Reglementare .....	351
2. Transferarea personalului didactic de predare titular, disponibilizat prin restrângere de activitate sau prin restructurarea rețelei școlare .....	352
3. Modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei .....	352
4. Pretransferul la cererea personalului didactic .....	353

5. Modificarea repartizării cadrelor didactice angajate cu contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei .....	353
6. Detașarea .....	354
§ 3. Modificarea raporturilor de muncă ale personalului silvic.....	354
1. Reglementare .....	354
2. Detașarea .....	354
3. Transferul .....	354
§ 4. Modificarea raporturilor de serviciu/de muncă ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice .....	355
1. Modalități .....	355
2. Mobilitatea înalților funcționari publici .....	355
3. Delegarea .....	356
4. Detașarea .....	356
5. Transferul .....	357
6. Mutarea .....	358
7. Exerțarea cu caracter temporar a unei funcții de conducere .....	359
§ 5. Modificarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor .....	359
1. Reglementare .....	359
2. Delegarea .....	360
3. Detașarea .....	360
4. Dispoziții comune privind delegarea și detașarea .....	360
5. Împuternicirea .....	361
6. Transferul .....	361
7. Mutarea .....	361
8. Punerea la dispoziție .....	361
§ 6. Modificarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor de penitenciare .....	362
1. Regula generală. Excepții .....	362
2. Delegarea .....	362
3. Detașarea .....	363
4. Schimbarea din funcție .....	363
5. Revocarea din funcția de conducere .....	363
6. Punerea la dispoziție .....	363
§ 7. Modificarea raporturilor de muncă ale judecătorilor și procurorilor .....	364
1. Reglementare .....	364
2. Delegarea .....	364
3. Detașarea .....	364
4. Transferul .....	365
§ 8. Modificarea raporturilor de muncă ale personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.....	365
1. Reglementare .....	365
2. Delegarea .....	366
3. Detașarea .....	366
4. Drepturile personalului delegat și detașat.....	366
5. Transferul .....	367
§ 9. Modificarea raporturilor de muncă ale personalului de probațiune .....	367
1. Reglementare .....	367

2. Delegarea .....	367
3. Detașarea .....	367
4. Transferul .....	368
<b>CAPITOLUL XIII. SUSPENDAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ .....</b>	<b>369</b>
§1. Suspendarea contractului individual de muncă în temeiul Codului muncii....	369
1. Cazuri .....	369
2. Suspendarea de drept .....	369
3. Suspendarea din inițiativa salariatului .....	376
4. Suspendarea din inițiativa angajatorului .....	384
5. Suspendarea contractului prin acordul părților .....	388
6. Soluții jurisprudențiale .....	388
§2. Suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.....	391
1. Noțiune. Cazuri. Efecte.....	391
2. Suspendarea de drept .....	392
3. Suspendarea la inițiativa funcționarului public .....	393
4. Suspendarea prin acordul părților.....	393
§3. Suspendarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari .....	394
1. Suspendarea de drept .....	394
2. Suspendarea la inițiativa funcționarului public parlamentar .....	394
3. Aspecte procedurale.....	395
§ 4. Suspendarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor .....	395
1. Suspendarea de drept .....	395
2. Suspendarea la inițiativa polițistului .....	397
3. Aspecte procedurale.....	398
§ 5. Suspendarea din funcție a polițiștilor de penitenciare .....	399
1. Reglementare. Cazuri.....	399
2. Suspendarea de drept .....	400
3. Suspendarea prin acordul părților.....	400
4. Suspendarea din funcție în cazul arestării preventive și a arestului la domiciliu .....	401
5. Suspendarea din funcție atunci când polițistul de penitenciare suferă de o boală psihică.....	401
§ 6. Suspendarea raporturilor de muncă ale militarilor .....	402
1. Suspendarea potrivit dispozițiilor Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare .....	402
2. Suspendarea raporturilor de muncă ale soldaților și gradaților profesioniști ....	403
§ 7. Suspendarea din funcție a judecătorilor și procurorilor .....	403
1. Reglementare .....	403
2. Comentarii .....	404
3. Aspecte procedurale.....	406
§ 8. Suspendarea din funcție a personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și a personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice .....	407
1. Reglementare .....	407
2. Aspecte procedurale.....	407
3. Contestații.....	407

§ 9. Suspendarea raporturilor de muncă ale personalului de probațiune.....	408
1. Reglementare .....	408
2. Comentarii .....	408
3. Aspecte procedurale.....	409
<b>CAPITOLUL XIV. REGULAMENTUL INTERN .....</b>	<b>410</b>
§ 1. Considerații introductive.....	410
1. Definiție.....	410
2. Regulamentul intern – izvor de drept .....	410
§ 2. Consultarea la întocmirea regulamentului intern.....	410
1. Reglementare .....	410
2. Semnificația termenului „consultare” .....	412
3. Natura juridică a consultării .....	412
§ 3. Conținutul regulamentului intern .....	413
1. Dispoziții legale.....	413
2. Reguli privind protecția, igiena și securitatea în muncă .....	414
3. Reguli privind respectarea principiului nediscriminări și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității .....	414
4. Reguli de interzicere a oricăror forme de încălcare a demnității .....	415
5. Reguli privind drepturile și obligațiile salariaților și ale angajatorului.....	415
6. Procedura de soluționare a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților .....	416
7. Reguli privind disciplina muncii .....	416
8. Abaterile disciplinare și sancțiunile aplicabile .....	416
9. Reguli privind procedura disciplinară .....	420
10. Modalitățile de aplicare a altor dispoziții legale sau contractuale specifice ....	421
11. Criteriile și procedurile de evaluare profesională a salariaților .....	425
§ 4. Aducerea la cunoștința salariaților a regulamentul intern. Litigii .....	427
1. Informarea cu privire la conținutul regulamentului intern .....	427
2. Afișarea regulamentului intern .....	428
3. Litigii .....	428
<b>CAPITOLUL XV. CONTRACTELE ȘI ACORDURILE COLECTIVE DE MUNCĂ ...</b>	<b>429</b>
§ 1. Noțiunea și conținutul contractelor/acordurilor colective de muncă .....	429
1. Definiție.....	429
2. Conținutul contractelor/acordurilor colective de muncă .....	430
§ 2. Categoriile de conflicte/litigii de muncă.....	431
1. Conflicte privind negocierea contractelor colective de muncă .....	431
2. Nulitatea clauzelor contractuale.....	432
3. Conflicte privind executarea contractelor colective de muncă .....	434
4. Conflicte privind modificarea contractelor colective de muncă .....	434
5. Conflicte privind suspendarea contractelor colective de muncă .....	436
6. Conflicte privind încetarea contractelor colective de muncă .....	436
7. Soluții jurisprudențiale.....	437
<b>CAPITOLUL XVI. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ .....</b>	<b>443</b>
§1. Definiția și trăsăturile răspunderii disciplinare .....	443

1. Definiție .....	443
2. Trăsături generale .....	443
3. Trăsături specifice .....	444
§ 2. Abaterile disciplinare .....	445
1. Definiții.....	445
2. Elemente constitutive .....	445
3. Obiectul abaterii disciplinare.....	446
4. Laura obiectivă .....	447
5. Abateri disciplinare instituite de lege .....	450
5.1. Justificare .....	450
5.2. Abaterile disciplinare reglementate de Codul administrativ .....	450
5.3. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 7/2006.....	451
5.4. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 360/2002.....	452
5.5. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 145/2019.....	452
5.6. Abaterile disciplinare prevăzute de Regulamentul disciplinei militare.....	453
5.7. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 303/2004.....	454
5.8. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 567/2004.....	455
5.9. Abaterile disciplinare reglementate de Legea nr. 123/2006.....	456
6. Subiectul abaterii disciplinare .....	457
7. Latura subiectivă (vinovăția).....	457
8. Soluții jurisprudențiale .....	458
§ 3. Sancțiunile disciplinare .....	470
1. Noțiuni .....	470
2. Sancțiunile disciplinare reglementate de Codul muncii.....	470
2.1. Enumerare.....	470
2.2. Avertismentul scris .....	471
2.3. Retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile .....	471
2.4. Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% .....	472
2.5. Reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10% .....	473
2.6. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă .....	473
2.7. Soluții jurisprudențiale .....	474
3. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului didactic și de cercetare .....	477
3.1. Reglementare .....	477
3.2. Sancțiuni aplicabile personalului didactic din învățământul preuniversitar.....	478
3.3. Sancțiuni aplicabile personalului didactic din învățământul superior ...	478
3.4. Sancțiuni disciplinare prevăzute de art. 324 din Legea nr. 1/2011 .....	478
4. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului silvic .....	479
5. Sancțiuni disciplinare aplicabile funcționarilor publici .....	479
6. Sancțiuni disciplinare aplicabile funcționarilor publici parlamentari.....	479
7. Sancțiuni disciplinare aplicabile polițiștilor .....	480
8. Sancțiuni disciplinare aplicabile polițiștilor de penitenciare.....	482
9. Sancțiunile disciplinare aplicabile militarilor .....	482



10. Sancțiuni disciplinare aplicabile judecătorilor și procurorilor .....	483
11. Sancțiuni disciplinare aplicabile personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice .....	484
12. Sancțiuni aplicabile personalului de probațiune .....	484
§ 4. Procedura sancționării disciplinare .....	485
1. Procedura potrivit Codului muncii .....	485
1.1. Reglementare .....	485
1.2. Organele competente să aplice sancțiunile disciplinare .....	485
1.3. Cercetarea abaterii disciplinare .....	486
1.4. Alte soluții jurisprudențiale .....	493
1.5. Individualizarea și aplicarea sancțiunii .....	495
1.6. Soluții jurisprudențiale .....	498
1.7. Termenele de aplicare a sancțiunii disciplinare .....	500
1.8. Soluții jurisprudențiale .....	501
1.9. Decizia de sancționare .....	504
1.10. Alte soluții jurisprudențiale .....	511
2. Proceduri speciale .....	518
2.1. Procedura disciplinară în cazul personalului didactic .....	518
2.2. Procedura disciplinară în cazul funcționarilor publici .....	521
2.3. Procedura disciplinară în cazul funcționarilor publici parlamentari .....	526
2.4. Procedura disciplinară în cazul polițiștilor .....	527
2.5. Procedura disciplinară în cazul polițiștilor de penitenciare .....	531
2.6. Procedura disciplinară în cazul militarilor .....	532
2.7. Procedura sancționării disciplinare a judecătorilor și procurorilor .....	536
2.8. Procedura disciplinară în cazul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice .....	538
2.9. Procedura disciplinară în cazul personalului de specialitate criminalistică și a personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică .....	539
2.10. Procedura disciplinară în cazul personalului de probațiune .....	540
§ 5. Căi de atac împotriva sancționării disciplinare .....	541
1. Cai de atac potrivit dreptului comun al muncii .....	541
2. Căi de atac potrivit Legii educației naționale nr. 1/2011 .....	541
3. Căi de atac potrivit Legii nr. 195/2020 privind statutul personalului feroviar .....	541
4. Căi de atac potrivit Codului administrativ .....	542
5. Căile de atac potrivit Legii nr. 7/2006 privind statutul funcționarului public parlamentar .....	542
6. Căi de atac potrivit Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului .....	542
7. Căi de atac potrivit Regulamentul disciplinei militare .....	543
8. Căi de atac potrivit Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii .....	543

9. Contestația împotriva sancțiunilor disciplinare aplicate asistenților judiciari .....	544
10. Căi de atac potrivit Legii nr. 123/2006 privind statutul personalului de probațiune .....	545
§6. Radierea sancțiunilor disciplinare .....	545
1. Radierea potrivit Codului muncii .....	545
2. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate personalului didactic .....	546
3. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate funcționarilor publici .....	547
4. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate funcționarilor publici parlamentari.....	547
5. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate polițiștilor .....	547
6. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate polițiștilor de penitenciare .....	548
7. Anularea și radierea sancțiunilor disciplinare aplicate militarilor .....	548
8. Radierea sancțiunilor disciplinare aplicate judecătorilor și procurorilor .....	549
<b>CAPITOLUL XVII. RĂSPUNDEREA PENTRU DAUNE.....</b>	<b>550</b>
§1. Aspecte introductive .....	550
1. Noțiunea de daune .....	550
2. Răspunderea pentru daune – răspundere reparatorie.....	550
3. Persoane responsabile .....	551
§2. Angajații .....	551
1. Preliminarii.....	551
2. Categoriile de angajați.....	551
§3. Angajatorii.....	552
1. Justificare .....	552
2. Categoriile de angajatori .....	552
§4. Formele răspunderii pentru daune.....	552
1. Enumerare.....	552
2. Răspunderea patrimonială-răspundere civil contractuală .....	552
3. Răspunderea civilă .....	553
3.1. Reglementare .....	553
3.2. Răspunderea civilă a funcționarilor publici .....	554
3.3. Răspunderea civilă – profesională a judecătorilor și procurorilor .....	554
4. Răspunderea materială .....	555
4.1. Reglementare .....	555
4.2. Specific.....	556
5. Răspunderea pentru daune morale .....	557
5.1. Noțiune .....	557
5.2. Reglementarea răspunderii pentru daunele morale.....	558
5.3. Decizii ale Curții Constituționale .....	559
5.4. Problema răspunderii angajaților pentru daunele morale .....	560
5.5. Soluții jurisprudențiale .....	561
6. Forme ale răspunderii pentru daune a angajaților .....	568
6.1. Preliminarii.....	568
6.2. Răspunderea conjunctă.....	568
6.3. Răspunderea subsidiară.....	570
6.4. Răspunderea solidară .....	573

§5. Condițiile răspunderii pentru daune .....	574
1. Enumerare .....	574
2. Prejudiciul .....	574
2.1. Noțiune .....	574
2.2. Clasificarea prejudiciilor .....	575
2.3. Certitudinea prejudiciului .....	575
2.4. Caracterul direct al prejudiciului .....	577
2.5. Caracterul personal al prejudiciului .....	578
2.6. Evaluarea prejudiciului .....	578
3. Fapta ilicită .....	581
3.1. Noțiune .....	581
3.2. Caracterul personal al faptei ilicite .....	581
3.3. Fapte ilicite ale militarilor și ale personalului asimilat acestora .....	583
4. Cauze care înlătură caracterul ilicit al faptei .....	585
4.1. Reglementare .....	585
4.2. Executarea ordinului de serviciu .....	585
4.3. Starea de necesitate .....	588
4.4. Riscul normal al serviciului .....	589
4.5. Forța majoră și cazul fortuit .....	592
5. Raportul de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciu .....	593
6. Vinovăția .....	594
6.1. Reglementare. Conținut .....	594
6.2. Formele vinovăției .....	594
§6. Obligația de restituire .....	598
1. Reglementare .....	598
2. Obligația de restituire și plata nedatorată .....	598
3. Specificul obligației de restituire .....	601
4. Conținutul obligației de restituire .....	603
4.1. Reglementarea Codului muncii .....	603
4.2. Reglementarea Codului administrativ .....	608
4.3. Conținutul obligației de restituire în cazul polițiștilor .....	609
4.4. Obligația de restituire potrivit Ordonanței Guvernului nr. 121/1998 .....	609
§7. Procedura de stabilire a daunelor produse angajatorilor .....	610
1. Procedura potrivit dreptului comun al muncii .....	610
1.1. Reglementare .....	610
1.2. Învoiala părților .....	610
1.3. Acțiunea în justiție .....	613
2. Procedura prevăzută de Legea educației naționale nr. 1/2011 .....	614
3. Procedura de stabilire a daunelor în cazul funcționarilor publici .....	615
3.1. Reglementare .....	615
3.2. Termene .....	615
3.3. Forma și conținutul ordinului/dispoziției de imputare .....	615
3.4. Forma și conținutul angajamentului de plată .....	616
3.5. Căi de atac .....	616
4. Procedura de stabilire a daunelor în cazul polițiștilor de penitenciare .....	617
4.1. Cercetarea administrativă .....	617

4.2. Hotărârea conducătorului instituției, după caz, al conducătorului ierarhic superior .....	617
4.3. Căi de atac .....	617
4.4. Angajamentul de plată .....	618
5. Procedura de stabilire a daunelor potrivit Ordonanței Guvernului nr. 121/1998 privind răspunderea materială a militarilor .....	618
5.1. Reglementare .....	618
5.2. Categoriile de pagube .....	618
5.3. Pagube care nu atrag răspunderea materială .....	620
5.4. Etape procedurale .....	621
5.5. Cercetarea administrativă .....	621
5.6. Decizia de imputare .....	623
5.7. Angajamentul de plată .....	625
5.8. Căi de atac .....	625
§8. Procedura răspunderii civile a judecătorilor și procurorilor pentru erori judiciare .....	631
1. Reglementarea constituțională și explicațiile acesteia .....	631
2. Răspunderea civilă întemeiată pe dispozițiile Codului de procedură penală .....	633
3. Răspunderea civilă întemeiată pe dispozițiile Legii nr. 303/2004 .....	633
4. Fundamentul și condițiile răspunderii statului pentru prejudiciile cauzate prin erori judiciare .....	634
5. Răspunderea civilă întemeiată pe O.G. nr. 94/1999 privind participarea României la procedurile în fața CEDO și a Consiliului Miniștrilor al Consiliului Europei și exercitarea dreptului de regres al statului în urma hotărârilor și convențiilor pe cale amiabilă .....	634
6. Verificările Inspecției Judiciare .....	634
7. Acțiunea în regres .....	635
8. Asigurarea de răspundere civilă profesională a magistraților .....	636
§9. Răspunderea pentru daune a angajatorilor .....	636
1. Reglementare .....	636
2. Caracteristici ale răspunderii angajatorului potrivit Codului muncii .....	637
3. Caracteristici ale răspunderii autorității/instituției publice .....	637
4. Condițiile generale ale răspunderii angajatorilor .....	637
4.1. Enumerare .....	637
4.2. Categoriile de fapte ale angajatorului generatoare de prejudicii .....	638
5. Procedura recuperării daunelor de la angajator .....	645
5.1. Modalități .....	645
5.2. Învoiala părților potrivit Codului muncii .....	645
5.3. Plângerea salariatului adresată instanței competente .....	645
5.4. Învoiala în cazul funcționarilor publici .....	646
5.5. Sesizarea instanței de contencios administrativ .....	646
6. Acțiunea în regres a angajatorului .....	647
6.1. Reglementare. Specific .....	647
6.2. Soluții jurisprudențiale .....	648

CAPITOLUL XVIII. ÎNCETAREA DE DREPT A RAPORTURILOR DE MUNCĂ.....	650
§1. Încetarea de drept a contractului individual de muncă potrivit art. 56	
alin. (1) C. mun. ....	650
1. Enumerare .....	650
2. Comentarii .....	651
2.1. Decesul salariatului sau al angajatorului, persoană fizică ori dizolvarea angajatorului persoană juridică.....	651
2.2. Declararea judecătorească a morții sau a punerii sub interdicție a uneia dintre părțile contractului individual de muncă .....	651
2.3. Îndeplinirea cumulativă a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, comunicarea deciziei de pensie ori a deciziei medicale asupra capacității de muncă .....	652
2.4. Nulitatea contractului individual de muncă.....	659
2.5. Admiterea cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare .....	661
2.6. Condamnarea la executarea unei pedepse privative de libertate .....	661
2.7. Retragera de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei .....	663
2.8. Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția.....	665
2.9. Expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată .....	667
2.10. Retragera acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15-16 ani.....	668
3. Soluții jurisprudențiale.....	668
§2. Alte situații de încetare de drept a contractului individual de muncă.....	680
1. Situații reglementate de Codul muncii .....	680
2. Situații reglementate de Legea educației naționale nr. 1/2011 .....	681
3. Situații reglementate de alte acte normative .....	681
§3. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici .....	682
1. Reglementare .....	682
2. Comentarii .....	683
3. Soluții jurisprudențiale.....	685
§4. Încetarea de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari.....	688
1. Reglementare .....	688
2. Comentarii .....	688
§5. Constatarea încetării de drept a raporturilor de muncă (de serviciu) .....	688
1. Caracterizare .....	688
2. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă.....	689
3. Constatarea încetării de drept a raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici .....	690
§6. Încetarea de drept a raporturilor de muncă ale judecătorilor și procurorilor .....	690
1. Cazuri .....	690

2. Incapacitatea profesională.....	690
3. Eliberarea din funcție ca urmare a condamnării definitive a magistratului pentru săvârșirea unei infracțiuni.....	691
4. Eliberarea din funcție pentru încălcarea art. 7 din Legea nr. 303/2004 .....	692
5. Eliberarea din funcție ca urmare a neîndeplinirii condițiilor prevăzute de art. 14 alin. (2) lit. a) și e) ori a condiției privind lipsa cazierului fiscal, dacă în acest ultim caz se apreciază că nu se impune menținerea în funcție .....	693
6. Soluții jurisprudențiale .....	694

## CAPITOLUL XIX. ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ (DE SERVICIU)

PRIN ACORDUL PĂRȚILOR.....	697
§1. Considerații introductive .....	697
1. Principiul mutuius dissensus .....	697
2. Reglementarea încetării raporturilor de muncă (de serviciu) prin acordul părților .....	697
3. Motive care pot genera încetarea raporturilor de muncă (de serviciu) prin acordul părților.....	698
§2. Procedura încetării raporturilor de muncă prin acordul părților .....	698
1. Condiții ale acordului .....	698
2. Oferta de încetare a raporturilor de muncă.....	699
3. Acceptarea ofertei .....	699
4. Realizarea acordului de voință .....	700
§3. Soluții din jurisprudență .....	701
1. Sinteză .....	701
2. Alte condiții reținute într-o speță privind încetarea contractului de muncă prin acordul părților .....	702
§4. Alte soluții jurisprudențiale .....	704
1. Încetarea prin acordul părților și încetarea ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, două modalități distincte de încetare a raportului juridic de muncă .....	704
2. Încetarea contractului prin acordul părților. Condiții și procedură .....	704
3. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților urmată de încheierea contractului de mandat. Pierderea calității de salariat. Invocarea viciilor de consimțământ.....	705
4. Schema voluntara de încetare a contractelor individuale de muncă prin acordul părților. Sume primite de salariați. Quantumul indemnizațiilor de șomaj.....	708
5. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților. Prime stabilite prin contractul colectiv numai în ipoteza încetării contractului ca urmare a pensionării.....	711
6. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților. Termen de contestare. Lipsa consimțământului salariatului .....	713

## CAPITOLUL XX. CONCEDIEREA.....

§1. Precizări introductive .....	716
1. Terminologie.....	716
2. Cazuri .....	716

3. Prerogative ale angajatorului .....	717
4. Legalitatea concedierii .....	718
§2. Interdicții privind concedierea .....	718
1. Interdicții permanente .....	718
2. Interdicții temporare .....	719
2.1. Reglementare .....	719
2.2. Interdicția concedierii pe durata incapacității de muncă a salariatului, stabilită prin certificat medical.....	720
2.3. Interdicția concedierii pe perioada suspendării activității ca urmare a instituirii carantinei .....	721
2.4. Interdicția concedierii salariatei gravide, în măsura în care angajatorul a luat cunoștință de acest fapt anterior emiterii deciziei de concediere .....	722
2.5. Interdicția concedierii pe durata concediului de maternitate și a celui de risc maternal.....	727
2.6. Interdicția concedierii pe durata concediului pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la împlinirea vârstei de 3 ani .....	731
2.7. Interdicția concedierii pe durata concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiuni intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani.....	734
2.8. Neconstituționalitatea art. 60 alin. (1) lit. g) privind interdicția concedierii reprezentanților aleși în organele de conducere ale sindicatelor .....	734
2.9. Interdicția concedierii salariaților pe perioada concediului de odihnă.....	736
2.10. Excepția de la interdicțiile statornicite de textul comentat.....	736
§3. Concedierea pentru motive care țin de persona salariatului .....	737
1. Reglementare .....	737
2. Comentarii .....	737
2.1. Concedierea disciplinară .....	737
2.2. Concedierea în cazul în care salariatul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile C. pr. pen.....	738
2.3. Concedierea în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului ...	741
2.4. Concedierea în cazul necorespunderii profesionale .....	743
3. Procedura concedierii .....	747
3.1. Cercetarea disciplinară și evaluarea prealabilă a salariatului .....	747
3.2. Oferirea unui nou loc de muncă.....	749
3.3. Decizia de concediere .....	750
§4. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului .....	750
1. Caracteristici .....	750
2. Condițiile de legalitate de concedieri .....	751
2.1. Desființarea locului de muncă să fie efectivă.....	751
2.2. Desființarea locului de muncă să aibă o cauză reală și serioasă.....	754
§5. Concedierea colectivă.....	759

1. Reglementare .....	759
2. Comentarii .....	759
3. Condiții ale concedierii colective .....	760
4. Categoriile de angajatori care pot dispune concedierea colectivă .....	761
5. Procedura prealabilă concedierii .....	763
6. Selecția personalului vizat de concediere .....	768
7. Neobligativitatea oferirii unui alt loc de muncă .....	770
8. Plăți compensatorii și alte venituri convenite persoanelor afectate de concediere .....	771
9. Reangajarea persoanelor concediate .....	771
§6. Procedura concedierii pentru motive care nu privesc persoana salariatului .....	772
1. Măsurile anterioare concedierii .....	772
2. Acordarea preavizului .....	772
3. Decizia de concediere .....	777
3.1. Reglementare .....	777
3.2. Motivele care determină concedierea .....	777
3.3. Durata preavizului .....	779
3.4. Criteriile de stabilire a ordinii de prioritate .....	779
3.5. Locurile disponibile din unitate și termenul în care salariații urmează să opteze pentru un loc de muncă vacant .....	780
3.6. Comunicarea deciziei de concediere .....	780
§7. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale .....	784
1. Reglementare .....	784
2. Competență .....	784
3. Soluții .....	784

## CAPITOLUL XXI. ÎNCETAREA RAPORTURILOR DE MUNCĂ/SERVICIU ALE ALTOR CATEGORII DE ANGAJAȚI .....

§1. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular .....	786
1. Încetarea pentru motive care privesc persoana angajatului .....	786
1.1. Cazuri .....	786
1.2. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în cazul pierderii capacității de muncă .....	786
1.3. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în caz de incompatibilitate .....	786
1.4. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în cazul neîndeplinirii condițiilor pentru admiterea în acest corp ori nerespectarea obligațiilor sau a interdicțiilor impuse de lege .....	787
1.5. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular în cazul arestării preventive ori arestării la domiciliu pe o perioadă mai mare de 60 de zile sau al condamnării definitive pentru o infracțiune de natură să-l facă pe acel angajat incompatibil cu calitatea sa .....	788
2. Încetarea calității de membru al Corpului diplomatic și consular pentru motive care nu privesc persoana angajatului .....	788
§2. Eliberarea din funcție a funcționarilor publici .....	789
1. Reglementare .....	789
2. Comentarii .....	790



2.1. Încetarea activității autorității sau instituției.....	790
2.2. Mutarea autorității sau instituției publice într-o altă localitate.....	790
2.3. Reducerea personalului autorității/instituției publice ca urmare a reorganizării activității.....	790
2.4. Admiterea cererii de reintegrare în funcția publică a funcționarului public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate.....	790
2.5. Eliberarea din funcția publică determinată de incompetența profesională.....	791
2.6. Eliberarea din funcția publică pentru neîndeplinirea unor condiții ori pentru neobținerea avizului sau autorizației prevăzute de lege.....	791
2.7. Inaptitudinea fizică și/sau psihică a funcționarului public.....	791
2.8. Eliberarea din funcție urmarea refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de a da curs mobilității.....	792
3. Procedura eliberării din funcția publică.....	792
3.1. Acordarea preavizului.....	792
3.2. Punerea la dispoziție a funcțiilor publice vacante corespunzătoare.....	792
4. Actul administrativ de încetare a raporturilor de serviciu.....	793
5. Căi de atac.....	793
§3. Eliberarea din funcție a funcționarilor publici parlamentari.....	794
1. Precizare.....	794
2. Eliberarea din funcție din cauza stării fizice și/sau psihice a funcționarului public.....	794
3. Eliberarea din funcție pentru motive care nu privesc persoana funcționarului public.....	794
3.1. Cazuri.....	794
3.2. Eliberarea din funcția publică în cazul reducerii personalului, ca urmare a reorganizării activității prin desființarea postului ocupat de funcționarul public parlamentar.....	795
3.3. Eliberarea din funcție ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția ocupată de către alt funcționar public parlamentar, a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare.....	795
4. Procedura eliberării din funcție.....	796
§4. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor.....	797
1. Încetarea raporturilor de serviciu pentru motive care privesc persoana polițiștilor.....	797
1.1. Cazuri.....	797
1.2. Încetarea raporturilor de serviciu la împlinirea vârstei și a celorlalte condiții necesare pensionării.....	797
1.3. Încetarea raporturilor de serviciu la pierderea capacității de muncă, cu excepția situației în care a intervenit menținerea în activitate în condițiile art. 33 <sup>1</sup> din Legea nr. 360/2002.....	799
1.4. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor la împlinirea limitei de vârstă în grad profesional.....	799
1.5. Încetarea raporturilor de serviciu la acordarea calificativului „nesatisfăcător”, de două ori.....	800

1.6. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a condamnării polițistului prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei sub supraveghere sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanelor care au acordat gradele profesionale.....	801
1.7. Încetarea raporturilor de serviciu atunci când polițistul nu promovează examenul de definitivare .....	801
1.8. Încetarea raporturilor de serviciu atunci când se constată încadrarea frauduloasă în poliție .....	802
1.9. Încetarea raporturilor de serviciu atunci când polițistul nu a susținut din motive imputabile evaluarea psihologică în termen de 3 luni de la data suspendării acestor raporturi .....	802
2. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor din motive independente de persoana lor.....	802
2.1. Cazuri .....	802
2.2. Încetarea raporturilor de serviciu în cazul numirii într-o altă funcție.....	803
2.3. Încetarea raporturilor de serviciu pentru alte motive sau nevoi ale Ministerului Afacerilor Interne, pe parcursul perioadei de punere la dispoziție, atunci când nu s-a putut realiza numirea într-o altă funcție .....	803
3. Soluții jurisprudențiale .....	804
§5. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor de penitenciare .....	808
1. Cazuri .....	808
2. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a decesului .....	809
3. Încetarea raporturilor de serviciu pentru neîndeplinirea uneia dintre condițiile prevăzute la art. 11 lit. a), d) și i) .....	810
4. Încetarea raporturilor de serviciu pentru neîndeplinirea condiției prevăzută la art. 11 lit. j) .....	810
5. Transferul .....	810
6. Eliberarea din funcție ca sancțiune disciplinară .....	810
7. Pensionarea .....	810
8. Desființarea unității ori mutarea acesteia într-o altă localitate și polițistul de penitenciare nu acceptă să o urmeze.....	811
9. Încetarea raporturilor de serviciu în ipoteza reducerii personalului unității prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză ca urmare a reorganizării, atunci când acesta refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție .....	811
10. Încetarea raporturilor de serviciu în cazul neîndeplinirii condițiilor specifice postului .....	811
11. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, constatată prin hotărâre judecătorească definitivă .....	811
12. Necorespunderea profesională a polițistului debutant.....	812
13. Declararea morții prin hotărâre judecătorească.....	812
14. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a interzicerii exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, ca pedepse complementare, sau ca urmare a interzicerii ocupării unei funcții sau a	

exercitării unei profesii, ca măsură de siguranță, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția .....	812
15. Încetarea raporturilor de serviciu în caz de neprezentare nejustificată la diagnosticarea de către un medic de specialitate sau la comisia de expertiză medico-militară .....	813
16. Încetarea raporturilor de serviciu în cazul condamnării la o pedeapsă privativă de libertate, cu executare sau suspendarea executării pedepsei, dispusă prin hotărâre judecătorească definitivă .....	814
17. Nesoluționarea situațiilor prevăzute la art. 129 în termenul stabilit prin acest articol, dacă nu există nicio altă funcție în cadrul poliției penitenciare pe care să se poată realiza numirea .....	814
18. Căi de atac .....	814
§6. Trecerea în rezervă sau direct în retragere a militarilor .....	814
1. Pentru motive care privesc persoana lor .....	814
1.1. Cazuri .....	814
1.2. Trecerea în rezervă sau direct în retragere la împlinirea vârstei standard de pensionare pentru limită de vârstă .....	815
1.3. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în situația în care militarii în activitate sunt clasați „inapt pentru serviciul militar” sau „apt limitat” de către comisiile de expertiză medico-militară .....	816
1.4. Trecerea în rezervă sau direct în retragere ca urmare a împlinirii limitei de vârstă în grad .....	816
1.5. Trecerea în rezervă sau direct în retragere atunci când militarul manifestă dezinteres în îndeplinirea sarcinilor de serviciu sau în perfecționarea pregătirii militare și de specialitate .....	817
1.6. Trecerea în rezervă sau direct în retragere atunci când militarul nu promovează baremele de pregătire fizică .....	818
1.7. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în cazul condamnării penale .....	818
1.8. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în situația în care militarul renunță la cetățenia română și nu mai are domiciliul în țară .....	819
1.9. Trecerea în rezervă sau direct în retragere din motive referitoare la informațiile clasificate .....	819
1.10. Trecerea în rezervă la expirarea contractului de funcționare .....	820
2. Trecerea în rezervă sau direct în retragere ori scoaterea din evidențele militare pentru motive independente de persoana militarului .....	821
2.1. Cazuri .....	821
2.2. Trecerea în rezervă sau direct în retragere când în urma reorganizării unor unități și a reducerii unor funcții din statele de organizare nu sunt posibilități pentru a fi încadrați în alte funcții sau unități, precum și pentru alte motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale .....	821
2.3. Trecerea în rezervă sau direct în retragere în cazul numirii într-o funcție publică civilă .....	822
3. Procedura trecerii în rezervă sau direct în retragere a militarilor .....	822
3.1. Trecerea în rezervă sau direct în retragere din oficiu .....	822

3.2. Trecerea în rezervă sau direct în retragere la propunerea consiliilor de judecată.....	823
3.3. Trecerea în rezervă sau direct în retragere la propunerea comandanților de unități .....	823
§7. Trecerea în rezervă a soldaților și gradaților profesioniști.....	824
1. Pentru motive care privesc persoana lor .....	824
1.1. Statutul soldaților și gradaților profesioniști .....	824
1.2. Situații de încetare a contractului și de trecere în rezervă sau scoatere din evidențele militare .....	824
2. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare a soldaților și gradaților profesioniști pentru motive independente de persoana lor .....	825
2.1. Cazuri .....	825
2.2. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare la expirarea contractului .....	825
2.3. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare pentru motive sau nevoi ale Ministerului Apărării Naționale .....	826
2.4. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare la data retragerii motivate a avizului de securitate specific clasei sau nivelului de secretizare a informațiilor la care urmează să aibă acces .....	826
3. Procedura trecerii în rezervă sau de scoatere din evidențele militare a soldaților și gradaților profesioniști.....	826
3.1. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare din oficiu ...	826
3.2. Trecerea în rezervă sau scoaterea din evidențele militare la propunerea comandanților sau a șefilor direcții înaintată ierarhic .....	827
4. Soluții jurisprudențiale .....	827
§ 8. Eliberarea din funcție a magistraților pentru motive care privesc persoana lor, altele decât cele disciplinare .....	829
1. Eliberarea din funcție ca urmare a refuzului de avizare a continuării activității magistratului după împlinirea vârstei de 65 ani.....	829
2. Eliberarea din funcție a magistratului stagiar ca urmare a nepromovării a două examene de capacitate.....	829
3. Eliberarea din funcție a magistratului ca urmare a refuzului de a depune jurământul.....	830
4. Încetarea raporturilor juridice de muncă ale magistraților prin pensionare ...	830
5. Soluții jurisprudențiale .....	832
6. Procedura eliberării din funcție a magistraților .....	834
6.1. Organe competente.....	834
6.2. Explicații .....	834
§9. Eliberarea din funcție a personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și a personalului de specialitate criminalistică și a celui care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică .....	835
1. Cazuri .....	835
2. Eliberarea din funcție ca urmare a pensionării.....	836
3. Eliberarea din funcție ca urmare a constatării nepregătirii profesionale sau, după caz, îndeplinirea necorespunzătoare a atribuțiilor specifice funcției de conducere .....	836

4. Eliberarea din funcție pentru neîndeplinirea oricăreia dintre condițiile prevăzute pentru numirea în funcție .....	837
5. Eliberarea din funcție pentru săvârșirea unei infracțiuni de natură a aduce atingere profesiei .....	838
6. Procedura eliberării din funcție a personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea .....	838
7. Eliberarea din funcție a personalului de specialitate criminalistică și a persoanelor care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică .....	838
§ 10. Eliberarea din funcție a personalului de probațiune .....	838
1. Cazuri .....	838
2. Eliberarea din funcție ca urmare a pensionării.....	839
3. Eliberarea din funcție în cazul neîndeplinirii oricăreia dintre condițiile prevăzute pentru numirea în funcție .....	840
4. Eliberarea din funcție ca urmare a condamnării definitive pentru săvârșirea unei infracțiuni .....	840
5. Eliberarea din funcție în cazul neprezentării nejustificate a consilierilor de probațiune debutanți la examenul de definitivare, la prima sesiune după încheierea stagiului sau respingerea acestora la două sesiuni.....	840
6. Eliberarea din funcție în cazul incapacității profesionale dovedite pe baza evaluării anuale a performanțelor profesionale individuale .....	841
7. Eliberarea din funcție în cazul în care starea sănătății fizice și/sau psihice nu îi permite consilierului de probațiune să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției deținută.....	842
8. Procedura eliberării din funcție a personalului de probațiune .....	842
8.1. Temei legal .....	842
8.2. Ordinul de eliberare din funcție.....	842
<b>CAPITOLUL XXII. DEMISIA .....</b>	<b>843</b>
1. Noțiune .....	843
2. Demisia – act unilateral de voință .....	843
3. Angajații – autori ai demisiei .....	844
4. Demisia – consecință a principiului libertății muncii .....	845
§2. Forma și conținutul demisiei .....	847
1. Forma demisiei .....	847
2. Conținutul demisiei .....	848
§3. Înștiințarea angajatorului și înregistrarea demisiei .....	849
1. Modalitatea de înștiințare a angajatorului despre demisie .....	849
2. Înregistrarea demisiei .....	850
3. Demisia nu trebuie aprobată de angajator .....	850
§4. Preavizul .....	851
1. Semnificația și justificarea preavizului. Renunțarea angajatorului .....	851
2. Termenul general de preaviz .....	853
3. Termene speciale .....	854
4. Situația raporturilor de muncă pe durata preavizului.....	855
§5. Consecințe ale demisiei și posibilitatea contestării ei .....	856
1. Consecințe ale încetării raporturilor de muncă .....	856

2. Posibilitatea contestării demisiei.....	858
§5. Soluții jurisprudențiale.....	859
<b>CAPITOLUL XXIII. CONFLICTELE COLECTIVE DE MUNCĂ ȘI GREVA .....</b>	<b>863</b>
§1. Conflictelor colective de muncă și soluționarea lor .....	863
1. Definiție .....	863
2. Declanșarea conflictelor colective de muncă.....	863
3. Procedura soluționării conflictelor colective de muncă .....	865
§2. Greva și consecințele acesteia .....	867
1. Dreptul la grevă .....	867
2. Declanșarea grevei.....	868
3. Interdicții și limitări .....	868
4. Încetarea grevei prin hotărârea instanței de judecată. Consecințe privind răspunderea juridică .....	872
5. Răspunderea juridică a participanților la grevă.....	875
<b>PARTEA A III-A. PROCEDURI JUDICIARE .....</b>	<b>877</b>
<b>CAPITOLUL XXIV. PĂRȚI ALE CONFLICTELOR/LITIGIILOR DE MUNCĂ .....</b>	<b>879</b>
§ 1. Reglementare .....	879
1. Enumerare.....	879
2. Reclamanți și pârâți .....	879
§ 2. Angajații.....	880
1. Categori .....	880
2. Salariații – angajați în temeiul contractelor individuale de muncă.....	880
3. Angajații – funcționari publici .....	881
4. Alți angajați.....	881
5. Moștenitorii angajaților.....	881
§ 3. Angajatorii.....	882
1. Categori .....	882
2. Persoanele juridice de drept public.....	882
3. Persoanele juridice de drept privat .....	884
4. Agenții de muncă temporară.....	885
5. Utilizatorii .....	886
6. Unitățile de învățământ.....	886
7. Unitățile sanitare .....	887
8. Angajatorii – persoane fizice.....	889
§ 4. Organizațiile angajaților și ale angajatorilor .....	889
1. Organizațiile sindicale.....	889
2. Organizațiile patronale.....	891
§ 5. Alți participanți în conflictele/litigiile de muncă .....	891
1. Inspekția Muncii.....	891
2. Casele teritoriale de pensii și deținătorii de arhivă.....	892
3. Administratorul judiciar sau lichidatorul judiciar .....	893
4. Agenția Națională de Integritate .....	894
5. Procurorul .....	895
§ 6. Autorități și persoane cărora le lipsește calitatea procesuală pasivă.....	896

CAPITOLUL XXV. SOLUȚIONAREA CONFLICTELOR DE MUNCĂ DE CĂTRE INSTANȚELE JUDECĂTOREȘTI SPECIALIZATE.....	899
§ 1. Competența materială.....	899
1. Noțiune .....	899
2. Competența materială funcțională și competența materială procesuală .....	899
3. Reglementări speciale .....	900
§ 2. Competența teritorială.....	900
1. Noțiune .....	900
2. Specificul competenței teritoriale .....	901
§ 3. Termenele de sesizare a instanței de fond .....	902
1. Reglementare .....	902
2. Explicații .....	903
§ 4. Completul de judecată în primă instanță.....	906
1. Reglementare .....	906
2. Statutul asistenților judiciari .....	907
§ 5. Judecata .....	907
1. Preliminarii .....	907
2. Etapa scrisă.....	908
2.1. Scop .....	908
2.2. Cererea de chemare în judecată .....	908
2.3. Întâmpinarea.....	910
3. Încercarea de soluționarea amiabilă a conflictelor .....	910
4. Dispoziții speciale privind soluționarea cauzelor civile în contextul pandemiei de COVID-19.....	911
§6. Probatoriul .....	913
1. Sarcina probei.....	913
2. Categoriile de probe .....	914
3. Existența raporturilor de muncă .....	915
4. Încadrarea în grupele de muncă.....	916
5. Durata timpului de lucru .....	917
6. Plata drepturilor salariale .....	918
7. Probațiunea în cazul răspunderii disciplinare .....	919
7.1. Preliminarii.....	919
7.2. Soluții jurisprudențiale.....	919
8. Probatoriul în cazul răspunderii patrimoniale a salariaților.....	921
8.1. Obligații ale angajatorului-reclamant.....	921
8.2. Apărările salariatului .....	921
8.3. Soluții jurisprudențiale.....	922
9. Probatoriul în cazul răspunderii patrimoniale a angajatorului .....	923
9.1. Reglementare .....	923
9.2. Sarcina probei .....	924
9.3. Specificul probatoriului în accidente de muncă .....	924
9.4. Soluții jurisprudențiale.....	924
10. Probațiunea în cazul concedierii .....	926
10.1. Motivația contestației salariatului .....	926
10.2. Apărările angajatorului.....	926
10.3. Soluții jurisprudențiale.....	927

§7. Celeritatea procedurii.....	928
1. Reglementare .....	928
2. Măsurile pentru pregătirea judecării .....	929
§8. Posibilitatea renunțării salariaților la drepturile lor .....	931
1. Reglementare .....	931
2. Comentarii .....	931
3. Limite ale tranzacției judiciare și ale renunțării la judecată .....	933
§ 9. Hotărârea judecătorească .....	933
1. Deliberarea și pronunțarea hotărârii .....	933
2. Soluții.....	934
3. Minuta.....	934
4. Conținutul hotărârii judecătorești .....	935
§10. Apelul.....	935
1. Legalitatea căii de atac .....	935
2. Specificul și formele apelului .....	936
3. Termenul de apel.....	939
4. Cererea de apel și întâmpinarea .....	940
5. Efectul devolutiv al apelului și aspecte privind judecata .....	941
6. Soluțiile instanței de apel.....	942
7. Întoarcerea executării în cazul în care în apel este respinsă cererea de reintegrare în muncă a salariatului .....	943
8. Soluții jurisprudențiale .....	944
§ 11. Căi extraordinare de atac .....	947
1. Reglementare .....	947
2. Inadmisibilitatea recursului .....	947
3. Contestația în anulare .....	948
3.1. Obiect și motive .....	948
3.2. Caracterizare .....	948
3.3. Instanța competentă și termenul de exercitare .....	949
3.4. Procedura de judecată și hotărârea instanței .....	949
3.5. Soluții jurisprudențiale .....	949
4. Revizuirea.....	952
4.1. Caracteristici.....	952
4.2. Motivele de revizuire.....	953
4.3. Instanța competentă .....	957
4.4. Termene de revizuire.....	958
4.5. Procedura de judecată și soluțiile instanței.....	958
4.6. Soluții jurisprudențiale .....	958

## CAPITOLUL XXVI. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR DE MUNCĂ DE CĂTRE

INSTANȚELE DE CONTENCIOS ADMINISTRATIV .....	964
§ 1. Precizări introductive .....	964
1. Terminologie.....	964
2. Litigiile de contencios administrativ și conflictele de muncă .....	965
3. Reglementări privind soluționarea litigiilor de muncă.....	965
§ 2. Competența jurisdicțională .....	967
2. Competența materială .....	967



2.1. Caracteristici .....	967
2.2. Reglementare .....	967
2.3. Soluții jurisprudențiale.....	968
2.4. Competența în recurs .....	973
3. Competența teritorială .....	974
3.1. Reglementare .....	974
3.2. Comentarii .....	974
§ 3. Procedura prealabilă.....	975
1. Obligatoritate .....	975
2. Decizii ale Curții Constituționale .....	976
3. Soluții jurisprudențiale.....	977
4. Reglementări speciale .....	978
4.1. Preliminarii.....	978
4.2. Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .....	978
4.3. Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarilor publici parlamentari ....	979
4.4. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițiștilor .....	979
4.5. Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare .....	979
4.6. Regulamentul disciplinei militare .....	980
5. Termenele de îndeplinire a procedurii prealabile .....	980
5.1. Reglementarea generală .....	980
5.2. Reglementări speciale .....	981
§ 4. Judecata în fond .....	981
1. Termenele de sesizare a instanței .....	981
2. Cererea de chemare în judecată .....	983
3. Reguli privind judecata .....	984
3.1. Aplicarea dreptului comun .....	984
3.2. Suspendarea facultativă a judecării cauzei.....	986
3.3. Hotărârea instanței .....	986
3.4. Soluții jurisprudențiale.....	987
§ 5. Recursul.....	989
1. Specific .....	989
2. Termenul de recurs.....	990
3. Instanța competentă .....	991
4. Aspecte procesuale .....	991
5. Soluțiile instanței de recurs .....	991
6. Jurisprudență .....	991
§ 6. Revizuirea .....	994
1. Specific .....	994
2. Motivele de revizuire .....	994
3. Explicații privind motivul de revizuire reglementat de art. 21 din Legea nr. 554/2004 .....	998
4. Aspecte procesuale .....	999
BIBLIOGRAFIE SELECTIVĂ .....	1001