



Cuprins

Abrevieri.....	5
Cuvânt-înainte.....	9
Introducere.....	13
Stadiul actual al cunoașterii.....	17
1. Tendințe de reglementare a legislației muncii în context european.....	17
2. Situația migrației forței de muncă în unele state din Uniunea Europeană.....	20
3. Autoritatea Europeană a Muncii.....	24
4. Tendințe de reglementare a legislației muncii în context național.....	26
5. Litigii de muncă aflate pe rolul instanțelor naționale.....	29
6. Acțiuni de control ale inspecției muncii.....	32
Capitolul I.....	35
Considerații generale privind profesia de expert legislația muncii.....	35
1.1. Noțiune și reglementare.....	35
1.1.1. Noțiune.....	35
1.1.2. Reglementare.....	41
1.2. Istoricul profesiei.....	44
1.3. Principii fundamentale ale exercitării profesiei de expert legislația muncii.....	46
1.3.1. Principiul independenței.....	47
1.3.2. Principiul libertății.....	48
1.3.3. Principiul confidențialității.....	48
1.4. Asemănări și deosebiri față de alte profesii reglementate.....	50
1.4.1. Expertul în legislația muncii versus avocat.....	50
1.4.2. Expertul în legislația muncii versus consilier juridic.....	52

1.4.3. Expertul în legislația muncii versus expert în egalitate de șanse	53
1.4.4. Expertul în legislația muncii versus expert tehnic judiciar	54
1.4.5. Expertul în legislația muncii versus expert contabil.....	55
1.4.6. Expertul în legislația muncii versus mediator	56
1.4.7. Expertul în legislația muncii versus consilier în proprietate industrială	58
Capitolul II	
Accesul în profesie și competențele expertului în legislația muncii	61
2.1. Accesul în profesie al cetățenilor români	61
2.1.1. Condiții de studii și experiență prealabilă.....	61
2.1.2. Formarea profesională inițială	63
2.1.3. Condiții de studii și experiență prealabilă specifice formatorilor.....	65
2.1.4. Programa de pregătire	67
2.2. Accesul în profesie al persoanelor provenind dintr-un stat membru al Uniunii Europene al Spațiului Economic European sau al Confederației Elvețiene. Condiții de echivalare studii	68
2.3. Competențele profesionale	69
2.3.1. Furnizarea serviciilor de management al relațiilor de muncă.....	73
2.3.2. Coordonarea serviciului extern specializat în resurse umane și salarizare.....	75
2.3.3. Auditarea activității de resurse umane și salarizare la nivelul unității.....	76
2.3.4. Reprezentarea extrajudiciară a angajatorilor în limita mandatului acordat.....	77
2.3.5. Asigurarea asistenței tehnice de specialitate a angajatorilor sau, după caz, a lucrătorilor	78
2.3.6. Redactarea/avizarea contractelor de muncă, precum și a altor documente subsecvente acestora.....	80

2.3.7. Redactarea/avizarea regulamentelor, politicilor, procedurilor, precum și a tuturor actelor interne specifice relațiilor de muncă.....	80
2.3.8. Organizarea/normarea muncii și stabilirea sferelor de atribuții	82
2.3.9. Elaborarea sistemelor de salarizare și calcularea drepturilor salariale.....	83
2.3.10. Promovarea egalității de șanse și combaterea discriminării/hărțuirii la locul de muncă.....	85
2.3.11. Realizarea cercetării disciplinare a lucrătorilor.....	86
2.3.12. Aplicarea procedurilor legale privind răspunderea patrimonială	87
2.3.13. Aplicarea procedurilor privind concedierea lucrătorilor.....	88
2.3.14. Soluționarea cererilor sau reclamațiilor individuale ale lucrătorilor	89
2.3.15. Concilierea conflictelor de muncă	90
2.4. Incompatibilități și interdicții privind exercitarea profesiei	92
2.4.1. Incompatibilități.....	92
2.4.2. Interdicții.....	93

Capitolul III

Organizarea profesiei de expert legislația muncii.....	95
3.1. Organizarea profesiei la nivel național.....	95
3.1.1. Uniunea Națională a Expertilor în Legislația Muncii.....	95
3.1.2. Adunarea Generală.....	96
3.1.3. Consiliul Director	97
3.1.4. Președintele	99
3.2. Organizarea profesiei la nivel teritorial	100
3.3. Membri.....	102
3.3.1. Dobândirea calității de membru	102
3.3.2. Membri titulari.....	103
3.3.3. Membri acreditați.....	103
3.3.4. Membri de onoare	103

3.4. Forme de exercitare a profesiei	104
3.4.1. Exercițarea profesiei în calitate de angajat.....	105
3.4.2. Exercițarea profesiei în mod individual – Cabinetul individual.....	106
3.4.3. Exercițarea profesiei în mod individual – Societatea cu răspundere limitată.....	110
3.5. Relațiile dintre expert și client	112
3.6. Contractul de furnizare servicii	113
3.7. Registrul profesional	114
3.8. Publicitatea profesională	114
3.9. Relațiile dintre experți.....	115

Capitolul IV

Drepturile și obligațiile experților în legislația muncii	117
4.1. Considerații introductive.....	117
4.2. Drepturile generale ale experților în legislația muncii.....	117
4.2.1. Dreptul de a-și alege locul de desfășurare a activității	117
4.2.2. Dreptul la opinie și inițiativă profesională.....	117
4.2.3. Dreptul de a propune părților o soluție legală și echitabilă.....	118
4.2.4. Dreptul de reprezentare extrajudiciară a clienților săi	118
4.2.5. Dreptul de a-și asista clienții pe durata procedurilor legale sau convenționale privind raporturile individuale sau colective de muncă.....	119
4.2.6. Dreptul la onorariu pentru serviciile prestate	119
4.2.7. Dreptul de a refuza furnizarea unui serviciu.....	119
4.2.8. Dreptul de a angaja persoane de specialitate în cadrul formei de organizare a profesiei.....	120
4.2.9. Dreptul de a-și face publicitate profesională.....	120
4.2.10. Dreptul de a solicita admiterea în UNELM.....	120
4.3. Drepturile specifice ale membrilor UNLEM	121
4.3.1. Dreptul de a fi înscris în registrul profesional.....	121
4.3.2. Dreptul de a fi asistați pe durata procedurilor disciplinare	121

4.3.3. Dreptul de a purta însemnele profesionale.....	122
4.4. Obligațiile generale ale experților în legislația muncii	122
4.4.1. Obligația de a-și exercita atribuțiile în limitele prevăzute de standardul ocupațional	122
4.4.2. Obligația de a presta serviciile cu demnitate și responsabilitate	122
4.4.3. Obligația de a stăruii pentru soluționarea conflictelor de muncă pe cale amiabilă	123
4.4.4. Obligația de a propune soluții legale și echitabile.....	123
4.4.5. Obligația de a refuza prestarea serviciilor dacă se află în stare de incompatibilitate	123
4.4.6. Obligația de a păstra secretul profesional	123
4.4.7. Obligația de a asigura protecția datelor cu caracter personal.....	124
4.5. Obligațiile specifice ale membrilor UNLEM.....	125
4.5.1. Obligația de a respecta reglementările statutare și profesionale.....	125
4.5.2. Obligația de a deține o asigurare de risc profesional	125
4.5.3. Obligația de a participa la programe de formare profesională continuă	126
4.5.4. Obligația de a-și viza anual legitimația și de a achita contribuțiile profesionale	126
4.6. Drepturile experților în legislația muncii – salariați	126
4.7. Obligațiile experților în legislația muncii – salariați.....	127
4.8. Drepturile experților în legislația muncii – funcționari publici.....	128
4.9. Obligațiile experților în legislația muncii – funcționari publici.....	129

Capitolul V

Răspunderea juridică a experților în legislația muncii..... 131

5.1. Noțiunea și formele răspunderii juridice	131
5.1.1. Noțiune	131
5.1.2. Forme	131

5.2. Răspunderea disciplinară.....	132
5.2.1. Definiție.....	132
5.2.2. Abaterea disciplinară.....	132
5.3. Sancțiunile disciplinare aplicabile experților în legislația muncii.....	133
5.3.1. Sancțiunile disciplinare aplicabile experților în legislația muncii membri UNELM.....	133
5.3.2. Sancțiunile disciplinare aplicabile experților în legislația muncii – salariați.....	134
5.3.3. Sancțiunile disciplinare aplicabile experților în legislația muncii – funcționari publici.....	134
5.4. Procedura aplicării sancțiunilor disciplinare	135
5.4.1. Preliminarii.....	135
5.4.2. Organele competente să aplice sancțiuni disciplinare	135
5.4.3. Cercetarea abaterii, aplicarea și contestarea sancțiunii disciplinare.....	136
5.5. Răspunderea pentru daune	138
5.5.1. Răspunderea patrimonială.....	138
5.5.1.1. Obligația de restituire	139
5.5.1.2. Procedura de recuperare a prejudiciilor produse angajatorului.....	140
5.5.2. Răspunderea civilă.....	140
5.5.3. Enumerarea condițiilor răspunderii civile.....	141
5.5.3.1. Prejudiciul	141
5.5.3.2. Fapta ilicită.....	142
5.5.3.3. Vinovăția	143
5.5.3.4. Raportul de cauzalitate.....	143
5.5.3.5. Cauzele care exclud existența raportului de cauzalitate	144
5.5.4. Obligația de restituire a funcționarilor publici.....	144

Capitolul VI

Suspendarea și încetarea calității de expert în legislația

muncii	145
6.1. Considerații preliminare.....	145

6.2. Suspendarea calității de expert în legislația muncii membru UNELM.....	145
6.2.1. Noțiunea suspendării.....	145
6.2.2. Cazurile de suspendare.....	145
6.2.2.1. Suspendarea pe toată durata existenței stării de incompatibilitate.....	146
6.2.2.2. Suspendarea în temeiul unei hotărâri judecătorești.....	146
6.2.2.3. Suspendarea la cerere.....	146
6.2.3. Procedura și efectele suspendării.....	146
6.3. Încetarea calității de expert în legislația muncii membru UNELM.....	147
6.4. Suspendarea raporturilor juridice de muncă ale experților în legislația muncii – salariați.....	147
6.4.1. Procedura suspendării.....	148
6.4.2. Efectele suspendării.....	148
6.5. Încetarea raporturilor juridice de muncă ale experților în legislația muncii – salariați.....	149
6.6. Suspendarea raporturilor juridice de serviciu ale experților în legislația muncii – funcționari publici.....	149
6.6.1. Procedura suspendării.....	150
6.6.2. Efectele suspendării.....	150
6.7. Încetarea raporturilor juridice de serviciu ale experților în legislația muncii – funcționari publici.....	150

Capitolul VII

Profesia de expert legislația muncii în dreptul comparat.....	151
7.1. Profesia de consultant de muncă în Italia.....	151
7.2. Profesia de consultant în securitate socială în Spania.....	158
7.3. Profesia de expert în resurse umane în Franța.....	163
7.4. Profesia de consilier social în Belgia.....	171
7.5. Profesia de consilier agreat în resurse umane/relații industriale în Canada.....	172
7.6. Profesia de expert/consultant public certificat în legislația muncii în Coreea de Sud.....	174

7.7. Profesia de expert/consultant în muncă și securitate socială în Japonia.....	175
Concluzii și propuneri de lege ferenda	177
1. Concluzii.....	177
2. Propuneri de lege ferenda.....	181
Bibliografie	185