

CUPRINS

PARTEA I INTRODUCERE ÎN DREPTUL MUNCII

CAPITOLUL I. DREPTUL MUNCII – RAMURĂ ȘI ȘTIINȚĂ A DREPTULUI	7
§1. Munca și formele sale	7
1. Semnificația termenului „muncă”	7
2. Munca pentru sine și munca independentă	8
3. Munca subordonată	11
§2. Noțiunea, obiectul și misiunea dreptului muncii	12
4. Definiția dreptului muncii	12
5. Autonomia dreptului muncii	14
6. Dreptul individual și dreptul colectiv al muncii	15
7. Obiectul dreptului muncii	15
8. Misiunea dreptului muncii	18
§3. Raporturile juridice individuale de muncă	20
9. Noțiunea raporturilor juridice de muncă	20
10. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă	21
11. Formele raporturilor juridice de muncă	22
12. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici	23
13. Raporturile juridice de muncă ale militarilor	27
14. Raporturile juridice de muncă ale judecătorilor și procurorilor	29
15. Raporturile juridice de muncă (de serviciu) ale consilierilor juridici	30
16. Situația membrilor Corpului diplomatic și consular	34
17. Raporturile juridice de muncă ale membrilor cooperatori	36
18. Raporturile juridice de muncă ale ucenicilor	36
19. Raporturile juridice de muncă ale zilierilor	37
20. Situația avocaților salariați în interiorul profesiei	39
21. Situația executorilor judecătorești stagiaari	40
§4. Izvoarele dreptului muncii	41
22. Noțiune. Categorii de izvoare	41
23. Constituția	42
24. Codul muncii	42
25. Legi speciale	43
26. Ordonanțe și hotărâri Guvernului	44
27. Ordine, instrucțiuni și alte acte normative emise de miniștri și conducătorii altor organe centrale	46
28. Izvoarele internaționale	47
29. Problema practicii judiciare și a doctrinei	48
30. Problema cutumei	53
31. Contractele colective de muncă	54
32. Regulamentele interne	54
33. Regulamentele de organizare și funcționare	54
§5. Principiile dreptului muncii	55
34. Noțiune. Categorii de principii	55
35. Neîngrădirea dreptului la muncă și libertatea muncii	56
36. Egalitatea de tratament și interzicerea discriminării	58
37. Negocierea condițiilor de muncă	60
38. Protecția salariaților	60
39. Consensualitatea și buna-credință	61

40. Asocierea liberă a salariaților, precum și angajatorilor	62
41. Dreptul la grevă.....	62
§6. Dreptul muncii și alte ramuri de drept.....	63
42. Sistemul dreptului și componentele sale	63
43. Dreptul muncii și dreptul constituțional	64
44. Dreptul muncii, dreptul civil și dreptul procesual civil	64
45. Dreptul muncii și dreptul administrativ	66
46. Dreptul muncii și dreptul comercial.....	67
47. Dreptul muncii, dreptul penal și dreptul procesual penal.....	68
48. Dreptul muncii și dreptul securității sociale.....	68
§7. Scurt istoric privind formarea și dezvoltarea dreptului muncii	70
49. Preliminarii	70
50. Prima etapă, anterioară datei de 23 august 1944	70
51. A doua etapă: între 23 august 1944 și 22 decembrie 1989.....	72
CAPITOLUL II. DREPTUL INTERNAȚIONAL ȘI EUROPEAN AL MUNCII	76
§1. Noțiunea, obiectul și subiectele dreptului internațional al muncii	76
1. Noțiunea dreptului internațional al muncii.....	76
2. Obiectul dreptului internațional al muncii.....	77
3. Subiectele dreptului internațional al muncii	77
§2. Principiile și izvoarele dreptului internațional al muncii	78
4. Principiile dreptului internațional al muncii.....	78
5. Izvoarele dreptului internațional al muncii	78
§3. Normele Organizației Internaționale a Muncii.....	79
6. Scurt istoric. Domenii de activitate.....	79
7. Componenta Organizației Internaționale a Muncii. Principiul tripartismului	81
8. Structura Organizației Internaționale a Muncii.....	82
9. Competența Organizației Internaționale a Muncii.....	83
10. Normele Organizației Internaționale a Muncii.....	84
11. Adoptarea convențiilor și recomandărilor	85
12. Punerea în aplicare a normelor	86
13. Conținutul normelor	87
14. România și Organizația Internațională a Muncii	98
§4. Normele Consiliului Europei.....	103
15. Istoric. Obiective	103
16. Structura Consiliului Europei	103
17. Activitatea normativă a Consiliului Europei	104
18. Enumerarea actelor normative elaborate de Consiliul Europei	105
19. Convenția pentru protecția drepturilor omului și libertăților fundamentale	105
20. Carta socială europeană.....	106
21. Codul european de securitate socială	108
22. Convenția europeană de securitate socială	108
23. Convenția europeană privind statutul juridic al muncitorului migrant	109
24. România și Consiliul Europei.....	109
§5. Normele Uniunii Europene.....	110
25. Dreptul social european și dreptul european al muncii	110
26. Izvoarele dreptului Uniunii Europene.....	111
27. Superioritatea dreptului Uniunii Europene asupra dreptului statelor membre.....	112
28. Instituțiile Uniunii Europene	113
29. Circulația lucrătorilor	114
30. Egalitatea de tratament între bărbați și femei în domeniul muncii.....	115
31. Timpul de lucru	117

32. Munca cu timp parțial și cea pe durată determinată.....	117
33. Munca prin agent de muncă temporară.....	118
34. Protecția tinerilor în procesul muncii.....	118
35. Formarea profesională.....	118
36. Obligația de informare	121
37. Diminuarea șomajului și ocuparea forței de muncă.....	121
38. Combaterea muncii nedeclarate.....	122
39. Combaterea hărțuirii și a violenței la locul de muncă	123
40. Concedierile colective.....	124
41. Securitatea socială	124
42. Demersuri privind flexicuritatea în relațiile de muncă	125
43. Legea aplicabilă raporturilor de muncă	127
44. România și Uniunea Europeană	128

PARTEA A II-A DREPTUL COLECTIV AL MUNCII

CAPITOLUL III. DIALOGUL SOCIAL ȘI COOPERAREA TRIPARTITĂ	133
§1. Considerații introductive	133
1. Reglementarea dialogului social.....	133
2. Semnificația legală a unor termeni și expresii specifici dialogului social.....	134
3. Noțiunea și necesitatea dialogului social și a cooperării tripartite	134
4. Tripartismul	136
§2. Domeniile de acțiune ale partenerilor sociali și organismele tripartite (enumerare).....	138
5. Domeniile de acțiune	138
6. Informarea și consultarea	138
7. Organisme tripartite (enumerare)	140
§3. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social.....	140
8. Scop	140
9. Componentă	140
10. Principalele atribuții ale Consiliului Național Tripartit.....	140
§4. Consiliul Economic și Social.....	141
11. Definiție. Scop.....	141
12. Domeniile de specialitate și atribuțiile Consiliului Economic și Social.....	141
13. Plenul Consiliului Economic și Social – organism tripartit.....	142
14. Comisiile de specialitate	142
§5. Comisiile de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivelul teritorial.....	142
15. Ministerele și celelalte instituții publice în care sunt organizate comisii de dialog social.....	142
16. Atribuții	143
17. Componenta Comisiilor de dialog social	143
§6. Comisia Tripartită Guvern – Sindicate – Patronate din ramura Mine – Geologie	144
18. Componenta Comisiei	144
19. Scopul și activitatea comisiei	144
§7. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.....	144
20. Natura juridică și organizarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.....	144
21. Obiectivele și atribuțiile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	144
22. Conducerea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.....	146

§8. Comisia Națională de Promovare a Ocupării Forței de Muncă	147
23. Reglementare. Alcătuire	147
24. Atribuțiile principale ale Comisiei	147
§9. Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților	148
25. Natura juridică și obiectul de activitate al Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților	148
26. Atribuțiile Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților	148
27. Componenta Consiliului Național de Formare Profesională a Adulților	149
28. Comitetele sectoriale	149
§10. Alte organisme menite să faciliteze dialogul social	150
29. Casa Națională de Asigurări de Sănătate	150
30. Casa Națională de Pensii Publice.....	152
 CAPITOLUL IV. SINDICATELE ȘI REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR	155
§1. Reglementarea și trăsăturile sindicatelor	155
1. Reglementarea	155
2. Trăsături ale sindicatelor.....	156
§2. Libertatea sindicală	157
3. Noțiunea libertății sindicale	157
4. Izvoarele libertății sindicale.....	158
5. Categoriile de persoane ce se pot sindicaliza	160
6. Categoriile de persoane ce nu se pot sindicaliza	163
7. Libertatea sindicală colectivă.....	165
8. Protecția și garantarea libertății sindicale în documentele internaționale	167
9. Protecția și garantarea libertății sindicale în legislația noastră.....	168
§3. Constituirea organizațiilor sindicale	170
10. Preliminarii	170
11. Statutul.....	171
12. Conducerea organizației sindicale.....	172
13. Dobândirea personalității juridice.....	172
14. Consecințe ale personalității juridice	174
§4. Atribuții ale organizațiilor sindicale	175
15. Atribuții prevăzute de Codul muncii	175
16. Atribuții prevăzute de Legea dialogului social nr. 62/2011	175
17. Atribuții prevăzute de alte acte normative	177
§5. Democrația și disciplina sindicală	178
18. Democrația sindicală	178
19. Disciplina sindicală	178
§6. Pluralismul sindical	179
20. Noțiune. Conținut	179
21. Confederațiile sindicale.....	180
§7. Asocierea și afilierea sindicală	182
22. Asocierea	182
23. Afilierea sindicală	183
§8. Reorganizarea și dizolvarea sindicatelor	183
24. Reorganizarea sindicatelor	183
25. Dizolvarea sindicatelor.....	184
§9. Acțiunea sindicală	184
26. Reprezentativitatea sindicatelor.....	184
27. Apărarea intereselor salariaților.....	187
28. Acțiuni revendicative ale sindicatelor.....	188

§10. Reprezentanții salariaților	196
29. Reglementare	196
30. Alegerea și mandatul reprezentanților salariaților	196
31. Atribuții	196
32. Facilități acordate reprezentanților salariaților și protecția acestora.....	197
33. Concluzii privind reprezentanții salariaților	197
34. Comitetul european de întreprindere	198
35. Modalități de implicare a angajaților în activitatea societății europene.....	200
CAPITOLUL V. ORGANIZAȚIILE PATRONALE	203
§1. Noțiunea și importanța patronatelor în relațiile de muncă	203
1. Termenul de patron	203
2. Importanța patronilor (angajatorilor) în relațiile de muncă	204
3. Categoriile de persoane juridice – angajatori.....	204
§2. Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor patronale	205
4. Constituire și organizare	205
5. Statutul.....	206
6. Organele de conducere	206
7. Personalitatea juridică a organizației patronale.....	206
8. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale	207
9. Patrimoniul și finanțarea activității	208
10. Dizolvarea și lichidarea organizațiilor patronale	208
11. Reprezentativitatea organizațiilor patronale	208
§3. Organizații patronale din țara noastră	209
12. Considerații introductive	209
13. Confederația Patronală din Industria României (CONPIROM)	210
14. Confederația Națională a Patronatului Român (CNPR)	210
15. Consiliul Național al Întreprinderilor Private Mici și Mijlocii (CNÎPMMR).....	211
16. Uniunea Generală a Industriașilor din România (UGIR–1903)	213
CAPITOLUL VI. PIAȚA MUNCII ȘI ROLUL STATULUI ÎN RELAȚIILE DE MUNCĂ	215
§1. Noțiunea și specificul pieței muncii	215
1. Noțiunea de piață a muncii	215
2. Concepte.....	216
§2. Necesitatea intervenției statului	217
3. Reglementarea generală a intervenției statului pe piața muncii și în relațiile de muncă	217
4. Limite ale rolului statului	218
§3. Domeniile de acțiune a statului pe piața muncii și în relațiile de muncă	219
5. Prezentare generală	219
6. Activitatea legislativă	219
7. Stimularea dezvoltării economice	220
8. Organizarea formării profesionale	222
9. Stimularea ocupării forței de muncă	223
10. Orientarea, formarea profesională și angajarea în muncă a persoanelor cu handicap	225
11. Repartizarea în muncă	227
12. Avizul la angajare	228
13. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate	232
§4. Organe cu atribuții în domeniul muncii	234
14. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.....	234
15. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă	237

§5. Agenția Națională pentru Inspekția Muncii și Securitate Socială	238
16. Reglementare. Scop.....	238
17. Organizarea și funcționarea Inspekției Muncii.....	238
18. Atribuțiile generale ale Inspekției Muncii.....	238
19. Atribuțiile specifice ale Inspekției Muncii.....	239
20. Inspectorii de muncă.....	240
CAPITOLUL VII. CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ	244
§1. Considerații generale	244
1. Definiții doctrinare.....	244
2. Definiții legale.....	244
3. Terminologia „contract colectiv de muncă”.....	245
4. Natura juridică a contractului colectiv de muncă.....	246
5. Caracterele contractului colectiv de muncă.....	248
6. Importanța contractului colectiv de muncă.....	248
7. Categoriile de contracte colective de muncă.....	249
8. Acordurile colective.....	251
9. Alte acorduri, convenții, înțelegeri.....	253
§2. Negocierea și încheierea contractelor (acordurilor) colective de muncă	253
10. Reglementarea internațională și europeană a negocierii colective.....	253
11. Obligatorietatea sau facultatea negocierii colective.....	254
12. Părțile și reprezentarea acestora la negociere.....	254
13. Desfășurarea negocierii colective.....	256
14. Unele reguli privind conținutul contractelor colective de muncă.....	259
15. Nulitatea clauzelor contractuale.....	260
16. Durata contractului colectiv de muncă.....	261
17. Negocierea și încheierea acordurilor colective.....	261
§3. Înregistrarea și publicitatea contractului colectiv de muncă	262
18. Înregistrarea.....	262
19. Publicitatea.....	263
§4. Efectele contractului colectiv de muncă	263
20. Contractul colectiv de muncă – izvor de drept.....	263
21. Sfera salariaților supuși efectelor contractului colectiv de muncă.....	264
22. Influența contractului colectiv de muncă asupra contractelor individuale de muncă.....	265
§5. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	267
23. Executarea contractului colectiv de muncă.....	267
24. Răspunderea juridică pentru nerespectarea clauzelor contractuale.....	267
25. Modificarea contractului colectiv de muncă.....	268
26. Suspendarea contractului colectiv de muncă.....	270
27. Încetarea contractului colectiv de muncă.....	272
CAPITOLUL VIII. CONFLICTELE COLECTIVE DE MUNCĂ	274
§1. Considerații introductive	274
1. Definiție. Caracteristici.....	274
2. Situațiile în care pot fi declanșate conflicte colective.....	275
3. Reprezentarea angajaților în conflictele colective de muncă.....	276
4. Sesizarea angajatorului sau a organizației patronale.....	276
5. Înregistrarea conflictului colectiv de muncă.....	277
§2. Concilierea, medierea și arbitrajul conflictelor colective de muncă	277
6. Concilierea.....	277
7. Medierea și arbitrajul.....	278

§3. Greva	279
8. Definiția și trăsăturile caracteristice ale grevei	279
9. Dreptul la grevă.....	281
10. Categoriile de greve	283
11. Greva de avertisment	284
12. Greva de solidaritate.....	284
13. Greva politică	285
14. Greva demisie.....	285
15. Greva judecătorilor	286
16. Alte categorii de greve	286
17. Greva patronală (lock-aut-ul).....	286
18. Declararea grevei	287
19. Hotărârea de declarare a grevei.....	288
20. Categoriile de persoane care nu pot declara (sau participa) la grevă.....	289
21. Limitări privind declararea și participarea la grevă	291
22. Desfășurarea grevei	292
23. Continuarea activității angajaților neparticipanți la grevă	294
24. Obligații ale organizatorilor grevei și ale conducerii unității.....	294
25. Suspendarea grevei.....	295
26. Încetarea grevei	295
27. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva	297

PARTEA A III-A DREPTUL INDIVIDUAL AL MUNCII

CAPITOLUL IX. FORMAREA PROFESIONALĂ	303
§1. Noțiunea formării profesionale	303
1. Accepțiunile termenului „formare profesională”	303
2. Fazele formării profesionale	304
3. Formarea profesională – instituție juridică complexă	304
§2. Reglementarea și obiectivele principale ale formării profesionale	304
4. Dispoziții constituționale	304
5. Reglementarea formării profesionale	305
6. Obiectivele principale ale formării profesionale	306
§3. Sistemul de formare profesională	306
7. Formarea profesională inițială	306
8. Practica elevilor și studenților	307
9. Educația permanentă.....	308
§4. Formarea profesională a adulților	309
10. Reguli generale.....	309
11. Organizarea formării profesionale a adulților.....	310
12. Autorizarea furnizorilor de formare profesională	312
13. Evaluarea și certificarea formării profesionale a adulților	313
14. Finanțarea formării profesionale a adulților	314
§5. Formarea profesională a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă	315
15. Noțiunea de persoană aflată în căutarea unui loc de muncă.....	315
16. Programele de formare profesională	315
17. Serviciile de formare profesională	316
18. Drepturi și obligații ale persoanelor care urmează programe de pregătire profesională.....	316
§6. Formarea profesională a salariaților	317
19. Modalități.....	317

20. Planurile anuale de formare profesională.....	317
21. Participarea la formarea profesională.....	318
22. Cheltuielile privind formarea profesională	318
§7. Contracte speciale de formare profesională.....	324
23. Categorii de contracte.....	324
24. Contractul de calificare profesională	324
25. Contractul de adaptare profesională	325
26. Formatorul.....	326
§8. Contractul de ucenicie la locul de muncă	326
27. Reglementare. Destinatar	326
28. Obiectivele formării profesionale prin ucenicie la locul de muncă.....	326
29. Contractul de ucenicie	327
30. Părțile contractului de ucenicie și obligațiile acestora	328
31. Statutul ucenicului.....	329
32. Susținerea financiară a uceniciei.....	329
33. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul de muncă.....	330
34. Reglementarea uceniciei în dreptul european.....	330
§9. Studiile universitare de masterat	331
35. Organizare	331
36. Admitere.....	332
37. Diploma.....	332
§10. Studiile universitare de doctorat	332
38. Organizare	332
39. Admiterea.....	333
40. Studentul-doctorand	333
41. Conducătorul de doctorat	333
42. Teza de doctorat.....	334
43. Diploma.....	335
44. Sancțiuni	335
§11. Programe postuniversitare	336
45. Categorii.....	336
46. Programele postdoctorale.....	336
47. Programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă	336
§12. Bursele private	336
48. Sediul materiei	336
49. Definiția și beneficiarii burselor private	337
50. Contractul de acordare a bursei private	337
51. Obiectul contractului	337
§13. Alte burse	337
52. Bursă specială „Guvernul României” pentru formarea managerilor în sectorul public	337
53. Bursa de performanță „Meritul Olimpic” și bursa de cercetare.....	339
54. Burse de studii acordate unor studenți cu domiciliul în mediul rural	339
§14. Concediile pentru formare profesională	340
55. Reglementare. Categorii.....	340
56. Concediul fără plată	341
57. Concediul cu plată.....	341
CAPITOLUL X. GENERALITĂȚI PRIVIND CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ	343
§1. Reglementarea contractului individual de muncă.....	343
1. Repere istorice ale reglementării.....	343
2. Reglementarea actuală a contractului individual de muncă	343

§2. Definiții ale contractului individual de muncă	344
3. Definiții legale	344
4. Definiții doctrinare	344
§3. Elementele contractului individual de muncă	345
5. Enumerarea elementelor	345
6. Prestarea muncii	346
7. Salariul	346
8. Subordonarea	346
9. Elementul temporal	347
§4. Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă	347
10. Enumerarea trăsăturilor	347
11. Contractul individual de muncă – act juridic	347
12. Contractul individual de muncă – act juridic bilateral	348
13. Contractul individual de muncă – contract sinalagmatic	348
14. Contractul individual de muncă - contract oneros și comutativ	348
15. Contractul individual de muncă mai este un contract consensual?	348
16. Contractul individual de muncă - contract <i>intuitu personae</i>	349
17. Contractul individual de muncă - contract cu executare succesivă	349
18. Contractul individual de muncă - implică obligația „de a face”	349
19. Imposibilitatea condiției suspensive și a celei rezolutorii	349
20. Posibilitatea afectării contractului individual de muncă de un termen extinctiv	350
§5. Contractul individual de muncă și alte contracte	350
21. Contractul individual de muncă și contractul colectiv de muncă	350
22. Contractul individual de muncă și contractul de mandat	351
23. Contractul individual de muncă și contractul de management/administrare	353
24. Contractul individual de muncă și contractul civil (convenția civilă) de prestări servicii	356
25. Particularități ale contractului civil având ca obiect prestarea de către copii de activități remunerate în domeniul cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling	358
26. Contractul individual de muncă și contractul de voluntariat	360
27. Contractul individual de muncă și contractul de mediere	362
28. Contractul individual de muncă și contractul de solidaritate	364
§6. Contractele individuale de muncă speciale	365
29. Contractul privind munca prin agent de muncă temporară	365
30. Contractul individual de muncă cu timp parțial	371
31. Contractul individual de muncă la domiciliu	375
32. Telemunca	377
§7. Durata contractului individual de muncă	379
33. Contractul individual de muncă pe durată nedeterminată	379
34. Contractul individual de muncă pe durată determinată	380
§8. Conținutul contractului individual de muncă	389
35. Partea legală și partea convențională	389
36. Felul muncii	391
37. Locul muncii	392
38. Clauza de neconcurență	393
39. Clauza de confidențialitate	398
40. Clauza de mobilitate	399
41. Alte clauze facultative	400
42. Clauze interzise (sau abuzive)	401

CAPITOLUL XI. ÎNCHEIEREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	403
§1. Generalități privind încheierea contractului individual de muncă	403
1. Noțiune.....	403
2. Clasificarea condițiilor la încheierea contractului individual de muncă.....	403
§2. Capacitatea juridică a salariatului	403
3. Reguli privind capacitatea juridică	403
4. Incompatibilități	407
5. Examenul medical	414
§3. Capacitatea juridică a angajatorului	416
6. Preliminarii	416
7. Capacitatea juridică a angajatorului persoană juridică.....	416
8. Capacitatea juridică a angajatorului persoană fizică	420
§4. Consimțământul părților	420
9. Noțiune. Condiții.....	420
10. Viciile de consimțământ.....	421
§5. Obiectul și cauza contractului individual de muncă	423
11. Obiectul.....	423
12. Cauza.....	424
§6. Repartizarea în muncă și avizul prealabil	425
13. Repartizarea în muncă	425
14. Avizul prealabil.....	427
§7. Condițiile de studii și vechime în muncă	429
15. Condițiile de studii.....	429
16. Condiția de vechime în muncă și în specialitate.....	432
17. Stagiul.....	434
§8. Verificarea prealabilă a aptitudinilor profesionale și personale ale celui care solicită angajarea	436
18. Generalități.....	436
19. Concursul sau examenul	437
20. Perioada de probă	440
§9. Informarea persoanei care solicită angajarea	446
21. Elementele informării	446
22. Realizarea informării	447
§10. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă	449
23. Forma scrisă – condiție ad validitatem	449
24. Formalitatea dublului exemplar.....	452
25. Înregistrarea contractului individual de muncă	452
§11. Cumulul de funcții	452
26. Semnificația termenului	452
27. Regula – admisibilitatea cumulului de funcții.....	453
28. Excepția – inadmisibilitatea cumulului de funcții.....	454
29. Unele cazuri ale cumulului de funcții	454
30. Cumulul de funcții în cazul personalului didactic.....	454
31. Cumulul în cazul persoanelor fizice autorizate, întreprinderilor individuale și al	455
32. Cumulul pensiei cu salariul	455
33. Cumulul salariului cu o parte din indemnizația de șomaj	458
34. Incompatibilități legale	459
35. Incompatibilități privind notarii publici	460
36. Incompatibilități privind avocații	460
37. Incompatibilități privind funcționarii publici.....	461
38. Incompatibilități privind executorii judecătorești	462
39. Incompatibilități privind consilierii juridici	462

40. Incompatibilități privind judecătorii și procurorii	463
41. Incompatibilități privind medicii	464
42. Incompatibilități privind administratorii/directorii societăților	464
43. Consecințe ale incompatibilității asupra contractului individual de muncă	465
44. Angajatorii și funcția de bază	466

CAPITOLUL XII. DREPTURI ȘI OBLIGAȚII ALE PĂRȚILOR CONTRACTULUI

INDIVIDUAL DE MUNCĂ	467
§1. Puterea obligatorie a contractului	467
1. Obligativitatea contractului față de părți	467
2. Importanța obligativității contractului individual de muncă	467
3. Excepția de neexecutare a contractului (<i>exceptio de non adimpleti contractus</i>).	468
4. Interpretarea contractului	468
§2. Drepturi ale angajatorului	469
5. Privire generală asupra drepturilor reglementate de Codul muncii	469
6. Drepturi organizatorice ale angajatorului	469
7. Normarea muncii	470
8. Drepturi de dispoziție și control	472
9. Stabilirea obiectivelor de performanță individuală	472
10. Regulamentul intern	474
11. Evaluarea profesională a salariaților	477
12. Monitorizarea salariaților în ceea ce privește utilizarea internetului la locul de muncă	479
§3. Obligații ale angajatorului	481
13. Privire generală asupra obligațiilor prevăzute de Codul muncii	481
14. Obligația de informare	482
15. Comunicarea situației economice și financiare a unității	486
16. Obligații privind registrul general de evidență a salariaților	487
17. Obligații privind protecția datelor cu caracter personal ale salariaților	488
18. Obligații privind protecția salariaților pe perioadele cu temperaturi extreme	490
19. Obligații privind prevenirea tuturor formelor de discriminare și egalitatea de șanse între femei și bărbați	491
20. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia	496
§4. Acordarea tichetelor de masă, a tichetelor cadou, a tichetelor de creșă și a celor de vacanță	499
21. Caracteristicile și beneficiarii tichetelor de masă	499
22. Emiterea și acordarea tichetelor	501
23. Obligații și interdicții	502
24. Tichetele cadou și tichetele de creșă	502
25. Tichetele de vacanță	503
§5. Drepturi și obligații ale salariaților	504
26. Preliminarii	504
27. Drepturi ale salariaților prevăzute de Codul muncii	504
28. Demnitatea în muncă	506
29. Obligații ale salariaților prevăzute de Codul muncii	507
30. Obligația de fidelitate	508
31. Obligații ale salariaților prevăzute în alte acte normative	509
32. Obligații ale salariaților prevăzute în contractele colective de muncă și regulamente interne	511

CAPITOLUL XIII. SALARIZAREA	513
§1. Noțiunea și elementele salariului	513
1. Noțiunea de salariu	513
2. Elementele salariului	514
§2. Categoriile de salarii	516
3. Salariul nominal și salariul real	516
4. Salariul de bază minim pe țară garantat în plată	517
§3. Sistemul de salarizare	521
5. Noțiunea sistemului de salarizare	521
6. Enumerarea principiilor sistemului de salarizare	522
7. Principiul negocierii salariilor	523
8. Principiul prestabilirii salariilor personalului plătit din fonduri publice	523
9. Principiul egalității de tratament: la muncă egală, salariu egal	523
10. Principiul diferențierii salariilor în raport de nivelul studiilor, funcția îndeplinită, cantitatea și calitatea muncii, condițiile de muncă	526
11. Principiul confidențialității	526
§4. Salarizarea prin negociere	527
12. Sfera de cuprindere	527
13. Formele de salarizare	528
14. Salariile de bază	528
15. Sporurile și adaosurile la salariul de bază	528
§5. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice	529
16. Sfera de cuprindere	529
17. Elementele generale ale salarizării	530
18. Scopul reglementărilor și criteriile salarizării	530
19. Stabilirea salariilor de bază, soldelor, salariilor de funcție și a indemnizațiilor lunare de încadrare	530
20. Sporuri	533
21. Premii	534
22. Contestatii	535
23. Salarizarea personalului contractual din administrația publică	535
24. Salarizarea personalului din învățământ	539
25. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015	551
§6. Plata salariilor	551
26. Reguli privind plata salariilor	551
27. Impozitul pe veniturile din salarii	555
28. Contribuția de asigurări sociale	559
29. Contribuția pentru asigurările sociale de sănătate	563
30. Contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj	564
31. Alte contribuții	564
32. Condiții privind plata salariilor	564
33. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale	567
CAPITOLUL XIV. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ	570
§1. Considerații generale privind timpul de muncă	570
1. Noțiune	570
2. Importanță	571
3. Clasificare	572
§2. Durata timpului de muncă	572
4. Durata normală a timpului de muncă	572
5. Munca de noapte	573

6. Durata redusă a timpului de muncă.....	574
7. Timpul de muncă peste durata normală (munca suplimentară).....	576
§3. Timpul de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier.....	580
8. Reglementare	580
9. Semnificația termenilor	581
10. Organizarea timpului de muncă.....	582
11. Obligații ale angajatorilor și ale lucrătorilor.....	582
§4. Timpul de odihnă	583
12. Noțiuni. Forme.....	583
13. Pauza pentru masă.....	583
14. Pauze de alăptare.....	584
15. Timpul de odihnă între două zile de muncă.....	584
16. Repausul săptămânal	585
17. Pauze și perioade de odihnă pentru conducătorii auto	586
18. Perioadele de odihnă și pauze în cazul lucrătorilor mobili care prestează servicii de interoperabilitate transfrontalieră în sectorul feroviar.....	587
19. Limitări privind timpul de muncă și cerințe de odihnă pentru personalul aeronautic civil navigant.....	588
§5. Sărbătorile legale.....	589
20. Enumerare	589
21. 1 și 2 Ianuarie	589
22. Prima și a doua zi de Paști	589
23. 1 mai – Ziua internațională a Muncii.....	590
24. Rusaliile	590
25. Adormirea Maicii Domnului (a mamei lui Iisus)	590
26. 30 noiembrie – Sfântul Apostol Andrei cel Întâi Chemat, Ocrotitorul României	590
27. 1 Decembrie.....	590
28. Prima zi și a doua zi de Crăciun	591
29. Sărbătorile religioase în cazul persoanelor aparținând altor culte religioase decât creștine	591
30. Excepții de la aplicarea art. 139 alin. (1) din Codul muncii și consecințele acestora.....	591
§6. Concediul de odihnă	592
31. Dreptul la concediul de odihnă	592
32. Scurt istoric al reglementării concediului de odihnă	592
33. Durata concediului de odihnă (de bază).....	594
34. Concediul suplimentar de odihnă	596
35. Condițiile dobândirii și exercitării dreptului la concediu de odihnă	597
36. Programarea concediului de odihnă.....	599
37. Indemnizația de concediu	600
38. Efectuarea concediului	604
39. Întreruperea concediului	606
40. Compensarea în bani a concediului de odihnă	606
§7. Alte concedii și zile libere	608
41. Alte concedii.....	608
42. Zile libere	609
CAPITOLUL XV. SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ	612
§1. Considerații introductive	612
1. Noțiunea de securitate și sănătate în muncă	612
2. Domeniul de aplicare a normelor de securitate și sănătate în muncă.....	612

§2. Reglementarea securității și sănătății în muncă	613
3. Scurt istoric	613
4. Reglementarea internă a securității și sănătății în muncă	615
5. Reglementarea securității și sănătății în muncă în dreptul internațional și european	618
§3. Principii ale sănătății și securității în muncă	620
6. Enumerare	620
7. Securitatea și sănătatea în muncă – problemă de interes general	620
8. Legătura indisolubilă dintre dreptul la muncă și securitatea și sănătatea în muncă	621
9. Integrarea securității și sănătății în procesul de muncă	621
10. Caracterul preventiv al asigurării securității și sănătății în muncă	621
11. Realizarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă – obligație legală a angajatorului	621
§4. Obligațiile angajatorilor	622
12. Obligații generale prevăzute de Codul muncii	622
13. Obligații generale prevăzute de Legea nr. 319/2006	622
14. Obligații ale angajatorilor privind serviciile de prevenire și protecție	623
15. Obligații ale angajatorilor în ceea ce privește primul ajutor, stingerea incendiilor, evacuarea lucrătorilor, pericol grav și iminent	624
16. Alte obligații ale angajatorilor prevăzute de Legea nr. 319/2006	624
17. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau de sănătate la locul de muncă	626
18. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1028/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare	626
19. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă	626
20. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă	627
21. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1049/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de suprafață sau subteran	628
22. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1050/2006 privind cerințele minime pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor din industria extractivă de foraj	629
23. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1051/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru manipularea manuală a maselor care prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecțiuni dorsolombare	629
24. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1058/2006 privind cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive	630
25. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă	631
26. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1135/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate la bordul navelor de pescuit	631

27. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1136/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscuri generate de câmpuri electromagnetice	632
28. Obligațiile angajatorului conform Hotărârii Guvernului nr. 1218/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici	633
29. Instruirea lucrătorilor	635
30. Informarea lucrătorilor	637
31. Consultarea și participarea lucrătorilor	638
32. Protecția tinerilor și a minorilor	638
33. Acordarea alimentației de protecție și a materialelor igienico – sanitare	641
34. Comitetul de securitate și sănătate în muncă	641
35. Serviciul de medicină a muncii	643
§5. Obligațiile lucrătorilor și atribuții ale sindicatelor	644
36. Obligațiile lucrătorilor	644
37. Atribuții ale sindicatelor în asigurarea securității și sănătății în muncă	645
§6. Protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest	645
38. Reglementare	645
39. Notificarea inspectoratului teritorial de muncă	646
40. Informarea și instruirea lucrătorilor	646
41. Reducerea expunerii lucrătorilor la azbest	646
42. Reducerea sau evitarea riscurilor	647
43. Supravegherea sănătății lucrătorilor	647
§7. Cerințe minime de securitate și sănătate pentru șantierul temporar sau mobile	647
44. Reglementare. Definiții	647
45. Planul de securitate și sănătate	648
46. Planul propriu	649
47. Registrul de coordonare	650
48. Coordonatorul de materie de securitate și sănătate pe durata elaborării proiectului lucrării și atribuțiile sale	650
49. Coordonatorul în materie de securitate și sănătate pe durata realizării lucrării	651
50. Obligațiile angajatorilor	652
51. Obligațiile lucrătorilor independenți	652
52. Informarea, consultarea și participarea lucrătorilor	653
§8. Cerințe minime de securitate și sănătate referitoare la expunerea lucrătorilor la riscurile generate de zgomot	653
53. Reglementare	653
54. Enumerarea obligațiilor angajatorilor	653
55. Determinarea și evaluarea riscurilor la zgomot	653
56. Reducerea expunerii la zgomot	654
57. Protecția individuală a lucrătorilor	654
58. Informarea și formarea lucrătorilor	654
59. Supravegherea sănătății lucrătorilor	655
§9. Protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenții biologici în muncă	655
60. Reglementare. Definiții	655
61. Enumerarea obligațiilor angajatorului	656
62. Identificarea și evaluarea riscurilor	656
63. Înlocuirea și reducerea riscurilor	656
64. Informarea autorității competente	657

65. Igiena și protecția individuală.....	657
66. Informarea și consultarea lucrătorilor	657
67. Lista lucrătorilor expuși și notificarea activităților care implică agenți biologici	658
§10. Cerințele minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.....	658
68. Reglementare. Definiții	658
69. Enumerarea obligațiilor angajatorului	659
70. Prevenirea și reducerea expunerii la agenții cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.....	659
71. Informarea autorităților competente.....	660
72. Măsuri de igienă și protecție individuală.....	660
73. Informarea, instruirea, consultarea și participarea lucrătorilor	660
74. Supravegherea medicală.....	661
§11. Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor	661
75. Definiția evenimentului.....	661
76. Comunicarea evenimentelor.....	662
77. Cercetarea evenimentelor	662
78. Accidentul de muncă	663
79. Bolile profesionale	665
§12. Asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale	665
80. Reglementare	665
81. Asigurații	666
82. Raporturile de asigurare	666
83. Contribuția de asigurare	666
84. Prestațiile de asigurare	667
§13. Autorități și instituții cu atribuții în domeniu	668
85. Enumerare	668
86. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice	668
87. Ministerul Sănătății	669
88. Agenția Națională pentru Inspecția Muncii și Securitate Socială.....	669
89. Asigurătorul.....	670

CAPITOLUL XVI. MODIFICAREA ȘI SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ

§1. Modificarea contractului individual de muncă	671
1. Elementele și condițiile modificării.....	671
2. Clasificarea cazurilor de modificare a contractului individual de muncă	675
3. Delegarea	676
4. Detașarea	678
5. Trecerea temporară în altă muncă	686
6. Transferul.....	689
7. Promovarea – caz de modificare definitivă a contractului individual de muncă.....	693
8. Alte cazuri de modificare definitivă a contractului individual de muncă.....	693
§2. Suspendarea contractului individual de muncă.....	695
9. Noțiunea suspendării	695
10. Cazurile de suspendare.....	696
11. Suspendarea de drept	696
12. Suspendarea din inițiativa salariatului	703
13. Suspendarea din inițiativa angajatorului.....	712
14. Suspendarea prin acordul părților	722
15. Procedura suspendării.....	724
16. Efectele suspendării	724

CAPITOLUL XVII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ	727
§1. Legalitatea și cazurile de încetare	727
1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă	727
2. Cazurile încetării contractului individual de muncă.....	727
§2. Încetarea de drept	728
3. Enumerarea situațiilor	728
4. Decesul salariatului sau al angajatorului, persoană fizică ori dizolvarea angajatorului persoană juridică	729
5. Declararea judecătorească a morții sau a punerii sub interdicție a uneia dintre părțile contractului individual de muncă	730
6. Îndeplinirea cumulativă a condițiilor de vârstă standard și a stagiului minim de cotizare pentru pensionare, comunicarea deciziei de pensie ori a deciziei medicale asupra capacității de muncă.....	730
7. Nulitatea contractului individual de muncă	734
8. Admiterea cererii de reintegrare în funcția ocupată de salariat a unei persoane concediate nelegal sau pentru motive neîntemeiate, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de reintegrare	736
9. Condamnarea la executarea unei pedepse privative de liberate	737
10. Retragera de către autoritățile sau organismele competente a avizelor, autorizațiilor ori atestărilor necesare pentru exercitarea profesiei	737
11. Interzicerea exercitării unei profesii sau a unei funcții, ca măsură de siguranță ori pedepsă complementară, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția	738
12. Expirarea termenului contractului individual de muncă încheiat pe durată determinată.....	739
13. Retragera acordului părinților sau al reprezentanților legali, în cazul salariaților cu vârsta cuprinsă între 15-16 ani	740
14. Încetarea de drept a contractului individual de muncă în situația personalului didactic sau de cercetare	740
15. Constatarea încetării de drept a contractului individual de muncă	741
§3. Încetarea prin acordul părților	741
16. Preliminarii	741
17. Condiții	742
§4. Concedierea	745
18. Noțiuni. Situații.....	745
19. Cazurile de concediere pentru motive care țin de persoana salariatului.....	746
20. Concedierea disciplinară	746
21. Concedierea în cazul arestării preventive sau arestării la domiciliu a salariatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile	752
22. Concedierea în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a salariatului.....	753
23. Concedierea pentru necorespondere profesională	755
24. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	758
25. Concedierea colectivă	767
26. Reguli privind concedierea	778
27. Revocarea deciziei de concediere	804
28. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale	806
29. Reintegrarea în muncă – efect al anulării măsurii angajatorului	815
§5. Încetarea contractului individual de muncă în conformitate cu art. 123 din Legea nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență	820
30. Reglementare	820
31. Sfera de aplicare a art. 123	821

32. Natura juridică a „denunțării”	821
33. Critica dispozițiilor art. 123 din Legea nr. 85/2014 referitoare la „denunțarea” contractelor individuale de muncă.....	822
§6. Demisia	822
34. Noțiune.....	822
35. Preavizul și semnificația acestuia	824
36. Posibilitatea fostului salariat de a contesta încetarea contractului de muncă prin demisie	829

PARTEA A IV-A RĂSPUNDEREA JURIDICĂ

CAPITOLUL XVIII. RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ	833
§1. Disciplina muncii – condiție a desfășurării activității angajatorilor	833
1. Noțiunea de disciplină a muncii	833
2. Trăsături caracteristice ale disciplinei muncii	833
§2. Izvoarele și căile de înlăptuire a disciplinei muncii	834
3. Izvoarele de drept în materia disciplinei muncii.....	834
4. Căile de înlăptuire a disciplinei muncii	834
§3. Specificul și condițiile răspunderii disciplinare	835
5. Definiția răspunderii disciplinare	835
6. Trăsăturile caracteristice ale răspunderii disciplinare.....	836
7. Enumerarea condițiilor răspunderii disciplinare	836
8. Obiectul abaterii disciplinare	837
9. Latura obiectivă.....	837
10. Subiectul abaterii disciplinare	842
11. Latura subiectivă (vinovăția)	842
12. Cauze exoneratoare de răspundere disciplinară	843
§4. Cumulul răspunderii disciplinare cu alte forme ale răspunderii juridice	845
13. Justificare	845
14. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea patrimonială	845
15. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea penală	846
16. Cumulul răspunderii disciplinare cu răspunderea contravențională	848
§5. Sancțiunile disciplinare	848
17. Noțiunea sancțiunilor disciplinare	848
18. Clasificarea sancțiunilor disciplinare.....	849
§6. Sancțiunile disciplinare generale	849
19. Enumerarea sancțiunilor.....	849
20. Avertismentul scris.....	850
21. Retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o perioadă ce nu poate depăși 60 de zile	851
22. Reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%.....	851
23. Reducerea salariului de bază și/sau, după caz, a indemnizației de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%	852
24. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.....	852
§7. Sancțiuni disciplinare speciale	853
25. Reglementare	853
26. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului didactic	854
27. Sancțiunile disciplinare aplicabile funcționarilor publici	854
28. Sancțiunile disciplinare aplicabile judecătorilor și procurorilor	854

29. Sancțiunile disciplinare aplicabile personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea	855
30. Sancțiunile aplicabile personalului din serviciile de probațiune	855
§8. Procedura aplicării și executării sancțiunilor disciplinare	856
31. Preliminarii	856
32. Organele competente să aplice sancțiuni disciplinare	856
33. Cercetarea abaterii disciplinare	858
34. Individualizarea și aplicarea sancțiunii	867
35. Termenele de aplicare a sancțiunilor disciplinare.....	870
36. Decizia de sancționare	874
37. Executarea sancțiunilor disciplinare	881
§9. Contestația – calea de atac împotriva sancțiunilor disciplinare	881
38. Reglementare	881
39. Reguli procedurale de soluționare a contestației și consecințele admiterii acestora	882
40. Problema înlocuirii sancțiunii disciplinare	884
§10. Radierea disciplinară	889
41. Noțiune. Efecte	889
42. Consecințe ale sancționării disciplinare și ale radierii	890
43. Condiții	891
44. Constatarea	892
45. Reabilitarea disciplinară reglementată de acte normative speciale	892
CAPITOLUL XIX. RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ	893
§1. Definiția și trăsăturile răspunderii patrimoniale a salariaților	893
1. Definiția răspunderii patrimoniale	893
2. Trăsăturile răspunderii patrimoniale	894
§2. Răspunderea patrimonială și alte forme de răspundere juridică	895
3. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă contractuală	895
4. Răspunderea patrimonială și răspunderea civilă delictuală	896
5. Răspunderea patrimonială și răspunderea materială.....	897
6. Răspunderea patrimonială și răspunderea pentru daune morale	898
§3. Obligația de restituire	901
7. Natura juridică și caracteristicile obligației de restituire	901
8. Cazurile în care poate fi stabilită obligația de restituire	903
§4. Răspunderea patrimonială a angajatorului	905
9. Reglementare	905
10. Condițiile răspunderii patrimoniale a angajatorului.....	905
11. Cazurile în care angajatorul răspunde patrimonial	906
12. Acțiunea în regres a angajatorului	907
§5. Formele răspunderii patrimoniale a salariaților	908
13. Răspunderea unipersonală.....	908
14. Răspunderea conjunctă.....	908
15. Răspunderea subsidiară.....	909
16. Răspunderea solidară.....	911
§6. Condițiile răspunderii patrimoniale a salariaților	912
17. Enumerarea condițiilor	912
18. Calitatea de salariat la angajatorul păgubit	913
19. Fapta ilicită și personală a salariatului, săvârșită în legătură cu munca sa	914
20. Cauze care înlătură caracterul licit al faptei.....	916
21. Legătura faptei cu munca prestată	920
22. Caracterul personal al faptei	922

23. Prejudiciul	922
24. Raportul de cauzalitate între fapta ilicită și prejudiciu	926
25. Vinovăția (culpa)	927
§7. Procedura generală și procedurile speciale de stabilire și recuperare a prejudiciilor suferite de angajator	931
26. Procedura generală	931
27. Proceduri speciale	935
§8. Executarea silită a despăgubirilor	937
28. Modalități de executare.....	937
29. Reținerile din drepturile salariale	938
30. Urmărirea silită asupra bunurilor.....	939
CAPITOLUL XX. RĂSPUNDEREA CONTRAVENȚIONALĂ	941
§1. Reglementarea și specificul răspunderii contravenționale în dreptul muncii	941
1. Reglementarea răspunderii contravenționale în dreptul muncii	941
2. Specificul răspunderii contravenționale	942
§2. Contravențiile reglementate de art. 260 din Codul muncii	944
3. Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară	944
4. Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 34 alin. (5) din Codul muncii.....	944
5. Împiedicarea sau obligarea, prin amenințări, ori violențe, a unui salariat sau a unui grup de salariați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei	944
6. Stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale.....	945
7. Primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă	945
8. Prestarea muncii de către o persoană fizică fără încheierea unui contract individual de muncă	947
9. Încălcarea de către angajator a prevederilor art. 139 și 142	948
10. Încălcarea obligației prevăzute la art. 140	948
11. Nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară	948
12. Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal	949
13. Neacordarea indemnizației prevăzută la art. 53 alin. (1)	949
14. Încălcarea prevederilor referitoare la munca de noapte	949
15. Încălcarea de către angajator a obligației de a angaja în muncă numai în baza certificatului medical	949
16. Încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art. 119 din Codul muncii	950
17. Nerespectarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei	950
18. Încălcarea de către agentul de muncă temporară a obligației prevăzute de art. 102 din Codul muncii.....	950
19. Încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul muncii	950
§3. Contravențiile reglementate de Legea nr. 82/1991 a contabilității.....	950
20. Preliminarii	950
21. Enumerarea contravențiilor.....	950
22. Sancțiuni	952
§4. Contravențiile reglementate de Legea nr. 142/1998 privind acordarea tichetelor de masă	953
23. Comercializarea de către salariați a tichetelor de masă contra unei fracțiuni de preț sau a altor produse decât cele alimentare	953

24. Utilizarea de către salariați a unui număr de tichete de masă mai mare decât numărul de zile în care sunt prezenți la lucru în unitate [art. 10 alin. (1) lit. b)]	953
§5. Contrainvențiile reglementate de Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii	953
25. Categoriile	953
26. Aspecte procesuale	953
§6. Contrainvențiile reglementate de art. 113 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă	954
27. Necomunicarea lunară a locurilor de muncă vacante [art. 113 lit. a)]	954
28. Neutilizarea Clasificării ocupațiilor din România prevăzute la art. 15 [art. 113 lit. b)]	954
29. Nedepunerea lunară a declarației prevăzute la art. 21 [art. 113 lit. c)]	954
30. Nerespectarea prevederilor art. 41 alin. (2) [art. 113 lit. e)]	954
31. Nerespectarea prevederilor art. 50	954
32. Nerespectarea prevederilor art. 100 alin. (2) lit. e) [art. 113 lit. g)]	955
33. Contrainvențiile prevăzute la art. 113 lit. h), i) și j)	955
§7. Contrainvențiile reglementate de art. 37 alin. (1) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între bărbați și femei	955
34. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (1)-(4)	955
35. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (2)	955
36. Încălcarea dispozițiilor art. 8	956
37. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1)	956
38. Încălcarea dispozițiilor art. 10 alin. (1)-(4), alin. (6) și (8)	956
39. Încălcarea dispozițiilor art. 11	957
40. Încălcarea dispozițiilor art. 12-13	957
41. Încălcarea dispozițiilor art. 14-22 și 29	957
42. Sancțiunea aplicabilă	958
§8. Contrainvențiile reglementate de art. 99 din Legea nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale	958
43. Nedepunerea la termen a declarației prevăzute la art. 10 și 11 [art. 99 alin. (1) lit. a)]	958
44. Nerespectarea obligației de comunicare prevăzute la art. 10, 11 și 50 [art. 99 alin. (1) lit. b)]	958
45. Refuzul de a pune la dispoziție informațiile solicitate potrivit art. 58 [art. 99 alin. (1) lit. c)]	958
46. Nerespectarea metodologiei de încadrare în clasele de risc prevăzute la art. 83 și 84 [art. 99 alin. (1) lit. d)]	958
47. Nerespectarea prevederilor art. 85 alin. (2) privind baza de calcul a contribuțiilor	959
48. Nerespectarea prevederilor art. 82, și ale art. 85 alin. (1) privind stabilirea contribuției de asigurare și a cotelor acestei contribuții	959
49. Contrainvenția reglementată de art. 99 alin. (1) lit. g)	959
50. Nerespectarea obligației de plată prevăzute la art. 13	959
51. Sancțiunea aplicabilă	959
§9. Contrainvențiile reglementate de Legea nr. 217/2005 privind constituirea, organizarea și funcționarea comitetului european de întreprindere	959
52. Preliminarii	959
53. Categoriile de contrainvenții	960
§10. Contrainvențiile reglementate de Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă	960
54. Încălcarea dispozițiilor art. 5	960
55. Încălcarea dispozițiilor art. 6 alin. (3)	960
56. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (1) și (3)	960

57. Încălcarea dispozițiilor art. 8 alin. (2).....	961
58. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1), (2), (4)-(6).....	961
59. Încălcarea dispozițiilor art. 11.....	961
60. Încălcarea dispozițiilor art. 12.....	961
61. Încălcarea dispozițiilor art. 14 alin. (2).....	961
62. Încălcarea dispozițiilor art. 15.....	962
63. Sancțiuni.....	962
§11. Contravențiile reglementate de Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora.....	962
64. Obligații ale cedentilor și cesionarilor.....	962
65. Sancțiuni.....	962
§12. Contravențiile reglementate de Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății.....	962
66. Nedepunerea în termen a declarațiilor prevăzute la art. 215 alin. (2).....	962
67. Nevirarea contribuției datorate conform art. 258 alin. (1) de către angajator [art. 305 lit. b)].....	963
68. Refuzul de a pune la dispoziția organelor de control ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală și ale caselor de asigurări a documentelor justificative și a actelor de evidență necesare în vederea stabilirii obligațiilor la fond.....	963
69. Refuzul de a pune la dispoziția organelor de control ale caselor de asigurări documentele justificative și actele de evidență financiar-contabilă privind sumele decontate din fond, precum și documente medicale și administrative existente la nivelul entității controlate și necesare actului de control.....	963
§13. Contravenția reglementată de art. 13 din Legea nr. 193/2006 privind acordarea tichetelor cadou și tichetelor de creșă.....	963
70. Constituie contravenție.....	963
§14. Contravențiile reglementate de Legea nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	964
71. Necomunicarea datelor și informațiilor solicitate în scris de agențiile teritoriale pentru îndeplinirea atribuțiilor prevăzute de lege.....	964
72. Comunicarea de date și informații incomplete sau eronate.....	964
§15. Contravențiile reglementate de Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă.....	964
73. Încălcarea dispozițiilor art. 7 alin. (4)-(6).....	964
74. Încălcarea dispozițiilor art. 8.....	965
75. Încălcarea dispozițiilor art. 9 alin. (1).....	965
76. Încălcarea dispozițiilor art. 10.....	965
77. Încălcarea dispozițiilor art. 11.....	965
78. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. (1).....	966
79. Încălcarea dispozițiilor art. 13.....	966
80. Încălcarea dispozițiilor art. 14.....	967
81. Încălcarea dispozițiilor art. 15.....	968
82. Încălcarea dispozițiilor art. 16.....	968
83. Încălcarea dispozițiilor art. 17.....	968
84. Încălcarea dispozițiilor art. 18 alin. (5) și (6).....	968
85. Încălcarea dispozițiilor art. 19.....	968
86. Încălcarea dispozițiilor art. 20.....	968
87. Încălcarea dispozițiilor art. 21.....	968
88. Încălcarea dispozițiilor art. 27 alin. (1) lit. a) și b).....	968
89. Încălcarea art. 29 alin. (1) lit. a).....	969

90. Încălcarea dispozițiilor art. 32 alin. (2)	969
91. Încălcarea art. 34 alin. (1) și alin. (5)	969
92. Încălcarea dispozițiilor art. 36	969
93. Contravențiile prevăzute de art. 39 alin. (9).....	969
94. Contravenția prevăzută de art. 40	970
§16. Contravențiile reglementate de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap	970
95. Aspecte introductive	970
96. Contravenții privind angajarea în muncă a persoanelor cu handicap și activitatea unităților protejate.....	971
97. Sancțiuni	971
98. Eliberarea de certificate de încadrare în grad de handicap cu încălcarea criteriilor prevăzute la art. 85 alin. (10).....	971
§17. Contravențiile reglementate de Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.....	972
99. Nerespectarea de către angajator a obligației de a transmite reprezentanților angajaților informațiile prevăzute la art. 5 alin. (1)	972
100. Nerespectarea obligației angajatorului de a iniția consultări potrivit art. 5 alin. (3).....	972
101. Transmiterea cu rea-credință de informații incorecte sau incomplete, în condițiile art. 5 alin. (2), de natură a nu permite reprezentanților angajaților formularea unui punct de vedere adecvat pentru pregătirea unor consultări ulterioare.....	972
§18. Contravențiile reglementate de Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii.....	973
102. Categoriile de contravenții	973
103. Contravenția privind declarația nominală de asigurare	973
104. Contravenții privind contribuția de asigurări sociale	973
105. Nerespectarea metodologiei și a criteriilor de încadrare în condiții deosebite de muncă.....	973
106. Contravențiile privind ajutorul de deces.....	973
§19. Contravențiile reglementate de Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.....	974
107. Încălcarea prevederilor art. 9 alin. (2) [art. 12 alin. (1) lit. a]	974
108. Încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a-d), art. 5 alin. (3) lit. e-g) și art. 7 alin. (1) și (2) [art. 12 alin. (1) lit. b]	974
109. Încălcarea prevederilor art. 6 [art. 12 alin. (1) lit. c]	974
110. Folosirea zilierilor pentru desfășurarea altor activități decât cele expres reglementate de lege [art. 12 alin. (1) lit. d].....	975
111. Folosirea zilierilor la activități necalificate cu caracter ocazional fără respectarea dispozițiilor art. 4 [art. 12 alin. (1) lit. e)]	975
112. Aspecte procesuale	975
§20. Contravențiile reglementate de Legea dialogului social nr. 62/2011.....	976
113. Încălcarea prevederilor art. 7 alin. (2).....	976
114. Refuzul angajatorului de a începe negocierea contractului colectiv de muncă.....	976
115. Nedepunerea spre publicare a contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități sau sector de activitate.....	976
116. Nerespectarea obligației prevăzută la art. 162 alin. (1).....	976
117. Nerespectarea prevederii prevăzută la art. 194 alin. (1)	976
118. Împiedicarea în orice mod a accesului inspectorului de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții conform art. 195	976

§21. Contravențiunile reglementate de Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior	977
119. Încălcarea prevederilor art. 4 alin. (2) [art. 35 alin. (1)]	977
120. Încălcarea prevederilor art. 5 alin. (1) și (2) [art. 35 alin. (1)]	977
121. Încălcarea prevederilor art. 8 alin. (1) și (3) [art. 35 alin. (1)]	977
122. Încălcarea prevederilor art. 14 alin. (1) [art. 35 alin. (1)]	977
123. Încălcarea prevederilor art. 15 alin. (1) și (2) [art. 35 alin. (1)]	977
124. Încălcarea prevederilor art. 16 [art. 35 alin. (1)]	977
125. Încălcarea prevederilor art. 18 [art. 35 alin. (1)]	978
126. Încălcarea prevederilor art. 21 alin. (2) [art. 35 alin. (1)]	978
127. Aspecte procesuale	978
§22. Contravențiunile reglementate de Codul aerian	978
128. Contravențiunile prevăzute de art. 93	978
§23. Contravențiunile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților	979
129. Nerespectarea prevederilor art. 16 alin. (3) și ale art. 18 de către furnizorii de formare profesională [art. 54 alin. (1) lit. a)]	979
130. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională neautorizați a prevederilor art. 17 alin. (1) lit. d), e) și g) și alin. (3) [art. 54 alin. (1) lit. b)]	979
131. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională a prevederilor art. 19 alin. (1) și alin. (3) [art. 54 alin. (1) lit. c)]	979
132. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională a prevederilor art. 30 și ale art. 35-36 [art. 54 alin. (1) lit. d)]	980
133. Nerespectarea de către furnizorii de formare profesională a prevederilor art. 60 [art. 54 alin. (1) lit. e)]	980
134. Aspecte procesuale	980
§24. Contravențiunile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare	981
135. Contravențiunile reglementate de art. 2 alin. (2), (4), (5) și (7)	981
136. Contravențiunea reglementată de art. 6	981
137. Contravențiunile reglementate de art.	981
138. Contravențiunea reglementată de art. 8	981
139. Contravențiunea reglementată de art. 9	982
140. Contravențiunea reglementată de art. 10	982
141. Contravențiunea reglementată de art. 11 alin. (1), (3) și (6)	982
142. Contravențiunea reglementată de art. 12	983
143. Contravențiunea reglementată de art. 13	983
144. Contravențiunea reglementată de art. 14	983
145. Contravențiunea reglementată de art. 15	983
146. Sancțiunea aplicabilă	983
147. Contravențiunea reglementată de art. 26 alin. (5)	983
§25. Contravențiunile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora	984
148. Preliminarii	984
149. Contravențiunile prevăzute de art. 8 alin. (1)	984
150. Contravențiunile prevăzute la art. 8 alin. (2)	985
151. Contravențiunile prevăzute la art. 8 alin. (3)	986
152. Contravențiunile prevăzute la art. 8 alin. (4)	987
153. Sancțiuni	988

§26. Contravențiile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România	989
154. Netransmiterea către agenția inspecției muncii și securității sociale a comunicării privind detașarea lucrătorilor străini sau a modificării elementelor prevăzute în această comunicare	989
155. Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 33	990
156. Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 34	990
157. Primirea la muncă a până la 5 străini fără drept de muncă (art. 36)	990
158. Aspecte procesuale	990
§27. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă	991
159. Încălcarea dispozițiilor art. 4 [art. 27 alin. (1) lit. a)]	991
160. Încălcarea dispozițiilor art. 5 și 6 [art. 27 alin. (1) lit. a)]	991
161. Încălcarea dispozițiilor art. 7 și 8 alin. (1)	991
162. Încălcarea dispozițiilor art. 9 și art. 10	991
163. Încălcarea dispozițiilor art. 12 alin. (1)-(3)	992
164. Încălcarea dispozițiilor art. 13	992
165. Încălcarea dispozițiilor art. 14	992
166. Încălcarea dispozițiilor art. 15	992
167. Încălcarea dispozițiilor art. 17	992
168. Încălcarea dispozițiilor art. 18	993
169. Încălcarea dispozițiilor art. 19	993
170. Încălcarea dispozițiilor art. 20 alin. (2) și (4)	993
171. Încălcarea dispozițiilor art. 21 alin. (1) și (2)	993
172. Încălcarea dispozițiilor art. 26 alin. (1) [art. 27 alin. (1) lit. a)]	994
§28. Contravențiile reglementate de art. 47 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate	994
173. Încălcarea obligațiilor prevăzute la art. 6 alin. (3) și (4)	994
174. Încălcarea obligațiilor	994
175. Sancțiuni	994
§29. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 116/2006 privind protecția socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate ca urmare a restructurării și reorganizării unor societăți naționale, regii autonome, companii naționale și societăți comerciale cu capital majoritar de stat, precum și a societăților comerciale și regiilor autonome subordonate autorităților administrației publice locale	995
176. Necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 23 alin. (2)	995
177. Nerespectarea obligației prevăzute la art. 23 alin. (1) și alin. (1 ¹)	995
§30. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor	995
178. Caracterizare generală	995
179. Contravenția prevăzută de art. 14 alin. (2)	996
180. Contravenția prevăzută de art. 19 alin. (2)	996
181. Contravenția prevăzută la art. 25	996
182. Aspecte procesuale	996

§31. Contravențiile reglementate de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 36/2013 privind aplicarea în perioada 2013-2018 a unor măsuri de protecție socială acordată persoanelor disponibilizate prin concedieri colective efectuate în baza planurilor de disponibilizare	996
183. Necomunicarea datelor și informațiilor prevăzute la art. 24 alin. (3) [art. 25 lit. a)].....	996
184. Nerespectarea obligației prevăzute de art. 24 alin. (1) și (2) [art. 2 lit. b)].	997
§32. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest	997
185. Încălcarea dispozițiilor art. 12	997
186. Încălcarea dispozițiilor art. 36 alin. (2), (3), (4), (5), (6) și (7)	997
§33. Contravențiile reglementate de art. 70¹ alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile	998
187. Nerespectarea dispozițiilor art. 6	998
188. Neîndeplinirea obligației prevăzute la art. 7	998
189. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 9 lit. d)	998
190. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 10	998
191. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 42	998
192. Neîndeplinirea obligației prevăzute de art. 47 și 48	998
§34. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României	999
193. Nerespectarea dispozițiilor art. 6 alin. (1) și (4)	999
194. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. d).....	999
195. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. e).....	999
196. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. f).....	999
197. Contravenția prevăzută la art. 8 lit. g).....	1000
§35. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite	1000
198. Contravenția prevăzută la art. 14 alin. (1)	1000
199. Contravenția prevăzută la art. 14 alin. (3)	1000
§36. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1204/2007 privind asigurarea forței de muncă necesare pe timpul stării de asediu, la mobilizare și pe timpul stării de război	1000
200. Preliminarii	1000
201. Contravențiile prevăzute la art. 21 alin. (1).....	1001
202. Aspecte procesuale	1001
§37. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier	1001
203. Nerespectarea prevederilor art. 4, 5, 6 și 7 privind organizarea timpului de muncă de către întreprinderile/operatorii de transport rutier.....	1001
204. Nerespectarea prevederilor privind controlul timpului de muncă	1002
205. Aspecte procesuale	1002
§38. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 867/2009 privind interzicerea muncilor periculoase pentru copii	1002
206. Semnificația unor termeni și noțiuni.....	1002
207. Contravenția prevăzută la art. 8 alin. (3)	1003

208. Contravenția prevăzută la art. 9.....	1003
209. Aspecte procesuale	1003
§39. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților.....	1004
210. Categoriile de contravenții	1004
211. Sancțiuni	1005
212. Aspecte procesuale	1005
§40. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.....	1005
213. Nerespectarea revederilor art. 11 alin. (3), art. 12, art. 14, art. 15 alin. (1) și art. 19	1005
214. Desfășurarea fără autorizație a activităților specifice agentului de muncă temporară	1006
215. Aspectele procesuale	1006
§41. Contravenția reglementată de Hotărârea Guvernului nr. 1091/2014 pentru stabilirea salariului minim brut pe țară garantat în plată.....	1006
216. Conținutul contravenției	1006
217. Aspecte procesuale	1006
§42. Contravențiile reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 75/2015 privind reglementarea prestării de către copii de activități remunerate în domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar și de modeling.....	1007
218. Nerespectarea prevederilor de către organizator a art. 4 [art. 17 alin. (1) lit. a)]......	1007
219. Nerespectarea prevederilor art. 6 alin (4) [art. 17 alin. (1) lit. b)]......	1007
220. Nerespectarea prevederilor art. 7-9 de către părinte/reprezentantul legal [art. 17 alin. (1) lit. c)]......	1008
221. Nerespectarea prevederilor art. 14 de către organizator [art. 17 alin. (1) lit. d)]......	1008
222. Aspecte procesuale.	1008
§43. Procedura constatării și sancționării contravențiilor	1009
223. Persoanele competente să constate și să sancționeze contravențiile	1009
224. Procesul-verbal de constatare a contravenției	1009
225. Amenda – sancțiune principală.....	1009
226. Alte sancțiuni principale	1010
227. Sancțiuni complementare	1010
228. Aplicarea sancțiunii.....	1010
229. Prescripția aplicării sancțiunilor contravenționale.....	1011
§44. Căile de atac.....	1012
230. Plângerea.....	1012
231. Apelul	1014
§45. Unele reguli privind executarea sancțiunilor contravenționale.....	1014
232. Prescripția executării sancțiunii	1014
233. Executarea amenzii contravenționale.....	1014
CAPITOLUL XXI. RĂSPUNDEREA PENALĂ	1016
§1. Reglementarea și particularitățile răspunderii penale în dreptul muncii.....	1016
1. Reglementarea răspunderii penale în dreptul muncii.....	1016
2. Particularitățile răspunderii penale în dreptul muncii.....	1016
§2. Infracțiunile reglementate de Codul muncii.....	1018
3. Stabilirea în mod repetat de salarii sub nivelul minim brut pe țară [art. 264 alin. (1)].	1018

4. Împiedicarea controlului organelor competente [art. 264 alin. (2) și (3)].	1018
5. Primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea contractului individual de muncă [art. 264 alin. (4)]	1018
6. Încadrarea în muncă a unui minor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestuia pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor (art. 265).	1019
7. Primirea la muncă a unei persoane, aflată în situație de ședere ilegală în România, cunoscând că acesta este victimă a traficului de persoane [art. 265 alin. (2) și (3)]	1019
8. Pedepse complementare.	1020
§3. Infrațiuni reglementate de Legea nr. 241/2005 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale	1020
9. Preliminarii	1020
10. Conținutul legal al infracțiunii reglementat de art. 6 din Legea nr. 241/2005	1021
11. Alte infracțiuni reglementate de Legea nr. 241/2005	1021
§4. Infrațiunile reglementate de Legea dialogului social nr. 62/2011	1022
12. Împiedicarea sau obligarea unui angajat sau un grup de angajați să participe la grevă sau să muncească în timpul grevei	1022
13. Limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale sindicatelor prin condiționări sau constrângeri	1022
14. Declararea grevei de către organizatori, cu încălcarea condițiilor prevăzute de art. 191 alin. (1) sau la art. 202-205	1023
§5. Infrațiunile reglementate de Ordonanța Guvernului nr. 29/1997 privind Codul aerian civil	1024
15. Conținutul legal al infracțiunilor	1024
16. Caracterizarea generală a infracțiunilor	1025
§6. Infrațiuni de serviciu și alte infracțiuni ce pot fi săvârșite la locul de muncă reglementate de Codul penal	1026
17. Enumerare	1026
18. Luarea de mită	1027
19. Delapidarea	1027
20. Purtarea abuzivă	1027
21. Abuzul în serviciu	1027
22. Neglijența în serviciu	1027
23. Folosirea abuzivă a funcției în scop sexual	1027
24. Uzurparea funcției	1028
25. Conflictul de interese	1028
26. Violarea secretului corespondenței	1028
27. Divulgarea informațiilor secrete de stat	1028
28. Divulgarea informațiilor secrete de serviciu sau nepublice	1028
29. Neglijența în păstrarea informațiilor	1028
30. Obținerea ilegală de fonduri	1029
31. Deturnarea de fonduri	1029
32. Supunerea la muncă forțată sau obligatorie	1029
33. Hărțuirea sexuală	1029
34. Gestiunea frauduloasă	1029
35. Deturnarea licitațiilor publice	1029
36. Acceptarea operațiunilor financiare efectuate în mod fraudulos	1029
37. Cercetarea abuzivă	1029
38. Neexecutarea hotărârii judecătorești prin care s-a dispus reintegrarea în muncă a unui salariat [art. 287 lit. d)]	1029

39. Neexecutarea hotărârii judecătorești privind plata salariilor în termen de 15 zile de la data cererii de executare adresate angajatorului de către partea interesată [art. 287 lit. e)].....	1030
40. Neluarea măsurilor legale de securitate și sănătate în muncă.....	1031
41. Nerespectarea măsurilor legale de securitate și sănătate în muncă.....	1031
CAPITOLUL XXII. JURISDICȚIA MUNCII	1032
§1. Considerații generale	1032
1. Noțiunea de jurisdicție a muncii	1032
2. Conflictele de muncă și litigiile de muncă.....	1033
3. Părțile în conflictul de muncă.....	1034
4. Coparticiparea procesuală (litisconsorțiul).....	1037
§2. Medierea	1038
5. Reglementare	1038
6. Mediatorul și obligațiile sale.....	1039
7. Contractul de mediere	1040
8. Desfășurarea medierii.....	1041
9. Închiderea procedurii de mediere	1041
§3. Competența instanțelor judecătorești	1042
10. Reglementare	1042
11. Competența după materie (de atribuțiune) a judecătoriei	1043
12. Competența după materie (de atribuțiune) a tribunalului	1043
13. Competența după materie (de atribuțiune) a Curții de apel	1045
14. Competența după materie (de atribuțiune) a Înaltei Curți de Casație și Justiție ...	1045
15. Competența teritorială	1047
§4. Reguli procedurale	1049
16. Sesizarea instanței de judecată.....	1049
17. Completul pentru soluționarea conflictelor de muncă.....	1050
18. Statutul asistenților judiciari	1051
19. Termenele de sesizare a instanței.....	1052
20. Cererea de chemare în judecată	1056
21. Întâmpinarea	1057
22. Chemarea în garanție	1058
23. Desfășurarea judecății	1058
24. Hotărârea instanței de fond (sentința) și caracterul acesteia	1061
25. Apelul	1062
26. Căi extraordinare de atac	1062