

Cuprins

CAPITOLUL I. RAPORTUL JURIDIC DE MUNCĂ	5
1. Considerații generale privind raportul juridic	7
2. Premisele raportului juridic de muncă	7
3. Noțiunea și trăsăturile caracteristice raportului juridic de muncă	10
4. Formele raportului juridic de muncă	12
4.1. Munca prestată în afara unor raporturi juridice de muncă, categorie în care intră:	12
4.1.1. Munca benevolă (voluntară),	12
4.1.2. Munca desfășurată în baza unor obligații legale	13
4.1.3. Munca efectuată în cadrul unui raport juridic civil	13
4.1.4. Munca desfășurată în cadrul unui aport societar	14
4.2. Munca persoanelor care practică o profesiune liberă sau o activitate independentă	15
4.2.1. Profesiunile libere (liberale)	15
4.2.2. Persoanele fizice și întreprinderile familiale care desfășoară activități economice în mod independent	17
4.3. Munca prestată în cadrul unor raporturi juridice de muncă	18
4.3.1. Raporturile de muncă (de serviciu) ale funcționarilor publici	18
4.3.2. Raporturile de muncă ale persoanelor care dețin demnități publice	21
4.3.3. Raporturile de muncă ale magistraților (judecători și procurori)	21
4.3.4. Raporturile de muncă ale militarilor	22
4.3.5. Raporturile de muncă ale membrilor cooperatori	38
4.3.6. Raportul de muncă al preoților	40
4.3.7. Raporturile juridice născute în baza încheierii contractului individual de muncă	40
4.3.8. Raporturile juridice de muncă ale zilierilor	43
4.3.9. Munca avocatului salarizat în interiorul profesiei	59
4.3.10. Raporturile juridice de muncă ale unei categorii socioprofesionale distincte – consilieri juridici	60
4.3.11. Raporturile juridice de muncă ale personalului contractual din cadrul autorităților și instituțiilor publice	61
4.3.12. Raporturile juridice de muncă ale sportivilor de performanță	61
4.3.13. Raporturile de muncă ale pescarilor care se află la bordul navelor de pescuit	63
CAPITOLUL II. DREPTUL MUNCII ÎN SISTEMUL DREPTULUI	72
1. Considerații generale	72
2. Obiectul și metoda dreptului muncii	78
3. Izvoarele dreptului muncii	81
4. Principiile dreptului muncii	93
5. Corelația dreptului muncii cu alte ramuri de drept	101
CAPITOLUL III. RELAȚIILE COLECTIVE DE MUNCĂ	104
1. Dialogul social	104

2. Sindicatele	107
3. Reprezentanții salariaților	121
4. Patronatele	125
5. Contractele colective de muncă	132
5.1. Considerații generale privind contractele colective de muncă în România	132
5.2. Noțiuni și natură juridică	134
5.3. Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă	135
5.4. Negocierea contractelor colective de muncă	139
5.5. Încheierea și înregistrarea contractelor colective de muncă	144
5.6. Executarea, interpretarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	148
6. Informarea și consultarea reciprocă a participanților la raporturile de muncă	152
7. Comitetul european de întreprindere	157
 CAPITOLUL IV. RELAȚIILE INDIVIDUALE DE MUNCĂ	172
1. Aspecte generale privind contractul individual de muncă	172
2. Încheierea contractului individual de muncă	176
3. Forma și înregistrarea contractului individual de muncă	209
4. Verificarea aptitudinilor profesionale ale persoanei selectate în vederea angajării	226
5. Efectele și conținutul contractului individual de muncă	237
5.1. Considerații generale	237
5.2. Drepturile și obligațiile părților contractului individual de muncă	238
5.3. Clauzele contractului individual de muncă	243
6. Durata contractului individual de muncă	265
6.1. Considerații generale	265
6.2. Contractul individual de muncă pe durată determinată	266
6.3. Contractul individual de muncă cu timp parțial	270
6.4. Contractul de muncă la domiciliu	274
6.5. Telemunca	276
6.6. Contractul de muncă temporară	291
6.7. Cumulul de funcții	302
7. Modificarea contractului individual de muncă	305
7.1. Aspecte generale	305
7.2. Modificarea unilaterală a locului muncii ca efect al delegării	308
7.3. Modificarea unilaterală a locului muncii prin detașare	312
7.4. Modificarea unilaterală a locului și felului muncii prin trecerea temporară în altă muncă	323
8. Suspendarea contractului individual de muncă	326
8.1. Aspecte generale	326
8.2. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă	327
8.3. Suspendarea din inițiativa angajatului	334
8.4. Suspendarea din inițiativa angajatorului	344
8.5. Suspendarea prin acordul părților	352
9. Încetarea contractului individual de muncă	355
9.1. Considerații generale	355

9.2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă.....	355
9.3. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului – concedierea	373
9.3.1. Aspecte generale.....	373
9.3.2. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului	378
9.3.3. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului	384
9.3.4. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale	397
9.4. Încetarea contractului de muncă prin acordul părților	410
9.5. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului. Demisia.....	412
9.6. Încetarea contractului individual de muncă în alte cazuri.....	415
9.7. Protecția salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia.....	418
CAPITOLUL V. FORMAREA PROFESIONALĂ	426
1. Considerații generale privind formarea profesională.....	426
2. Internshipul	427
3. Modalități de formare profesională a salariaților	435
4. Contracte speciale de formare profesională organizată de angajator	437
5. Contractul de ucenicie la locul de muncă.....	440
5.1. Considerații generale.....	440
5.2. Părțile contractului de ucenicie	444
5.3. Conținutul contractului de ucenicie	445
5.4. Coordonatorul de ucenicie	448
5.5. Statutul ucenicului.....	448
5.6. Organizarea uceniciei la locul de muncă	449
5.7. Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă	451
5.8. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul de muncă.....	452
CAPITOLUL VI. TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ.....	453
1. Timpul de muncă	453
1.1. Durata normală a timpului de muncă	453
1.2. Munca suplimentară	463
1.3. Munca de noapte	466
1.4. Munca în schimburi.....	468
1.5. Normarea muncii	469
2. Timpul de odihnă	470
2.1. Aspecte generale.....	470
2.2. Repausuri periodice.....	470
2.3. Zilele de sărbătoare legală	473
2.4. Alte zile libere	476
2.4.1. Zile libere acordate prin Contractul colectiv de muncă	476
2.4.2. Ziua liberă a donatorilor de sânge	477
2.4.3. Ziua liberă pentru îngrijirea sănătății copilului.....	477
2.4.4. Zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ.....	479

2.4.5. Zile libere pentru angajații care se vaccinează împotriva COVID-19	491
2.4.6. Zile libere acordate de Guvern	492
2.4.7. Zile libere în cazul unor evenimente familiale deosebite	493
2.5. Concediul de odihnă anual.....	493
2.5.1. Considerații introductive.....	493
2.5.2. Durata concediului de odihnă anual.....	494
2.5.3. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat	496
2.5.4. Efectuarea concediului de odihnă	497
2.5.5. Indemnizația pentru concediul de odihnă.....	499
2.5.6. Întreruperea concediului de odihnă.....	501
2.5.7. Concediile de odihnă suplimentare	502
2.6. Alte concedii ale salariaților.....	503
CAPITOLUL VII. SALARIZAREA	507
1. Salariul – noțiuni și trăsături caracteristice	507
2. Elementele salariului	508
3. Regimul juridic privind acordarea biletelor de valoare angajaților	511
3.1. Aspecte generale privind biletele de valoare.....	511
3.2. Tichetele de masă.....	513
3.3. Tichete cadou	517
3.4. Tichetele de creșă.....	518
3.5. Tichetele culturale	519
3.6. Tichetele (voucherele) de vacanță	520
3.7. Răspunderea juridică	523
4. Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.....	524
5. Plata salariului.....	527
6. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale.....	530
CAPITOLUL VIII. SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ.....	538
1. Reguli generale prevăzute de Codul muncii.....	538
2. Comitetul de securitate și sănătate în muncă	540
3. Protecția salariaților prin servicii medicale	545
4. Legea securității și sănătății în muncă	547
4.1. Considerații generale	547
4.2. Obligațiile angajatorilor privind sănătatea și securitatea în muncă.....	548
4.3. Servicii de prevenire și protecție	554
4.4. Informarea, consultarea și instruirea lucrătorilor	559
4.5. Obligațiile lucrătorilor.....	562
4.6. Supravegherea sănătății lucrătorilor	563
4.7. Răspunderea juridică în cazul încălcării normelor care privesc sănătatea și securitate în muncă	565
CAPITOLUL IX. RĂSPUNDEREA JURIDICĂ SPECIFICĂ DREPTULUI MUNCII ..	571
1. Considerații generale privind răspunderea juridică	571
2. Răspunderea disciplinară.....	572
2.1. Noțiuni, natură juridică și trăsături caracteristice.....	572
2.2. Sancțiunile disciplinare.....	575

2.3. Constatarea și sancționarea abaterilor disciplinare. Acțiunea disciplinară.....	582
3. Răspunderea patrimonială.....	606
3.1. Răspunderea patrimonială a salariaților	606
4. Obligația de restituire a salariatului.....	632
5. Răspunderea patrimonială a angajatorului	634
6. Răspunderea contravențională.....	637
7. Răspunderea penală în dreptul muncii	648
CAPITOLUL X. CONFLICTELE DE MUNCĂ.....	657
1. Considerații generale.....	657
2. Conflictelor colective de muncă	660
3. Concilierea conflictelor colective de muncă	662
4. Medierea și arbitrajul	664
5. Greva	666
5.1. Considerații generale.....	666
5.2. Tipuri de greve.....	668
5.3. Declararea și desfășurarea grevei.....	672
5.4. Suspendarea grevei.....	674
5.5. Încetarea grevei	675
5.6. Răspunderea juridică în caz de nerespectare a dispozițiilor legale privind greva	676
5.7. Limitări și restrângeri ale dreptului la grevă	677
6. Conflictelor individuale de muncă	680
6.1. Noțiuni și trăsături caracteristice.....	680
6.2. Jurisdicția muncii	681
6.3. Principiile jurisdicției muncii	683
6.4. Competența instanțelor judecătorești	684
6.5. Părțile conflictelor individuale de muncă.....	692
6.6. Termenele de exercitare a dreptului la acțiune	698
6.7. Procedura de judecată.....	705
6.8. Căile ordinare de atac împotriva hotărârilor prin care se soluționează litigiile de muncă	715
6.9. Căile extraordinare de atac împotriva hotărârilor prin care se soluționează litigiile de muncă	723
6.9.1. Considerații generale.....	723
6.9.2. Contestația în anulare.....	724
6.9.3. Revizuirea.....	728
6.9.4. Contestația la executare	732
6.10. Executarea hotărârilor judecătorești prin care s-au soluționat litigiile de muncă.....	734
6.11. Soluționarea conflictelor individuale de muncă prin mediere	736
6.12. Soluționarea conflictelor individuale de muncă prin conciliere	741
CAPITOLUL XI. INSPECȚIA MUNCII.....	748
1. Considerații generale.....	748
2. Funcțiile Inspecției Muncii.....	750

3. Atribuțiile Inspecției Muncii	751
4. Servicii prestate de personalul propriu al Inspecției Muncii	757
5. Organizarea Inspecției Muncii	758
6. Statutul inspectorului de muncă	761
7. Natura juridică a măsurilor luate de inspectorii de muncă	767
8. Procedura aplicării măsurilor și sancțiunilor	768
9. Soluționarea contestațiilor împotriva măsurilor și sancțiunilor contravenționale	770