

CUPRINS

| | |
|---|----|
| Capitolul I | |
| Dreptul muncii – ramură și știință a dreptului | 15 |
| Secțiunea 1. Considerații generale privind “munca” și reglementarea ei prin norme juridice | 15 |
| 1. Accepțiuni ale termenului „muncă” | 15 |
| 2. Munca prestată în afara incidenței dreptului muncii | 16 |
| 3. Munca prestată sub incidența dreptului muncii | 20 |
| Secțiunea 2. Dreptul muncii. Definiție, obiect de reglementare, metodă de reglementare | 22 |
| 1. Definiția dreptului muncii | 22 |
| 2. Obiectul de reglementare al dreptului muncii | 22 |
| 3. Metoda de reglementare | 25 |
| Secțiunea 3. Raportul juridic de muncă. Noțiune. Trăsături caracteristice. Forme ale raporturilor juridice de muncă | 25 |
| 1. Noțiunea de raport juridic de muncă | 25 |
| 2. Trăsăturile raporturilor juridice de muncă | 26 |
| 3. Formele raporturilor juridice de muncă | 27 |
| Secțiunea 4. Izvoarele dreptului muncii | 29 |
| Secțiunea 5. Principiile dreptului muncii | 32 |
| 1. Noțiune | 32 |
| 2. Principiile specifice dreptului muncii | 32 |
| Grila nr. 1 | 38 |
| | |
| Capitolul al II-lea | |
| Contractul individual de muncă | 40 |
| Secțiunea 1. Noțiune. Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă | 40 |
| 1. Scurt istoric al reglementării. Definiție | 40 |
| 1.1 Istoricul instituției | 40 |
| 1.2 Sediul materiei | 41 |
| 1.3 Definiție | 41 |
| 2. Trăsăturile caracteristice ale contractului individual de muncă | 43 |
| 3. Înregistrarea contractului individual de muncă | 46 |
| 4. Informarea prealabilă a viitorului salariat | 47 |
| Secțiunea 2. Încheierea contractului individual de muncă | 48 |
| 1. Aspecte generale referitoare la încheierea contractului individual de muncă | 48 |
| 2. Condiții de valabilitate a contractului individual de muncă | 48 |

| | | |
|------------|---|----|
| 2.1. | Clasificarea condițiilor de valabilitate:..... | 48 |
| 2.2. | Capacitatea părților..... | 48 |
| 2.3. | Consimțământul părților..... | 52 |
| 2.4. | Obiectul contractului individual de muncă..... | 54 |
| 2.5. | Cauza..... | 54 |
| 2.6. | Condițiile de studii..... | 55 |
| 2.7. | Condiția de vechime în muncă și în specialitate..... | 56 |
| 2.8. | Repartizarea în muncă..... | 56 |
| 2.9. | Avizul, autorizarea sau atestarea..... | 57 |
| 2.10. | Stagiul..... | 57 |
| 2.11. | Examenul medical..... | 58 |
| 2.12. | Verificarea aptitudinilor personale și profesionale ale persoanei care urmează să se încadreze în muncă..... | 58 |
| Grila nr.2 | | 63 |

Capitolul al III-lea

| | |
|--|----|
| Conținutul contractului individual de muncă..... | 65 |
| Secțiunea 1. Considerații generale privind conținutul contractului individual de muncă..... | 65 |
| 1. Clasificare..... | 65 |
| 2. Partea legală și partea convențională a contractului individual de muncă..... | 65 |
| Secțiunea 2. Clauze generale și fundamentale ale contractului individual de muncă..... | 66 |
| 1. Noțiuni..... | 66 |
| 2. Durata contractului individual de muncă..... | 67 |
| 3. Locul muncii..... | 71 |
| 4. Felul muncii..... | 73 |
| 5. Salariul..... | 74 |
| 6. Timpul de muncă, timpul de odihnă..... | 74 |
| Secțiunea 3. Clauzele specifice sau speciale..... | 77 |
| 1. Clauza de neconcurență..... | 77 |
| 2. Clauza de mobilitate..... | 79 |
| 3. Clauza de confidențialitate..... | 79 |
| 4. Clauza de formare profesională..... | 80 |
| Grila nr.3..... | 82 |

Capitolul al IV-lea

| | |
|--|----|
| Modificarea contractului individual de muncă..... | 84 |
| Secțiunea 1. Noțiuni..... | 84 |
| Secțiunea 2. Delegarea, detașarea, trecerea temporară în altă muncă..... | 84 |
| 1. Delegarea..... | 84 |
| 1.1. Noțiuni și caracteristici..... | 84 |
| 1.2. Efectele delegării..... | 85 |
| 2. Detașarea..... | 85 |
| 2.1. Noțiuni și caracteristici..... | 85 |
| 2.2. Efectele detașării..... | 86 |

| | |
|---|----|
| 3. Alte cazuri de modificare unilaterală și temporară a locului și/sau a felului muncii | 87 |
| 4. Transferul | 87 |
| Grila nr. 4 | 89 |

Capitolul al V-lea

| | |
|--|-----|
| Suspendarea contractului individual de muncă | 91 |
| Secțiunea 1. Noțiunea de suspendare. Cazurile de suspendare..... | 91 |
| Secțiunea 2. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă | 92 |
| Secțiunea 3. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului | 96 |
| Secțiunea 4. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului | 99 |
| Secțiunea 5. Suspendarea contractului individual de muncă prin acordul părților, se produce potrivit dispozițiilor art.54 din Codul muncii, în cazul concediilor fără plată: | 102 |
| Secțiunea 6. Efectele suspendării contractului individual de muncă | 102 |
| Grila nr. 5 | 104 |

Capitolul al VI-lea

| | |
|---|-----|
| Încetarea contractului individual de muncă | 107 |
| Secțiunea 1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă. Cazuri de încetare a contractului individual de muncă | 107 |
| Secțiunea 2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă | 107 |
| Secțiunea 3. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților | 112 |
| Secțiunea 4. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului – demisia | 113 |
| Secțiunea 5. Încetarea contractului individual de muncă la inițiativa angajatorului. Concedierea..... | 115 |
| 1. Noțiunea de concediere..... | 115 |
| 2. Interdicții permanente și interdicții temporare la concediere | 115 |
| 3. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului. Procedură..... | 116 |
| 4. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului | 127 |
| Secțiunea 6. Concedierea colectivă | 129 |
| 1. Noțiunea concedierii colective | 129 |
| 2. Procedura concedierilor colective..... | 130 |
| Grila nr.6 | 132 |

Capitolul al VII-lea

| | |
|---|-----|
| Dialogul social | 134 |
| Secțiunea 1. Considerații generale..... | 134 |
| 1. Noțiunea și obiectivele dialogului social | 134 |
| 2. Organisme tripartite de dialog social | 135 |
| Secțiunea 2. Sindicatele și reprezentanții salariaților | 136 |
| 1. Definiție | 136 |
| 2. Trăsături caracteristice | 137 |

| | | | |
|---|--|-----|-----|
| 3. | Libertatea sindicală..... | 138 | |
| 3.1. | Noțiune | 138 | |
| 3.2. | Clasificare | 139 | |
| 3.3. | Dobândirea personalității juridice..... | 143 | |
| 3.4. | Reorganizarea și dizolvarea organizațiilor sindicale | 144 | |
| 3.5. | Atribuții ale organizațiilor sindicale..... | 145 | |
| 3.6. | Protecția specială a persoanelor alese în conducerea organizațiilor sindicale | 146 | |
| 4. | Reprezentanții salariaților | 147 | |
| 4.1. | Organizare | 147 | |
| 4.2. | Atribuții | 148 | |
| 4.3. | Facilități acordate reprezentanților salariaților și protecția acestora | 149 | |
| Secțiunea 3. Organizațiile patronale..... | | 150 | |
| 1. | Sediul materiei și noțiune | 150 | |
| 2. | Constituirea și organizarea organizațiilor patronale | 151 | |
| 3. | Statutul organizațiilor patronale | 151 | |
| 4. | Organele de conducere | 152 | |
| 5. | Personalitatea juridică a organizației patronale..... | 152 | |
| 6. | Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale | 152 | |
| 7. | Patrimoniul și finanțarea activității | 153 | |
| 8. | Reprezentativitatea organizațiilor patronale | 153 | |
| 9. | Atribuțiile organizațiilor patronale în domeniul raporturilor juridice de muncă..... | 154 | |
| Grila nr. 7 | | 155 | |
| Capitolul al VIII-lea | | | |
| Contractul colectiv de muncă | | 157 | |
| Secțiunea 1. Noțiunea de contract colectiv de muncă, natura juridică și caracterele contractului colectiv de muncă..... | | | 157 |
| 1. | Noțiunea de contract colectiv de muncă..... | 157 | |
| 2. | Natura juridică a contractelor colective de muncă..... | 157 | |
| 3. | Caracterele contractului colectiv de muncă..... | 158 | |
| Secțiunea 2. Categoriile de contracte colective de muncă. Negocierea colectivă, obiectul, procedura negocierii colective, durata contractului colectiv de muncă, nulitatea contractului colectiv de muncă | | | 159 |
| 1. | Categoriile de contracte colective de muncă..... | 159 | |
| 2. | Negocierea colectivă | 159 | |
| 3. | Obiectul negocierii colective | 160 | |
| 4. | Procedura negocierii colective..... | 161 | |
| 5. | Durata contractului colectiv de muncă..... | 161 | |
| 6. | Nulitatea contractului colectiv de muncă | 162 | |
| Secțiunea 3. Înregistrarea și publicitatea contractului colectiv de muncă. | | | |
| Efectele contractului colectiv de muncă | | 162 | |
| 1. | Înregistrarea contractului colectiv de muncă | 162 | |
| 2. | Publicitatea contractului colectiv de muncă..... | 163 | |
| 3. | Efectele contractului colectiv de muncă | 163 | |

| | |
|--|-----|
| Secțiunea 4. Acordurile colective | 164 |
| Secțiunea 5. Executarea, interpretarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor (acordurilor) colective de muncă..... | 165 |
| 1. Executarea și interpretarea contractului colectiv de muncă | 165 |
| 2. Modificarea contractului colectiv de muncă..... | 166 |
| 3. Suspendarea contractului colectiv de muncă | 167 |
| 4. Încetarea contractului colectiv de muncă | 167 |
| Grila nr. 8 | 169 |

Capitolul al IX-lea

| | |
|--|-----|
| Formarea profesională a salariaților | 171 |
| Secțiunea 1. Noțiunea și obiectivele formării profesionale | 171 |
| 1. Accepțiuni ale termenului “formare profesională” | 171 |
| 2. Obiectivele formării profesionale | 172 |
| 3. Scopul formării profesionale a salariaților..... | 173 |
| Secțiunea 2. Tipuri și forme de formare profesională a salariaților. | |
| Participarea la formarea profesională..... | 173 |
| 1. Tipuri și forme de realizare a formării profesionale | 173 |
| 2. Participarea la formarea profesională..... | 174 |
| 3. Cheltuielile privind formarea profesională | 175 |
| Secțiunea 3. Contracte speciale de formare profesională..... | 177 |
| 1. Contractul de calificare profesională | 177 |
| 2. Contractul de adaptare profesională | 178 |
| 3. Contractul de ucenicie la locul de muncă | 180 |
| 3.1. Reglementare. Noțiune | 180 |
| 3.2. Părțile contractului de ucenicie | 181 |
| 3.3. Coordonatorul de ucenicie..... | 181 |
| 3.4. Forma, conținutul și durata contractului de ucenicie..... | 182 |
| 3.5. Domeniul de aplicare și conținutul uceniciei – modalitate de formare profesională | 182 |
| 3.6. Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă | 183 |
| 3.7. Controlul aplicării dispozițiilor legale privind ucenicia la locul de muncă..... | 184 |
| Grila nr.9 | 185 |

Capitolul al X-lea

| | |
|--|-----|
| Conflictele de muncă | 187 |
| Secțiunea 1. Noțiunea și clasificarea conflictelor de muncă..... | 187 |
| 1. Noțiunea de conflicte de muncă | 187 |
| 2. Clasificarea conflictelor de muncă..... | 188 |
| Secțiunea 2. Scurt istoric privind reglementarea conflictelor de muncă | 191 |
| 1. Reglementarea conflictelor de muncă până în 1933 | 191 |
| 1.1. Soluționarea conflictelor colective de muncă..... | 192 |
| 1.2. Soluționarea conflictelor individuale de muncă..... | 195 |
| 2. Jurisdicția muncii în perioada 1933-1950 | 197 |
| 2.1. Legea pentru înființarea și organizarea jurisdicției muncii (1933)..... | 197 |

| | | |
|---|--|-----|
| 2.2. | Decretul - lege din 24 iulie 1940 pentru stabilirea regimului muncii în împrejurări excepționale | 199 |
| 2.3. | Decretul – lege nr. 2741 din 2 octombrie 1941 asupra regimului muncii în timp de război | 199 |
| 2.4. | Legea nr. 711/1946 pentru reorganizarea jurisdicției muncii | 200 |
| 3. | Jurisdicția muncii în perioada 1950-1990 | 202 |
| 3.1. | Codul muncii din 1950 | 202 |
| 3.2. | Legea nr. 59 din 1968. Codul muncii din 23 noiembrie 1972. Alte acte normative | 204 |
| 4. | Jurisdicția muncii în perioada ulterioară anului 1990 | 205 |
| 4.1. | Soluționarea conflictelor de muncă în sistemul mixt de reglementare – Codul muncii din 1973 și Legea nr. 15/1991 | 205 |
| 4.2. | Legea nr. 168/1999 privind soluționarea conflictelor de muncă și noul Cod al muncii (2003) | 208 |
| 4.3. | Legea nr. 40/2011 de modificare a Codului muncii și Legea nr. 62 din 2011 a dialogului social. Dispoziții noi aplicabile jurisdicției muncii. | 210 |
| Grila nr. 10 | | 212 |
| Capitolul al XI-lea | | |
| | Conflictele colective de muncă | 214 |
| Secțiunea 1. Considerații generale privind conflictele colective de muncă | | |
| 1. | Obiectul conflictelor colective de muncă | 214 |
| 2. | Situațiile în care pot fi declanșate conflictele colective | 214 |
| 3. | Reprezentarea angajaților în conflictele colective de muncă | 215 |
| 4. | Sesizarea angajatorului sau a organizației patronale | 216 |
| 5. | Înregistrarea conflictului colectiv de muncă | 216 |
| Secțiunea 2. Concilierea, medierea și arbitrajul conflictelor colective de muncă | | |
| 1. | Concilierea conflictelor colective de muncă | 217 |
| 2. | Medierea și arbitrajul conflictelor colective de muncă | 218 |
| Secțiunea 3. Greva | | |
| 1. | Definiția și trăsăturile caracteristice ale grevei | 219 |
| 2. | Exercițiul dreptului la grevă | 220 |
| 3. | Tipuri de greve | 221 |
| 4. | Categoriile de persoane care nu pot declara sau participa la grevă | 223 |
| 5. | Limitări privind declararea și participarea la grevă | 224 |
| 6. | Desfășurarea grevei | 225 |
| 7. | Continuarea activității angajaților neparticipanți la grevă | 226 |
| 8. | Obligații ale organizatorilor grevei și ale conducerii unității | 226 |
| 9. | Suspendarea grevei | 227 |
| 10. | Încetarea grevei | 227 |
| 11. | Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva | 228 |
| Grila nr. 11 | | 232 |

| | |
|--|-----|
| Capitolul al XII-lea | |
| Jurisdicția muncii | 234 |
| Secțiunea 1. Considerații generale privind jurisdicția muncii..... | 234 |
| 1. Noțiunea de jurisdicție a muncii..... | 234 |
| 2. Conflictele individuale de muncă și litigiile de muncă..... | 235 |
| Secțiunea 2. Părțile în conflictele individuale de muncă..... | 236 |
| Secțiunea 3. Soluționarea conflictelor individuale de muncă..... | 241 |
| 1. Organe competente să soluționeze conflictele individuale de muncă. Categorii..... | 241 |
| 1.1. Tribunalul | 242 |
| 1.2. Excepții. Soluționarea conflictelor individuale de muncă de către celelalte instanțe judecătorești. Judecătoria. Curtea de Apel. Înalta Curte de Casație și Justiție..... | 244 |
| 2. Completul pentru soluționarea conflictelor de muncă..... | 246 |
| 3. Termenele de sesizare a instanței..... | 247 |
| 4. Procedura în fața primei instanțe..... | 250 |
| 5. Căile ordinare de atac | 252 |
| 6. Hotărârea prealabilă pentru dezlegarea unei probleme de drept | 253 |
| 7. Executarea hotărârilor judecătorești prin care s-au soluționat litigii de muncă | 254 |
| Grila nr. 12 | 256 |
| BIBLIOGRAFIE FINALĂ: | 259 |