

CUPRINS

Capitolul 1

DETAȘAREA TRANSNAȚIONALĂ. ASPECTE INTRODUCITIVE.....	7
1. Detașarea transnațională ca realitate socială și economică.....	8
2. Detașarea între libertatea de a presta servicii și protecția socială.....	11
3. Cooperarea administrativă cu privire la detașarea transnațională	21
4. Formele de detașare transnațională.....	25

Capitolul 2

DETAȘAREA COMUNĂ. ASPECTE GENERALE	27
1. Părțile raportului de detașare	27
2. Condițiile detașării.....	28
3. Detașarea prevăzută de Codul muncii și detașarea transnațională	30
4. Informarea salariatului cu privire la detașarea transnațională	31

Capitolul 3

DETAȘAREA COMUNĂ PE TERITORIUL ROMÂNIEI	45
1. Obligațiile întreprinderilor care detașează în România	45
2. Drepturile salariatului detașat în România	49
2.1. Durata maximă a timpului de muncă.....	52
2.2. Durata minimă a repausului periodic.....	53
2.3. Durata minimă a concediilor anuale plătite	55
2.4. Salariul minim, inclusiv compensarea sau plata muncii suplimentare	57
2.5. Sănătatea și securitatea în muncă.....	58
2.6. Măsurile de protecție aplicabile condițiilor de muncă pentru femeile însărcinate sau pentru cele care au născut recent.....	61
2.6.1. Adaptarea condițiilor de muncă și a tipului de muncă la starea fiziologică a femeii.....	62
2.6.2. Adaptarea timpului de muncă la starea fiziologică a femeii	64
2.6.3. Instituirea de concedii	65
2.6.4. Interdicții de concediere.....	66
2.7. Măsurile de protecție aplicabile condițiilor de muncă pentru copii și tineri	68
2.8. Egalitatea de tratament între bărbați și femei. Dispoziții în materie de nediscriminare.....	72
3. Verificarea realității detașării	79

Capitolul 4

DETAȘAREA COMUNĂ DE PE TERITORIUL ROMÂNIEI.....	83
1. Obligațiile administrative ale întreprinderilor în statul gazdă	83
2. Drepturile salariaților detașați.....	85
2.1. Durata maximă a timpului de muncă.....	88

2.2. Durata minimă a repausului periodic.....	92
2.3. Durata minimă a concediilor anuale plătite	95
2.4. Salariul minim, inclusiv compensarea sau plata muncii suplimentare	99
2.5. Sănătatea și securitatea în muncă.....	111
2.6. Măsurile de protecție aplicabile condițiilor de muncă pentru femeile însărcinate sau pentru cele care au născut recent.....	114
2.7. Măsurile de protecție aplicabile condițiilor de muncă pentru copii și tineri	117
2.8. Egalitatea de tratament dintre bărbați și femei, precum și dispoziții în materie de nediscriminare	118
3. Verificarea realității detașării	121

Capitolul 5

DETAȘAREA ÎN CADRUL GRUPULUI DE ÎNTREPRINDERI.....	125
1. Grupul de întreprinderi	123
2. Interesul întreprinderii – interesul grupului de întreprinderi	126
3. Mobilitatea salariaților în cadrul grupului de întreprinderi	127
4. Denaturarea detașării intra-grup	132

Capitolul 6

DETAȘAREA PRIN AGENT DE MUNCĂ TEMPORARĂ.....	135
1. Relații juridice specifice muncii prin agent de muncă temporară	133
2. Detașarea transnațională prin agent de muncă temporară	136
3. Drepturile salariaților detașați	138
4. Denaturarea detașării prin agent de muncă temporară	141