

## CUPRINS

<b>INTRODUCERE .....</b>	<b>25</b>
<b>CAPITOLUL 1</b>	
<b>DOMENIUL DE APLICARE A DREPTULUI MUNCII.....</b>	<b>27</b>
Subcapitolul 1.1. Munca și rolul ei în viața economică și socială.....	27
Subcapitolul 1.2. Definiția dreptului muncii, sensul termenului de muncă și motivația acesteia .....	29
Subcapitolul 1.3. Obiectul dreptului muncii .....	30
Subcapitolul 1.4. Subiectele dreptului muncii .....	32
Subcapitolul 1.5. Angajator/patron și angajat/salariat. Clasificări și terminologie .....	34
Subcapitolul 1.6. Izvoarele dreptului muncii .....	36
Subcapitolul 1.7. Principiile fundamentale .....	37
Secțiunea 1.7.1. Principiul libertății muncii.....	37
Secțiunea 1.7.2. Interzicerea muncii forțate. Excepții. Contractul de voluntariat.....	39
Secțiunea 1.7.3. Egalitatea de tratament. Principiul nediscriminării.....	41
Secțiunea 1.7.4. Protecția socială a salariaților .....	48
Secțiunea 1.7.5. Libertatea asocierii .....	49
Secțiunea 1.7.6. Principiul bunei-credințe și consensualitatea în relațiile de muncă .....	50
Secțiunea 1.7.7. Principiul liberei circulații a cetățenilor români pe piața forței de muncă din Uniunea Europeană și a altor state.....	51
<b>CAPITOLUL 2</b>	
<b>CONTRACTUL INDIVIDUAL DE MUNCĂ.....</b>	<b>53</b>
Subcapitolul 2.1. Încheierea contractului individual de muncă .....	53
Secțiunea 2.1.1. Elementele definiției și durata contractului individual de muncă .....	53
Secțiunea 2.1.2. Trăsăturile caracteristice ale raportului juridic de muncă .....	54
Secțiunea 2.1.3. Condiții generale și comune de validitate .....	57
Subsecțiunea 2.1.3.1. Capacitatea juridică.....	57
Subsecțiunea 2.1.3.2. Consimțământul părților.....	59
Subsecțiunea 2.1.3.3. Obiectul contractului individual de muncă .....	60
Subsecțiunea 2.1.3.4. Cauza contractului .....	61
Secțiunea 2.1.4. Condiții specifice de validitate .....	62
Subsecțiunea 2.1.4.1. Obligatorivitatea certificatului medical la angajare și în alte situații .....	62

Subsecțiunea 2.1.4.2. Avizul, autorizarea sau atestarea.....	65
Subsecțiunea 2.1.4.3. Certificatul de integritate comportamentală .....	66
Subsecțiunea 2.1.4.4. Condiții de studii .....	67
Subsecțiunea 2.1.4.5. Vechimea în muncă și în specialitate, ca noutate legislativă în domeniu.....	68
Subsecțiunea 2.1.4.6. Comunicarea locurilor de muncă vacante. Repartizarea în muncă. Codul ocupațiilor din România (COR) .....	70
Subsecțiunea 2.1.4.7. Informarea prealabilă a salariaților la încheierea și modificarea contractului individual de muncă, inclusiv a celor care urmează să își desfășoare activitatea în străinătate. Sancțiunea neinformării prealabile .....	72
Subsecțiunea 2.1.4.8. Verificarea prealabilă a aptitudinii profesionale .....	76
Subsecțiunea 2.1.4.9. Forma scrisă și înregistrarea contractului individual de muncă.....	82
Subsecțiunea 2.1.4.10. Acte necesare în vederea încheierii contractului individual de muncă .....	83
Subsecțiunea 2.1.4.11. Dosarul personal al salariatului.....	84
Subsecțiunea 2.1.4.12. Registrul general de evidență a salariaților (Revisal) .....	85
Subsecțiunea 2.1.4.13. Cumulul contractelor individuale de muncă.....	87
Secțiunea 2.1.5. Conținutul contractului individual de muncă .....	88
Subsecțiunea 2.1.5.1. Clauze obligatorii .....	89
Subsecțiunea 2.1.5.2. Clauzele facultative specifice.....	90
Subsecțiunea 2.1.5.3. Clauze interzise în contractul individual de muncă .....	97
Secțiunea 2.1.6. Încadrarea în muncă a cetățenilor străini și apatrizilor .....	98
Subcapitolul 2.2. Executarea contractului individual de muncă.....	101
Secțiunea 2.2.1. Negocierea clauzelor contractului individual de muncă.....	101
Secțiunea 2.2.2. Interzicerea renunțării la drepturi .....	102
Secțiunea 2.2.3. Drepturile și obligațiile salariatului .....	103
Secțiunea 2.2.4. Drepturile și obligațiile angajatorului .....	104
Secțiunea 2.2.5. Fișa postului .....	105

Subcapitolul 2.3. Modificarea contractului individual de muncă .....	107
Secțiunea 2.3.1. Condiții și excepții.....	107
Secțiunea 2.3.2. Modificarea unilaterală a locului muncii .....	108
Subsecțiunea 2.3.2.1. Delegarea .....	108
Subsecțiunea 2.3.2.2. Detașarea .....	112
Subsecțiunea 2.3.2.3. Forța majoră .....	114
Subsecțiunea 2.3.2.4. Sancțiunea disciplinară.....	114
Subsecțiunea 2.3.2.5. Măsura de protecție a salariatului.....	115
Secțiunea 2.3.3. Impreviziunea.....	116
Secțiunea 2.3.4. Transferul.....	117
Subcapitolul 2.4. Suspendarea contractului individual de muncă .....	118
Secțiunea 2.4.1. Modalități. Efectele suspendării.....	118
Secțiunea 2.4.2. Suspendarea de drept a contractului individual de muncă. Cazuri.....	119
Subsecțiunea 2.4.2.1. Exercitarea unei funcții în cadrul unei autorități executive, legislative și judecătorești .....	120
Subsecțiunea 2.4.2.2. Îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în sindicat .....	120
Secțiunea 2.4.3. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului. Cazuri .....	122
Subsecțiunea 2.4.3.2. Concediul de acomodare, noutate absolută în legislația muncii din România.....	124
Secțiunea 2.4.4. Suspendarea contractului individual de muncă din inițiativa angajatorului. Cazuri ..	126
Subsecțiunea 2.4.4.1. Durata cercetării disciplinare ....	127
Subsecțiunea 2.4.4.2. Trimiterea în judecată.....	127
Subsecțiunea 2.4.4.3. Măsuri preventive.....	128
Subsecțiunea 2.4.4.4. Suspendarea contractelor în caz de stare de asediu sau stare de urgență .....	129
Secțiunea 2.4.5. Reducerea temporară și/sau întreruperea activității.....	129
Secțiunea 2.4.6. Suspendarea contractului individual de muncă prin acordul părților.....	129
Subcapitolul 2.5. Încetarea contractului individual de muncă .....	130
Secțiunea 2.5.1. Legalitatea încetării contractului individual de muncă. Cazuri de încetare a contractului individual de muncă.....	130
Secțiunea 2.5.2. Încetarea de drept a contractului individual de muncă .....	130
Subsecțiunea 2.5.2.1. Caracterizare generală .....	130
Subsecțiunea 2.5.2.2. Enumerarea cazurilor și situațiilor prevăzute în Codul muncii.....	131

Subsecțiunea 2.5.2.3. Constatarea cazului de încetare a contractului individual de muncă .....	137
Subsecțiunea 2.5.2.4. Nulitatea contractului individual de muncă .....	137
Secțiunea 2.5.3. Încetarea contractului individual de muncă cu acordul părților .....	138
Secțiunea 2.5.4. Concedierea .....	140
Subsecțiunea 2.5.4.1. Concedierea. Scurt istoric și reglementare.....	140
Subsecțiunea 2.5.4.2. Noțiune și motivele concedierii.....	141
Subsecțiunea 2.5.4.3. Interdicții permanente și temporare privind concedierea.....	142
Subsecțiunea 2.5.4.4. Legalitatea concedierii.....	146
Secțiunea 2.5.5. Concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului .....	146
Subsecțiunea 2.5.5.1. Cazuri. Enumerare .....	146
Subsecțiunea 2.5.5.2. Emiterea deciziei de concediere .....	147
Subsecțiunea 2.5.5.3. Procedura concedierii .....	148
Subsecțiunea 2.5.5.4. Oferirea unui loc de muncă vacant.....	155
Secțiunea 2.5.6. Concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Tipuri de concediere. Protecția salariaților concediați .....	156
Secțiunea 2.5.7. Concedierea colectivă. Informarea, consultarea și procedura concedierilor colective .....	159
Subsecțiunea 2.5.7.1. Condițiile cumulative ale concedierii colective.....	159
Subsecțiunea 2.5.7.2. Informarea și consultarea salariaților în vederea evitării concedierii sau diminuării numărului de salariați.....	160
Subsecțiunea 2.5.7.3. Notificarea către Inspectoratul Teritorial de Muncă (I.T.M.) și Agenția Județeană de Ocuparea Forței de Muncă (A.J.O.F.M.) .....	161
Subsecțiunea 2.5.7.4. Amânarea emiterii deciziei de concediere.....	162
Subsecțiunea 2.5.7.5. Dreptul salariaților de a fi reîncadrați.....	162
Secțiunea 2.5.8. Dreptul la preaviz în cazul concedierii.....	163
Subsecțiunea 2.5.8.1. Preavizarea salariatului în cazul concedierii .....	163

Subsecțiunea 2.5.8.2. Cuprinsul deciziei de concediere .....	164
Subsecțiunea 2.5.8.3. Comunicarea deciziei de concediere .....	166
Secțiunea 2.5.9. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale .....	168
Subsecțiunea 2.5.9.1. Nulitatea deciziei de concediere. Interdicția motivării ulterioare .....	168
Subsecțiunea 2.5.9.2. Anularea deciziei de concediere. Efecte.....	168
Secțiunea 2.5.10. Încetarea contractului individual de muncă din inițiativa salariatului - demisia .....	168
Subsecțiunea 2.5.10.1. Etimologie, noțiune și reglementare.....	168
Subsecțiunea 2.5.10.2. Condițiile legale de fond și de formă pentru validitatea demisiei .....	170
Subsecțiunea 2.5.10.3. Renunțarea totală sau parțială a angajatorului la termenul de preaviz .....	172
Subsecțiunea 2.5.10.4. Demisia fără preaviz.....	172
Subsecțiunea 2.5.10.5. Efectele demisiei.....	172
Subsecțiunea 2.5.10.6. Consecințele negative ale demisiei .....	173
Subcapitolul 2.6. Contractul individual de muncă pe durată determinată .....	173
Secțiunea 2.6.1. Încheiere și prelungire .....	173
Secțiunea 2.6.2. Cazuri și situații în care se pot încheia contracte pe durată determinată .....	175
Secțiunea 2.6.3. Durata maximă a contractului .....	175
Secțiunea 2.6.4. Perioada de probă .....	176
Secțiunea 2.6.5. Obligațiile angajatorului privind accesul la locurile de muncă vacante.....	176
Secțiunea 2.6.6. Egalitatea de drepturi și de tratament .....	176
Subcapitolul 2.7. Munca prin agent de muncă temporară.....	177
Secțiunea 2.7.1. Reglementare legală națională și europeană .....	177
Secțiunea 2.7.2. Noțiune și definiții.....	177
Secțiunea 2.7.3. Misiunea salariatului temporar și durata misiunii .....	178
Secțiunea 2.7.4. Contractele și părțile implicate în munca prin agent de muncă temporară.....	178
Subcapitolul 2.8. Contractul individual de muncă cu timp parțial .....	180
Secțiunea 2.8.1. Noțiune. Consacrare legală .....	180
Secțiunea 2.8.2. Condițiile încadrării salariaților cu fracțiune de normă .....	181
Secțiunea 2.8.3. Clauze speciale obligatorii .....	181
Secțiunea 2.8.4. Drepturile salariatului încadrat cu timp de muncă parțial.....	182

Secțiunea 2.8.5. Trecerea salariaților la un loc de muncă cu normă întreagă.....	182
Subcapitolul 2.9. Munca la domiciliu.....	183
Secțiunea 2.9.1. Salariații cu munca la domiciliu.....	183
Secțiunea 2.9.2. Forma și conținutul contractului de muncă la domiciliu.....	183
Secțiunea 2.9.3. Drepturi și condiții specifice.....	183
Subcapitolul 2.10. Zilierii.....	184

### **CAPITOLUL 3**

#### **TIMPUL DE MUNCĂ ȘI TIMPUL DE ODIHNĂ ..... 192**

Subcapitolul 3.1. Timpul de muncă.....	192
Secțiunea 3.1.1. Noțiune și importanță.....	192
Secțiunea 3.1.2. Durata timpului de muncă.....	193
Subsecțiunea 3.1.2.1. Durata normală legală a timpului de muncă și repartizarea timpului de muncă.....	194
Subsecțiunea 3.1.2.2. Durata maximă legală a timpului de muncă. Stabilire.....	194
Subsecțiunea 3.1.2.3. Stabilirea timpului de muncă în situații speciale.....	195
Subsecțiunea 3.1.2.4. Programul de lucru inegal și comunicarea acestuia.....	195
Subsecțiunea 3.1.2.5. Programe individualizate de muncă.....	195
Subsecțiunea 3.1.2.6. Durata redusă a timpului de muncă sau timpul de muncă sub durata normală, reglementate prin Codul muncii și legile speciale. Excepții.....	196
Secțiunea 3.1.3. Munca suplimentară.....	202
Subsecțiunea 3.1.3.1. Noțiune. Efectuarea muncii suplimentare.....	202
Subsecțiunea 3.1.3.2. Limitarea efectuării muncii suplimentare.....	203
Subsecțiunea 3.1.3.3. Compensarea orelor suplimentare cu timp liber corespunzător.....	203
Subsecțiunea 3.1.3.4. Sporul pentru munca suplimentară. Compensarea în bani a orelor suplimentare ....	204
Subsecțiunea 3.1.3.5. Plata orelor suplimentare.....	204
Subsecțiunea 3.1.3.6. Proba orelor suplimentare.....	205
Secțiunea 3.1.4. Munca de noapte.....	206
Subsecțiunea 3.1.4.1. Noțiune. Durată. Excepție.....	206

Subsecțiunea 3.1.4.1.-3.1.4.2. Beneficiile salariaților de noapte .....	207
Subsecțiunea 3.1.4.3. Examinarea medicală a salariaților de noapte.....	207
Subsecțiunea 3.1.4.4. Interdicții privind prestarea muncii de noapte .....	208
Secțiunea 3.1.5. Norma de muncă.....	208
Subsecțiunea 3.1.5.1. Noțiune. Stabilire. Tipuri.....	208
Subsecțiunea 3.1.5.2. Aplicabilitatea și elaborarea normelor de muncă.....	209
Subcapitolul 3.2. Repausuri periodice .....	209
Secțiunea 3.2.1. Noțiune și reglementare .....	209
Secțiunea 3.2.2. Pauza de masă și repausul zilnic .....	210
Subsecțiunea 3.2.2.1. Pauza de masă .....	210
Subsecțiunea 3.2.2.2. Repausul zilnic. Acordare și excepție .....	212
Subsecțiunea 3.2.2.3. Munca în schimburi.....	212
Subsecțiunea 3.2.2.4. Pauza de alăptare sau de alimentare artificială a copilului .....	212
Secțiunea 3.2.3. Repausul săptămânal .....	214
Subsecțiunea 3.2.3.1. Noțiune. Acordare. Excepții .....	214
Subsecțiunea 3.2.3.2. Pauze și perioade de odihnă pentru conducătorii auto.....	215
Subsecțiunea 3.2.3.3. Suspendarea repausului săptămânal.....	216
Secțiunea 3.2.4. Sărbătorile legale.....	217
Subsecțiunea 3.2.4.1. Acordarea zilelor de sărbătoare legală.....	217
Subsecțiunea 3.2.4.2. Zile de sărbători oficiale naționale lucrătoare .....	219
Subsecțiunea 3.2.4.3. Acordarea zilelor libere în unitățile sanitare și de alimentație publică .....	220
Subsecțiunea 3.2.4.4. Acordarea zilelor libere în unitățile cu foc continuu .....	221
Subsecțiunea 3.2.4.5. Beneficiile muncii prestate în zile de sărbătoare legală .....	221
Subsecțiunea 3.2.4.6. Acordarea altor zile libere .....	221
Subcapitolul 3.3. Concediile .....	222
Secțiunea 3.3.1. Concediul de odihnă .....	223
Subsecțiunea 3.3.1.1. Noțiune și dreptul la concediul de odihnă anual.....	223
Subsecțiunea 3.3.1.2. Durata și acordarea concediului de odihnă .....	225
Subsecțiunea 3.3.1.3. Efectuarea și compensarea în bani a concediului de odihnă .....	227

Subsecțiunea 3.3.1.4. Programarea individuală și colectivă a concediului de odihnă .....	227
Subsecțiunea 3.3.1.5. Efectuarea efectivă a concediului de odihnă .....	228
Subsecțiunea 3.3.1.6. Indemnizația concediului de odihnă .....	228
Subsecțiunea 3.3.1.7. Întreruperea concediului de odihnă .....	229
Secțiunea 3.3.2. Alte concedii ale salariaților .....	230
Subsecțiunea 3.3.2.1. Concediul de odihnă suplimentar .....	230
Subsecțiunea 3.3.2.2. Concediul plătit pentru evenimente familiale deosebite .....	233
Subsecțiunea 3.3.2.3. Concediul fără plată .....	233
Secțiunea 3.3.3. Zile libere neplătite .....	235
Subsecțiunea 3.3.3.1. Ziua/Zilele lucrătoare liberă/libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului .....	235
Subsecțiunea 3.3.3.2. Ziua donatorului de sânge .....	237
Subsecțiunea 3.3.3.3. Învoirea sau ziua liberă plătită .....	238
Subsecțiunea 3.3.3.4. Zile libere plătite în cazul unor evenimente familiale deosebite .....	239
Subsecțiunea 3.3.3.5. Absența de la locul de muncă în situații neprevăzute, ca noutate legislativă .....	239

## CAPITOLUL 4

### SALARIZAREA..... 241

Subcapitolul 4.1. Salariul, corolarul dreptului la muncă .....	241
Secțiunea 4.1.1. Etimologie și noțiune .....	241
Secțiunea 4.1.2. Dreptul la salariu .....	242
Secțiunea 4.1.3. Elementele salariului .....	243
Subsecțiunea 4.1.3.1. Salariul de bază .....	243
Subsecțiunea 4.1.3.2. Indemnizațiile .....	243
Subsecțiunea 4.1.3.3. Sporul la salariul de bază .....	243
Subsecțiunea 4.1.3.4. Alte adaosuri la salariu .....	244
Secțiunea 4.1.4. Plata prioritară a salariilor .....	246
Secțiunea 4.1.5. Stabilirea salariului .....	247
Secțiunea 4.1.6. Confidențialitatea salariului. Excepții .....	247
Secțiunea 4.1.7. Salariul nominal și salariul real .....	247
Secțiunea 4.1.8. Principiile salarizării .....	247
Subcapitolul 4.2. Salariul de bază minim brut pe țară .....	249
Secțiunea 4.2.1. Noțiune și reglementare legală .....	249
Secțiunea 4.2.2. Beneficii în natură acordate salariatului .....	252



Secțiunea 4.2.3. Munca subdeclarată, ca noutate legislativă.....	252
Subcapitolul 4.3. Plata salariului.....	253
Secțiunea 4.3.1. Data și modalitățile de plată.....	253
Secțiunea 4.3.2. Persoanele beneficiare ale salariului .....	254
Secțiunea 4.3.3. Dovada plății salariului .....	254
Secțiunea 4.3.4. Reținerile din salariu. Condiții.....	255
Secțiunea 4.3.5. Interdicția renunțării la drepturile salariale.....	256
Secțiunea 4.3.6. Prescripția acțiunii pentru recuperarea drepturilor salariale.....	257
Subcapitolul 4.4. Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale .....	257
Subcapitolul 4.5. Protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acesteia.....	259

## **CAPITOLUL 5**

### **SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ ..... 260**

Subcapitolul 5.1. Reguli generale .....	260
Secțiunea 5.1.1. Noțiune și etimologie .....	260
Secțiunea 5.1.2. Reglementări legale .....	261
Subsecțiunea 5.1.2.1. Reglementări în Constituția României și Codul muncii .....	261
Subsecțiunea 5.1.2.2. Reglementări cu titlu special .....	262
Secțiunea 5.1.3. Principii, reguli și măsuri generale.....	263
Secțiunea 5.1.4. Organizarea activității de sănătate și securitate în muncă. Asigurarea și instruirea salariaților în domeniu .....	264
Secțiunea 5.1.5. Controlul și garantarea securității și sănătății în muncă .....	265
Secțiunea 5.1.6. Obligațiile angajatorilor prevăzute de Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă .....	265
Secțiunea 5.1.7. Obligațiile angajaților conform Legii nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă .....	266
Subcapitolul 5.2. Comitetul de securitate și sănătate în muncă .....	266
Secțiunea 5.2.1. Constituire, competențe, organizare și atribuții. Reglementări prevăzute în Codul muncii .....	266
Secțiunea 5.2.2. Componentă, atribuții specifice și funcționare comitet. Reglementări legale speciale.....	267
Subcapitolul 5.3. Protecția salariaților prin servicii medicale.....	268
Secțiunea 5.3.1. Asigurarea și organizarea serviciului medical de medicină a muncii .....	268
Secțiunea 5.3.2. Statutul medicului de medicină a muncii. Programe pentru îmbunătățirea mediului de muncă .....	269
Secțiunea 5.3.3. Autorități competente și instituții cu atribuții în domeniu .....	270

Subsecțiunea 5.3.3.1. Ministerul Muncii și Justiției Sociale .....	270
Subsecțiunea 5.3.3.2. Ministerul Sănătății Publice .....	270
Subsecțiunea 5.3.3.3. Inspekția Muncii .....	270
Subsecțiunea 5.3.3.4. Asiguratorul .....	270
Subsecțiunea 5.3.3.5. Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Protecția Muncii .....	270
Subsecțiunea 5.3.3.6. Ministerul Apărării Naționale ...	270
Subsecțiunea 5.3.3.7. Instituții medicale la nivel județean implicate în desfășurarea activității de medicina muncii.....	270
Subcapitolul 5.4. Accidentele de muncă și bolile profesionale.....	270
Secțiunea 5.4.1. Noțiunile de accidente de muncă și boli profesionale.....	270
Subsecțiunea 5.4.1.1. Accidentul suferit de persoane aflate în vizită în întreprindere și/sau unitate, cu permisiunea angajatorului; .....	271
Subsecțiunea 5.4.1.2. Accidentul suferit de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public.....	271
Subsecțiunea 5.4.1.3. Accidentul survenit în cadrul activităților cultural sportive .....	271
Subsecțiunea 5.4.1.4. Accidentul suferit de orice persoană.....	271
Subsecțiunea 5.4.1.5. Accidentul suferit de orice persoană.....	271
Subsecțiunea 5.4.1.6. Accidentul cauzat de activități care nu au legătură cu procesul muncii .....	271
Subsecțiunea 5.4.1.7. Accidentul de traseu .....	271
Subsecțiunea 5.4.1.8. Accidentul suferit în timpul deplasării .....	271
Subsecțiunea 5.4.1.9. Accidentul suferit în timpul deplasării .....	272
Subsecțiunea 5.4.1.10. Accidentul suferit înainte sau după încetarea lucrului .....	272
Subsecțiunea 5.4.1.11. Accidentul suferit în timpul pauzelor regulamentare.....	272
Subsecțiunea 5.4.1.12. Accidentul suferit de lucrători ai angajatorilor români sau de persoane fizice române, delegați.....	272

Subsecțiunea 5.4.1.13. Accidentul suferit de personalul român care efectuează lucrări și servicii pe teritoriul altor țări.....	272
Subsecțiunea 5.4.1.14. Accidentul suferit de cei care urmează cursuri de calificare.....	272
Subsecțiunea 5.4.1.15. Accidentul determinat de fenomene sau calamități naturale .....	272
Subsecțiunea 5.4.1.16. Disparația unei persoane .....	272
Subsecțiunea 5.4.1.17. Accidentul suferit de o persoană aflată în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu .....	272
Secțiunea 5.4.2. Clasificarea accidentelor în raport cu urmările produse și numărul persoanelor accidentate .....	273
Secțiunea 5.4.3. Definițiile legale a unor noțiuni în lumina Legii nr. 319/2006.....	273
Subsecțiunea 5.4.3.1. Eveniment.....	273
Subsecțiunea 5.4.3.2. Boală profesională .....	273
Subsecțiunea 5.4.3.3. Incident periculos .....	273
Subsecțiunea 5.4.3.4. Accident ușor .....	274
Subsecțiunea 5.4.3.5. Boală legată de profesiune .....	274
Secțiunea 5.4.4. Bolile profesionale .....	274
Secțiunea 5.4.5. Procedura comunicării, înregistrării și raportării evenimentelor .....	275
Secțiunea 5.4.6. Evidența evenimentelor .....	277

## **CAPITOLUL 6**

<b>FORMAREA PROFESIONALĂ.....</b>	<b>278</b>
Subcapitolul 6.1. Noțiune și obiective .....	278
Subcapitolul 6.2. Tipuri și forme de realizare a formării profesionale .....	280
Subcapitolul 6.3. Obligativitatea angajatorului de a asigura formarea profesională a salariatului și de a elabora planul de formare profesională .....	283
Secțiunea 6.3.1. Concediile pentru formarea profesională .....	284
Subsecțiunea 6.3.1.1. Dreptul la concediul pentru formare profesională.....	284
Subsecțiunea 6.3.1.2. Concediul fără plată pentru formare profesională. Acordare și durată.....	285
Subcapitolul 6.4. Efectuarea formării profesionale. Cheltuielile și beneficiile legate de formarea profesională.....	287
Subcapitolul 6.5. Obligațiile ulterioare ale salariatului .....	288
Subcapitolul 6.6. Formarea profesională la inițiativa salariaților.....	289

Subcapitolul 6.7. Formarea profesională pentru proprii angajați - ca măsură de prevenire a șomajului .....	290
Subcapitolul 6.8. Contractele speciale de formare profesională organizată de angajator .....	291
Secțiunea 6.8.1. Contractele speciale de formare profesională. Rolul și locul formatorului.....	291
Secțiunea 6.8.2. Contractul de calificare profesională și atestarea activităților de calificare profesională.....	292
Secțiunea 6.8.3. Contractul de adaptare profesională. Încheiere și durată .....	292
Subcapitolul 6.9. Contractul de ucenicie la locul de muncă .....	293
Secțiunea 6.9.1. Reglementare. Noțiune. Obiective.....	294
Secțiunea 6.9.2. Părțile contractului de ucenicie .....	295
Secțiunea 6.9.3. Coordonatorul de ucenicie.....	296
Secțiunea 6.9.4. Forma, conținutul și durata contractului de ucenicie .....	298
Secțiunea 6.9.5. Statutul ucenicului .....	300
Secțiunea 6.9.6. Organizarea uceniciei la locul de muncă .....	301
Secțiunea 6.9.7. Susținerea financiară a uceniciei la locul de muncă .....	302
Secțiunea 6.9.8. Controlul aplicat dispozițiilor legii privind ucenicia la locul de muncă.....	303

## **CAPITOLUL 7**

### **DIALOGUL SOCIAL..... 304**

Subcapitolul 7.1. Noțiune, obiective și modalitățile dialogului social prin care se asigură climatul de stabilitate și pace socială .....	304
Subcapitolul 7.2. Organismele dialogului social din România .....	306
Secțiunea 7.2.1. Consiliul Economic și Social .....	306
Secțiunea 7.2.2. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social .....	308
Secțiunea 7.2.3. Comisiile de dialog social/organisme consultative .....	309
Secțiunea 7.2.4. Alte organisme tripartite/organisme de cogestione .....	310
Subcapitolul 7.3. Sindicatele .....	310
Secțiunea 7.3.1. Etimologie, noțiune și reglementare legală .....	310
Secțiunea 7.3.2. Principiile .....	312
Subsecțiunea 7.3.2.1. Principiul libertății sindicale .....	312
Subsecțiunea 7.3.2.2. Pluralismul sindical.....	313
Subsecțiunea 7.3.2.3. Principiul independenței sindicale .....	313
Secțiunea 7.3.3. Categoriile de persoane care se pot organiza în sindicate.....	313
Secțiunea 7.3.4. Categoriile de persoane care nu se pot sindicaliza .....	314

Secțiunea 7.3.5. Constituirea, organizarea și funcționarea sindicatelor .....	315
Secțiunea 7.3.6. Dobândirea personalității juridice a sindicatului.....	316
Secțiunea 7.3.7. Conducerea organizațiilor sindicale.....	318
Secțiunea 7.3.8. Atribuțiile organizațiilor sindicale.....	318
Secțiunea 7.3.9. Forme de asociere a organizațiilor sindicale .....	319
Secțiunea 7.3.10. Reprezentativitatea organizațiilor sindicale ...	319
Secțiunea 7.3.11. Răspunderea penală în activitatea sindicală ...	321
Subcapitolul 7.4. Reprezentanții salariaților .....	322
Secțiunea 7.4.1. Desemnare și limitări ale mandatului.....	322
Secțiunea 7.4.2. Alegerea și durata mandatului precum și atribuțiile principale.....	323
Secțiunea 7.4.3. Organizarea și timpul alocat activității reprezentaților salariaților .....	324
Secțiunea 7.4.4. Protecția liderilor sindicali a reprezentaților salariaților împotriva concedierilor nelegale .....	324
Subcapitolul 7.5. Patronatele.....	325
Secțiunea 7.5.1. Etimologie. Noțiune. Angajator sau patron?.....	325
Secțiunea 7.5.2. Constituirea și organizarea organizațiilor patronale .....	326
Secțiunea 7.5.3. Dobândirea personalității juridice de către organizațiile patronale .....	329
Secțiunea 7.5.4. Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale .....	330
Secțiunea 7.5.5. Reprezentativitatea organizațiilor patronale ....	331

## **CAPITOLUL 8**

<b>CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ .....</b>	<b>333</b>
Subcapitolul 8.1. Noțiune, terminologie și scop .....	333
Subcapitolul 8.2. Drepturi la negocieri colective .....	334
Subcapitolul 8.3. Negocierea sau încheierea contractului colectiv de muncă este obligatorie? Dovada îndeplinirii obligației de negociere .....	335
Subcapitolul 8.4. Egalitatea părților la negocierea clauzelor contractului colectiv de muncă.....	336
Subcapitolul 8.5. Durata și declanșarea negocierilor .....	337
Subcapitolul 8.6. Conținutul clauzelor contractului colectiv de muncă.....	338
Subcapitolul 8.7. Efectele contractelor colective de muncă .....	339
Subcapitolul 8.8. Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă .	340
Subcapitolul 8.9. Înregistrarea contractului. Impedimente la înregistrare. Contestarea refuzului înregistrării .....	343
Subcapitolul 8.10. Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă.....	345
Subcapitolul 8.11. Acordurile, convențiile, înțelegerile colective .....	346

## CAPITOLUL 9

<b>CONFLICTELE DE MUNCĂ</b> .....	<b>347</b>
Subcapitolul 9.1. Scurt istoric. Noțiune .....	347
Subcapitolul 9.2. Părțile și nivelurile la care pot avea loc conflicte colective de muncă .....	348
Subcapitolul 9.3. Situațiile în care pot fi declanșate conflictele colective de muncă .....	349
Subcapitolul 9.4. Procedura soluționării conflictelor colective de muncă .....	350
Secțiunea 9.4.1. Concilierea conflictelor colective de muncă .....	351
Secțiunea 9.4.2. Medierea și arbitrajul .....	352
Subcapitolul 9.5. Greva .....	353
Secțiunea 9.5.1. Etimologie. Scurt istoric .....	353
Secțiunea 9.5.2. Greva. Noțiune. Caracteristici .....	354
Secțiunea 9.5.3. Dreptul la grevă .....	355
Secțiunea 9.5.4. Participarea la grevă. Condiții prealabile de declanșare a grevei. Decizia de declanșare a grevei .....	356
Secțiunea 9.5.5. Tipuri de grevă .....	357
Subsecțiunea 9.5.5.1. Greva propriu-zisă .....	358
Subsecțiunea 9.5.5.2. Greva de avertisment .....	358
Subsecțiunea 9.5.5.3. Greva de solidaritate .....	358
Secțiunea 9.5.6. Clasificarea grevelor .....	359
Secțiunea 9.5.7. Limitarea dreptului la grevă .....	361
Secțiunea 9.5.8. Greva în anumite sectoare de activitate, în unitățile cu foc continuu și în cazul funcționarilor publici .....	362
Secțiunea 9.5.9. Desfășurarea grevei .....	363
Secțiunea 9.5.10. Suspendarea grevei .....	364
Secțiunea 9.5.11. Încetarea grevei. Forme de încetare. Situații de declarare a grevei considerate ca fiind ilegale .....	365
Subcapitolul 9.6. Răspunderea juridică pentru nerespectarea dispozițiilor legale privind greva .....	367
Secțiunea 9.6.1. Răspunderea disciplinară .....	367
Secțiunea 9.6.2. Răspunderea patrimonială .....	368
Secțiunea 9.6.3. Răspunderea contravențională .....	368
Secțiunea 9.6.4. Răspunderea penală .....	368

## CAPITOLUL 10

<b>INSPECȚIA MUNCII</b> .....	<b>370</b>
Subcapitolul 10.1. Noțiune și reglementare .....	370
Subcapitolul 10.2. Organizarea Inspecției Muncii .....	371
Subcapitolul 10.3. Conducerea și atribuțiile pe niveluri ierarhice a Inspecției Muncii .....	371
Secțiunea 10.3.1. Conducerea la nivel central .....	371
Secțiunea 10.3.2. Conducerea la nivel teritorial .....	373
Subcapitolul 10.4. Desfășurarea activității de control .....	374
Subcapitolul 10.5. Constatarea și sancționarea contravențiilor .....	374
Subcapitolul 10.6. Contestarea actelor inspectorului de muncă .....	376

## CAPITOLUL 11

<b>RĂSPUNDEREA JURIDICĂ</b> .....	<b>377</b>
Subcapitolul 11.1. Regulamentul intern.....	379
Secțiunea 11.1.1. Considerații generale .....	379
Secțiunea 11.1.2. Întocmirea regulamentului intern.....	380
Secțiunea 11.1.3. Cuprinsul regulamentului intern. Efecte.....	381
Secțiunea 11.1.4. Aducerea la cunoștință, modificarea, contestarea și controlul legalității regulamentului intern .....	382
Secțiunea 11.1.5. Termenul de întocmire și durata regulamentului intern .....	383
Subcapitolul 11.2. Răspunderea disciplinară .....	384
Secțiunea 11.2.1. Considerații generale .....	384
Secțiunea 11.2.2. Noțiunea de abatere disciplinară.....	385
Secțiunea 11.2.3. Sancțiunile disciplinare. Aplicare. Radiere .....	386
Secțiunea 11.2.4. Interdicția amenzilor disciplinare. Unicitatea sancțiunii .....	387
Secțiunea 11.2.5. Individualizarea sancțiunii disciplinare. Criterii .....	388
Secțiunea 11.2.6. Procedura cercetării disciplinare prealabile.....	388
Secțiunea 11.2.7. Aplicarea și cuprinsul deciziei de sancționare .....	389
Secțiunea 11.2.8. Comunicarea deciziei de sancționare.....	389
Secțiunea 11.2.9. Contestarea deciziei de sancționare .....	390
Subcapitolul 11.3. Răspunderea patrimonială.....	391
Secțiunea 11.3.1. Considerații generale .....	391
Secțiunea 11.3.2. Răspunderea civilă a angajatorului. Dreptul de regres .....	392
Secțiunea 11.3.3. Răspunderea civilă a salariaților.....	392
Subsecțiunea 11.3.3.1. Regulile răspunderii patrimoniale a salariaților .....	392
Subsecțiunea 11.3.3.2. Pagubele produse de mai mulți salariați. Divizibilitatea răspunderii .....	393
Secțiunea 11.3.4. Restituirea sumelor nedatorate și a bunurilor necuvenite .....	393
Secțiunea 11.3.5. Reținerile din salariu. Cuantumul maxim .....	394
Secțiunea 11.3.6. Recuperarea prejudiciilor după încetarea contractului individual de muncă .....	394
Secțiunea 11.3.7. Executarea silită a despăgubirilor datorate de salariat .....	394
Subcapitolul 11.4. Răspunderea contravențională .....	395
Secțiunea 11.4.1. Considerații generale .....	395
Secțiunea 11.4.2. Contravențiile reglementate de Legea nr. 53/2003-Codul muncii .....	395
Secțiunea 11.4.3. Constatarea și aplicarea sancțiunilor contravenționale .....	398

Subcapitolul 11.5. Răspunderea penală .....	398
Secțiunea 11.5.1. Considerații generale .....	398
Secțiunea 11.5.2. Infracțiuni prevăzute de Legea nr. 53/2003-Codul muncii.....	399
Secțiunea 11.5.3. Pedepse complementare aplicabile .....	401
<b>CAPITOLUL 12</b>	
<b>JURISDICȚIA MUNCII .....</b>	<b>403</b>
Subcapitolul 12.1. Etimologie. Noțiune. Obiect .....	403
Subcapitolul 12.2. Părțile conflictului de muncă .....	404
Subcapitolul 12.3. Termenele de prescripție în conflictele de muncă.....	406
Subcapitolul 12.4. Statutul asistenților judiciari în componerea completului de judecată .....	407
Subcapitolul 12.5. Instanțele judecătorești competente general, material și teritorial .....	410
Subcapitolul 12.6. Medierea în dreptul muncii, ca alternativă la instanța de judecată .....	414
Subcapitolul 12.7. Sarcina probei .....	418
Secțiunea 12.7.1. Sarcina probei în conflictele de muncă.....	418
Secțiunea 12.7.2. Probarea daunelor morale .....	421
Subcapitolul 12.8. Reguli speciale de procedură .....	422
Secțiunea 12.8.1. Scutirea de taxă de timbru. Sediul materiei. Motivație.....	422
Secțiunea 12.8.2. Judecarea în regim de urgență (celeritate) .....	423
Subcapitolul 12.9. Caracterul hotărârilor pronunțate în fond. Sanctiunea nerespectării hotărârilor judecătorești.....	424
Subcapitolul 12.10. Dispoziții legale de procedură. Dreptul comun în raporturile juridice de muncă .....	425
 <b>ÎN LOC DE ÎNCHEIERE .....</b>	 <b>427</b>
<b>ANEXĂ .....</b>	<b>429</b>
 <b>BIBLIOGRAFIE .....</b>	 <b>435</b>